



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. n. 123 / R.U

Addì 24 febbraio 2023

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONI TECNICHE NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR –PROFESSIONISTA MIDDLE - per garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dal Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.

Il Dirigente

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021n.77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni,dalla legge n.108 del 29 luglio2021; in particolare, l’articolo 8, del suddetto decreto-legge n.77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR, provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l’art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all’art.1, per la durata massima di 36 mesi;

Visto l’articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

Dato atto che con comunicazione assunta al protocollo dell’Ente al n.28497 in data 20/07/2022, l’Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava a questo Ente l’assegnazione delle risorse e le modalità operative per procedere alla selezione di n. 1 professionista esperto Tecnico e alla conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell’art. 7 comma 6 e 6 bis del D.lgs. 165/200 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Vista la nota prot. 29734 del 2/8/2022 di pesto Ente con la quale il Comune di Vittoria comunica la propria volontà di procedere direttamente con la selezione e la contrattualizzazione dei professionisti da reclutare con le risorse assegnate;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 9/2/2023, con la quale è stato previsto, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, di procedere alla selezione di un professionista che risponda ai requisiti di cui al profilo di middle, con impiego per un numero massimo giornate annue pari a 100 e per un budget di spesa complessiva pari a €115.098,69 nel triennio;

Ritenuto necessario attivare il supporto di che trattasi per l’avvio e l’attuazione degli interventi del PNRR, dedicato specificatamente alle funzioni tecniche (FT) nell’ambito degli interventi del PNRR;

Dato atto:

- che con avviso di interpello interno, approvato con determinazione n. 407 del 14/02/2023, si invitava il personale dipendente interessato a trasmettere la propria eventuale candidatura per l’affidamento dell’incarico di che trattasi;
- che l’interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta, appurando pertanto l’impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l’ambito di competenza ed esperienza ricercato;

Dato atto che il costo giornata/persona è individuato in €300,00 al netto dell’Iva (se dovuta) e degli eventuali oneri a carico dell’Amministrazione, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo Middle previsto dal Regolamento dell’Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento per gli incarichi di lavoro autonomo n.107 del 08.06.2018;

Atteso che l’ammontare del corrispettivo annuo lordo è stabilito nel limite massimo onnicomprensivo di 38.366,23 euro lordi annui, ai sensi del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, compreso Iva (se dovuta) e oneri previdenziali (cassa previdenziale secondo le percentuali previste), per un numero complessivo annuo massimo di 100 giornate lavorative;

Rilevato che l’Agenzia della Coesione Territoriale provvederà a erogare le risorse a titolo di anticipazione una volta acquisita copia della documentazione relativa alla procedura di selezione del professionista e del relativo contratto stipulato, secondo le modalità che verranno rese note successivamente;

Ritenuto, pertanto, procedere alla selezione di un professionista esperto tecnico middle, per l’attuazione del PNRR e della politica di coesione con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, in applicazione dell’art. 11 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 504 del 23 febbraio 2023 di approvazione del presente Avviso pubblico;

RENDE NOTO

Art.1- Oggetto dell’incarico e requisiti professionali

1. Il presente Avviso ha ad oggetto la selezione di n. 1 professionista esperto in funzioni tecniche – profilo MIDDLE per l’attuazione degli interventi ricadenti nel PNRR per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell’art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., titolarità del Comune di Vittoria.

2. Il presente avviso è corredato dell'allegato n.1 "Domanda di partecipazione", che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso.
3. Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato: esperto in funzioni tecniche – profilo MIDDLE, con esperienza lavorativa oltre tre anni;
4. L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale si fa riferimento alla durata degli incarichi e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata (nella domanda di partecipazione – Allegato n. 1) l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.

Art.2- Requisiti di partecipazione-

1. Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, come indicati nella domanda di partecipazione:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d. lgs.n. 165/2001 e s.m.i.);
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma lett. D) T.U. impiegati civili di Stato, DPR 10 gennaio 1957 n.3 e delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- e) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- f) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea, conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) oppure Diploma di Laurea Specialistica (LS)/Laurea Magistrale (LM) LM-3 – Architettura del paesaggio; LM-23 – Ingegneria civile; LM-28 – Ingegneria elettrica; LM-30 – Ingegneria energetica e nucleare; LM-33 – Ingegneria meccanica LM-35 – Ingegneria per l'ambiente e il territorio o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.
- g) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere;
- h) essere titolare di Partita IVA;
- i) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di oltre 3 anni in almeno uno dei seguenti ambiti:
 1. progettazione;
 2. direzione lavori;
 3. direzioni di cantiere;
 4. incarichi di RUP/supporto al RUP nell'ambito delle opere pubbliche.
 5. avere comprovata esperienza nell'ambito della gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione.

Il possesso del requisito inerente alla comprovata esperienza professionale (lettera i) deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione di cui all'Allegato n. 1, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.

