



CITTA' DI VITTORIA
Libero Consorzio Provinciale
DIREZIONE
RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Prot. n. 12 / R.U.

Addì 10 gennaio 2025

Oggetto: Interpello per l'attivazione della "Mobilità di interscambio" di n. 1
"Agente/Assistente/Ispettore di Polizia Municipale", Area degli "Istruttori".
Il Dirigente

Vista la richiesta di mobilità di interscambio prot. gen. n.58174 del 18/12/2024, con la quale un "Agente di Polizia Locale", appartenente all'Area degli Istruttori dipendente con contratto a tempo indeterminato presso il Comune di Ragusa, ha chiesto di poter essere trasferito mediante il superiore istituto presso questo Ente;

Vista la nota del 27/03/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale in riferimento alla "Mobilità per interscambio", dei singoli dipendenti presso altre Amministrazioni, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Ente di provenienza e di quello di destinazione, disciplina che le Amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza, eventualmente ricorrendo ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;

Visto l'art. 13 del Regolamento sulla mobilità interna ed esterna del personale approvato con deliberazione di G.M. n. 117 del 17/02/2010 e ss. mm.ii, sulla "Mobilità di "interscambio di personale", integrato con deliberazione di G.C. n. 155 del 14/04/2015 che disciplina i criteri di valutazione delle istanze dei dipendenti interessati per l'attuazione del superiore istituto comunque preceduto da un interpello interno;

Rende noto

è indetta la procedura di interpello interno di mobilità per interscambio tra il personale di ruolo del Comune di Ragusa e quello di ruolo del Comune di Vittoria, con il profilo professionale di **"Agente/Assistente/Ispettore di Polizia Municipale"**, appartenente all'Area degli Istruttori, finalizzata a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità per interscambio di altri dipendenti in servizio presso questo Ente;

Con il presente provvedimento;

Interpella

I dipendenti del Comune di Vittoria rivestenti il profilo professionale di **"Agente/Assistente/Ispettore di Polizia Municipale"**, appartenente all'Area degli Istruttori, **livello base 1°posizione retributiva**, al fine di manifestare eventuali interessi alla predetta mobilità di interscambio presso **Comune di Ragusa**.

Le domande di ammissione alla procedura di mobilità per interscambio dovranno essere consegnate all'Ufficio protocollo di questo Ente e dovranno pervenire presso la scrivente Direzione entro giorni 10 dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso nonché nell'area riservata del personale della Direzione Polizia Municipale appartenente all'Area degli "Istruttori" rivestente il profilo professionale di "Agente/Assistente/Ispettore di Polizia Municipale".

Le istanze dovranno, pervenire con parere favorevole del Dirigente della Direzione Polizia Municipale.

Si dà atto che si procederà alla mobilità di interscambio solo all'esito positivo della contestuale mobilità dal **Comune di Ragusa** a questo Ente.

La graduatoria del personale interessato sarà formulata secondo i seguenti criteri fissati nella predetta Deliberazione di G.C. n. 155 del 14/04/2015:

1. Maggiore anzianità di servizio;
2. In caso di parità di anzianità di servizio si attribuisce priorità al soggetto più anziano di età;
3. In caso di ulteriore parità si procederà mediante sorteggio.

Il Dirigente
F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica
(D.S. n. 36 del 13/9/2024)