



# CITTA' DI VITTORIA

Oggetto: Commissione giudicatrice per le Procedure di selezione a) di n. 1 esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche Professionista middle b) di n. 2 esperto del progetto "Professionista di alta specializzazione "Senior" di cui n. 1 tecnico (ingegnere architetto) esperto in opere pubbliche, e n. 1 esperto in gestione, monitoraggio e controllo, nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR- (d.d. 504/2023 e d.d. 643/2023) giusta determina di nomina n. 1321 del 22/05/2023

## Verbale n. 14

**Graduatorie finali delle procedure di selezione a) di n. 1 esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche Professionista middle b) di n. 2 esperto del progetto "Professionista di alta specializzazione "Senior" di cui n. 1 tecnico (ingegnere architetto) esperto in opere pubbliche, e n. 1 esperto in gestione, monitoraggio e controllo, nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR**

L'anno 2023 (duemilaventitré) addì 27 (ventisette) del mese di novembre, a seguito di convocazione decisa nella seduta del 21 novembre u.s., presso i locali del Servizio Risorse Umane presso il Palazzo di Città, si è riunita, alle ore 12,45 la Commissione della procedura di cui in oggetto.

Il Presidente, prima di iniziare i lavori, constatata la presenza di tutti i componenti e dichiara aperta la seduta.

La Commissione nominata con determinazione del Segretario Generale n.1321 del 22/05/2023 è così composta:

- **Presidente:** arch. Ciciarella Emanuele, dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione", con incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Vittoria;
- **Componente:** arch. Eterno Giancarlo, dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione", con incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Vittoria;
- **Componente:** dott.ssa Chiara Garofalo, dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione", con incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Vittoria;

Svolge le funzioni di Segretario della Commissione la dipendente del Comune di Vittoria appartenente all'Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione", con incarico di EQ, dott.ssa Giuseppa Di Modica.

Preliminarmente il Presidente procede a dare lettura dell'art. 4, dal comma 4 al comma 9 dell'avviso pubblico prot. 123/RU DEL 24/02/2023 relativo alla procedura di selezione di n. 1 esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR – Professionista Middle - che testualmente recita:

4. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

### Fase a)

Valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art.5. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte. Concorrono alla valutazione del CV: i titoli indicati nella domanda, gli anni di attività professionale maturati e le esperienze maturate e descritte nel CV, che devono coincidere.

#### **Fase b)**

colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico, la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche e le conoscenze nell'ambito della disciplina del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**. Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di **50 punti**;

5. La Commissione, al termine della fase a) redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

6. Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase a), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, di cui alla fase b) un numero di candidati pari a 10 volte il numero delle posizioni richieste, secondo l'ordine della citata graduatoria di merito. Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.

7. I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati – con indicazione di data e di orario del colloquio - tramite PEC e i nominativi degli stessi pubblicati sul sito del Comune.

8. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva

9. Al termine della fase b) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase a) e b). La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito. In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio. La graduatoria finale è trasmessa al Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Successivamente, il Presidente procede a dare lettura dell'art. 4, dal comma 4 al comma 9 dell'avviso pubblico prot. 163/RU del 15/3/2023 relativo alla procedura di selezione di n. 2 esperti per il conferimento di incarico da finanziare nell'ambito del PNRR, Progettodi alta specializzazione "Senior" che testualmente recita:

4. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

#### **Fase a)**

valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art.5. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte. Concorrono alla valutazione del CV: i titoli indicati nella domanda, gli anni di attività professionale maturati e le esperienze maturate e descritte nel CV, che devono coincidere.

#### **Fase b)**

colloquio individuale nel quale saranno approfondite le esperienze dichiarate dai candidati ammessi nell'ambito di specializzazione richiesto e saranno oggetto di valutazione la disponibilità e l'attitudine del candidato all'incarico da conferire, nonché verificate le

conoscenze nell'ambito della disciplina del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Per la fase b) è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di **50 punti**;

5. La Commissione, al termine della fase a) redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

6. Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase a), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, di cui alla fase b) un numero di candidati pari a 10 volte il numero delle posizioni richieste, secondo l'ordine della citata graduatoria di merito. Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.