2. Ai sensi dell'art.38 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., possono, inoltre, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che

siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, con esclusione dei requisiti riguardanti la lettera i) – per quanto concerne la durata dell’esperienza professionale di oltre tre anni- , al momento dell’eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

4. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

5. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web dell’Ente (<https://www.comunevittoria-rg.it>) senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

6. L'esito positivo della selezione, e l’utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell’incarico da parte del Comune.

Art. 3 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda e dei relativi allegati

1. La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R.n. 445/2000, deve essere presentata a far data dalla pubblicazione del presente avviso e deve rispettare le prescrizioni e le modalità di trasmissione di seguito riportate:

- Essere conforme allo schema di cui all' Allegato n.1 al presente Avviso. Le parti di dichiarazione vanno sempre rese, anche se negative, pertanto lasciando vuoto o “barrando” lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza.

- Essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso eleggibile), successivamente scansionata in formato.pdf in un unico file. È possibile la presentazione della domanda firmata digitalmente;

- Essere trasmessa in formato pdf in un unico file. Sono escluse le domande che perverranno in diverso formato elettronico (es. jpeg);

- Essere corredata degli allegati che devono rispettare le caratteristiche di seguito indicate:

- a) Curriculum vitae (CV) in formato europeo, scansionato in formato PDF, deve essere trasmesso in un unico file separato dalla domanda e dal documento di identità. Nel CV devono risultare le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste e i Titoli di cui all’art.5 del presente Avviso e devono essere coerenti e riconducibili al profilo per il quale si presenta la domanda. Gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini dei successivi controlli di cui all’art.4, comma 12 del presente Avviso. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall’Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda. Il curriculum vitae, in lingua italiana, datato e sottoscritto all’ultima pagina con firma autografa (per esteso e leggibile), o con firma digitale, deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass ed in formato pdf in un unico file). Deve inoltre riportare **“l’autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 e ss.mm.ii. e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.”**;

- b) Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato pdf in un unico file separato dalla domanda e dal CV.

2. I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e ss.mm.ii..
3. La trasmissione della domanda di partecipazione, del CV e del documento di identità, ciascuno di essi in PDF, deve avvenire solo in formato elettronico tramite posta elettronica certificata (PEC) -a mezzo di una unica posta elettronica certificata (PEC) contenente i 3 file separati - al seguente indirizzo PEC: protocollo generale@pec.comunevittoria-rg.it;
4. L'oggetto della PEC deve riportare la dicitura: "Avviso esperto in funzioni tecniche – profilo MIDDLE -PNRR". La domanda deve pervenire dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata secondo le vigenti disposizioni (art. 65 D.lgs. n. 82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all' identità del candidato. La domanda deve pervenire entro e non oltre le ore **23.59 del giorno 15 marzo 2023**. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Comune di Vittoria.
5. La mancanza di un allegato nonché la non conformità alle caratteristiche richieste comporta l'esclusione della domanda.
6. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno al Comune oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nei precedenti commi o che dovessero risultare incomplete. Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.
7. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: protocollo generale@pec.comunevittoria-rg.it. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica piena" o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

Art.4- Procedura valutativa -

1. L'Ente, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art.3 del presente Avviso.
2. Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono cause di inammissibilità:
 - a) la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., come riportato nello schema di cui all'Allegato1 al presente Avviso;
 - b) la mancanza della firma del candidato sulla domanda (fatto salvo il caso in cui la domanda venga firmata digitalmente);
 - c) la mancanza del curriculum vitae;
 - d) la mancanza del documento di identità;
 - e) la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente Avviso.
 - f) La trasmissione della domanda e degli allegati, all'indirizzo PEC indicato nell'Avviso, con un mezzo diverso dalla PEC;
 - g) la trasmissione della domanda e degli allegati, ad un indirizzo PEC diverso da quello indicato nell'Avviso;
 - h) sono fatte salve le domande presentate tramite portale INPA
3. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario;

4. La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

Fase a)

Valutazione dei titoli e del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art.5. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte. Concorrono alla valutazione del CV: i titoli indicati nella domanda, gli anni di attività professionale maturati e le esperienze maturate e descritte nel CV, che devono coincidere.

Fase b)

colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico, la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche e le conoscenze nell'ambito della disciplina del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**. Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di **50 punti**;

5. La Commissione, al termine della fase a) redige una prima graduatoria di merito contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

6. Per la valutazione finale e sulla base delle risultanze della fase a), sono invitati al colloquio, attraverso comunicazione PEC, di cui alla fase b) un numero di candidati pari a 10 volte il numero delle posizioni richieste, secondo l'ordine della citata graduatoria di merito. Può essere superato tale limite solo nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.

7. I candidati ammessi a colloquio (se del caso anche in modalità telematica) saranno convocati – con indicazione di data e di orario del colloquio - tramite PEC e i nominativi degli stessi pubblicati sul sito del Comune.

8. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva

9. Al termine della fase b) la Commissione stila la rispettiva graduatoria finale, sommando i punteggi della fase a) e b). La “graduatoria finale” è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito. In caso di parità di punteggio anche ai fini dell'eventuale incarico da conferire prevale il maggior punteggio conseguito al colloquio. La graduatoria finale è trasmessa al Dirigente del Servizio Risorse Umane.

10. Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale.

11. Il provvedimento contenente la “graduatoria finale” è pubblicato sul sito del Comune (<https://www.comunevittoria-rg.it>) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La “graduatoria finale” potrà essere utilizzata, attraverso il meccanismo dello scorrimento, ove se ne presenti la necessità, per l'attivazione di ulteriori incarichi di collaborazione con i medesimi requisiti, o per sostituire l'esperto selezionato.

12. Il Comune, per i vincitori, procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei vincitori. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all' art.76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. In caso di conferimento dell' incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, di incompatibilità, di cause di inconfiribilità. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico. Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di pubblica amministrazione, ove previsto, presenta ai sensi dell'art.53 del D. Lgs.165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico.

13. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento dell'incarico e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Comune, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

14. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del comune.

Art.5.- Criteri di valutazione

1. Il Comune individuerà il soggetto a cui conferire l'incarico mediante procedura di selezione volta in particolare a verificare la coerenza e la corrispondenza circa l'esperienza professionale in relazione alle competenze specifiche richieste e la coerenza con gli ambiti di intervento e le attività per cui il candidato si propone in base alle esperienze indicate nel curriculum. La Commissione attribuirà i punteggi (max 50) di seguito dettagliati che tengono conto dei criteri di seguito riportati.

Fase a) max punti 30	
Titoli di studio e di formazione	Punti max5
Diploma di Laurea, conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) oppure Diploma di Laurea Specialistica (LS)/Laurea Magistrale (LM) secondo quanto richiesto dall'art. 2 lett.f) del presente avviso: Votazione da 91 a 104 punti 0,5 Votazione da 105 a 109 punti 1 Votazione da 110/110 e lode punti 1.5	Punti max 1,5
Dottorato (max n.1 dottorato), master, corsi specializzazione post Laurea (almeno annuale). Punti 1	Punti max 1
Docenze inerenti il titolo di studio richiesto 0,1 per ogni mese di docenza sino ad un massimo di 0,5	Punti max 0,5
Formazione professionale: - Corso per l'espletamento delle funzioni di coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione lavori edili (D.lgs.81/2001e ss.mm.): punti 1 - Altri corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico: punti 0,2 per ogni corso documentato sino ad un massimo di 1 punto	Punti max 2
Esperienze professionali	Punti max 15
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: - presso pubbliche amministrazioni punti1 per ogni mese di esperienza; - presso privati o lavoro autonomo 0,5 per ogni mese di esperienza	Punti: max15
Valutazione complessiva curriculum	Punti max 10
Valutazione complessiva del curriculum basato	Punti: max 10

sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia informatica.	
Fase b) max punti 20	
Colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV	Punti. Max 20
TOTALE PUNTEGGIO (fase a + fase b)	Punti Max 50

Art.6.–Incarico, durata e trattamento economico

1. L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi e comunque nei limiti della durata di attuazione dei progetti del PNRR, ovvero al 31/12/2026.
2. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
3. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.
4. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all' Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.
5. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo, da corrispondersi indicativamente con cadenza trimestrale, è stabilito nel limite massimo omnicomprensivo di 38.366,23 euro lordi annui, compreso Iva (se dovuta) e oneri previdenziali (cassa previdenziale secondo le percentuali previste), come dettagliato nella da tabella 8 che segue:

profilo	Importo omnicomprensivo massimo annuo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale	IVA (se dovuta)	Costo totale lordo singola giornata	n. massimo giornate annue
Middle	€ 38.366,23	€. 300,00	€. 12,00	€. 68,64	€. 380,64	100

6. l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014 -2020 – CUP E99J21007460005. Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

Art.7-Trattamento dei dati personali

1.Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vittoria. Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i, i dati contenuti nelle candidature pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura, nonché per le attività di controllo.

Art.8- Informazione e pubblicità

1. Il presente Avviso è pubblicato all'Albo pretorio, sul sito web del Comune <https://www.comunevittoria-rg.it> – sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, nonché sul portale INPA.
2. Responsabile del procedimento è il responsabile di P.O. del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Giuseppa Di Modica, contattabile all'indirizzo mail: pinadimodica@comunevittoria-rg.it. Oppure al numero di telefono 0932/514242.

Vittoria, li 24 febbraio 2023

Il Dirigente
fto(dott. Giorgio La Malfa)

Publicato all'Albo pretorio, sul sito web del Comune <https://www.comunevittoria-rg.it> – sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, nonché sul portale INPA.
per 15 giorni consecutivi dal 1° marzo 2023 al 15 marzo 2023.