7. I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati – con indicazione di data e di orario del colloquio - tramite PEC e i nominativi degli stessi pubblicati sul sito del Comune.

8. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva

9. Al termine della fase b) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase a) e b). La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito. In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio. La graduatoria finale è trasmessa al Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Dopo avere dato lettura degli articoli sopra citati, la Commissione prende atto che con il verbale n. 10 del 26 ottobre 2023, avendo concluso la fase a) delle procedure sopra specificate ha redatto la graduatoria provvisoria di ciascuna fase, le cui risultanze sono conservate agli atti della procedura ed ha convocato, per ciascuna procedura i candidati che si sono classificati in posizione utile da n. 1 a n.10. Per la procedura di selezione di n. 1 esperto in gestione, monitoraggio e controllo, del progetto "Professionista di alta specializzazione "Senior" sono stati convocati i candidati da n. 1 a n. 11 in quanto i candidati che si sono collocati al n. 10 e al n.11 hanno conseguito il medesimo punteggio.

Nei giorni 14/16 e 21 novembre 2023 si sono espletati i colloqui relativi alle procedure citate e, sulla scorta della valutazione effettuata dalla Commissione relativamente ai candidati che hanno sostenuto i colloqui, le cui risultanze sono state trascritte nelle schede individuali di ciascuno dei candidati, la Commissione redige le seguenti graduatorie finali, ottenute sommando i punteggi della fase a) e della fase b) della procedura valutativa sopra descritta.

Procedura di selezione di n. 1 esperto tecnico (ingegnere/architetto) esperto in opere pubbliche del progetto "Professionista di alta specializzazione "Senior" di cui al bando prot. 163/RU del 15/3/2023- Colloquio del 14/11/2023- Graduatoria finale:

Posizione	nominativo	Punteggio fase a)	Punteggio fase b)	Valutazione finale
1	La Ferla Fabio Giovanni	29,3	20	49,3
2	Siciliano Giambattista	26,3	15	41,3
3	Serra Dino	26	15	41
4	Giudice Massimiliano	26,5	13	39,5
5	Alvaro Franco	26	13	39

Procedura di selezione di n. 1 esperto in gestione, monitoraggio e controllo, del progetto "Professionista di alta specializzazione "Senior" di cui al bando prot. 163/RU del 15/3/2023- Colloquio del 16/11/2023- Graduatoria finale:

Posizione	nominativo	Punteggio fase a)	Punteggio fase b)	Valutazione finale
1	Giunta Renata	25	19	44
2	Leone Vincenza	25,2	18	43,2
3	Majolino Gaetano	23,8	18	41,8
4	Toscano Venera	24	17	41
5	Raimo Giovanni	24,5	16	40,5
6	Filorama Giovanna	24	15	39

Procedura di selezione di n. 1 esperto per il conferimento di incarico funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR Professionista Middle di cui al bando prot. 123/RU del 24/2/2023- Colloquio del 21/11/2023- Graduatoria finale:

Posizione	nominativo	Punteggio fase a)	Punteggio fase b)	Valutazione finale
1	La Ferla Fabio Giovanni	29,3	18	47,3
2	Privitera Salvatore	24,1	20	44,1
3	Maccarrone Maria	25,4	18	43,4
4	Zisa Carlo	23,4	18	41,4
5	Pullara Gaetano	24,2	12	36,2

A questo punto, il Presidente dà mandato alla Segretaria di trasmettere tutti i verbali della procedura compreso il presente al Dirigente del Servizio Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali e di pubblicare il presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente.

La seduta si chiude alle ore 13,30.

Letto, confermato e sottoscritto in Vittoria li 27 novembre 2023.

**IL PRESIDENTE** fto Arch. Emanuele Ciciarella

**IL COMPONENTE** fto Arch. Giancarlo Eterno

**IL COMPONENTE** fto Dott.ssa Chiara Garofalo

**IL SEGRETARIO** fto Dott.ssa Giuseppa Di Modica