

DEL 12/6/2022

Al Sindaco on.le Francesco Aiello
Alla presidente del Consiglio dott.ssa Concetta Fiore
All'assessore ai servizi sociali avv. Francesca Corbino
Alla segreteria del Consiglio Comunale

ORDINE DEL GIORNO RELATIVO AI CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLE BORSE LAVORO – ART. 18 COMMA 1.a e 1.b regolamento lavori d'aula

PREMESSO CHE:

- La Commissione consiliare trasparenza ha studiato ed esaminato gli atti relativi al bando ed ai criteri di assegnazione delle borse lavoro, durante le sedute del 21/04/2022 - 16/05/2022 - 01/06/2022, ed ha proceduto con l'audizione del dirigente competente, dott. La Malfa e dell'assessore avv. Corbino;
- La borsa lavoro ha la durata di mesi 4 per un compenso mensile non superiore ad e. 500,00 e potrebbe essere prorogata su motivata proposta dei servizi sociali;
- La delibera di giunta n. 54/2022 dell'attuale amministrazione definisce i criteri generali di assegnazione delle borse lavoro ed i requisiti di accesso per essere inseriti nella graduatoria, ma al punto 7 stabilisce testualmente: *“ un numero di soggetti **non superiore a 25** è riservato all'attivazione di borsa lavoro per far fronte a situazioni non programmabili e/o determinatesi successivamente alla scadenza dei termini assegnati per la partecipazione alla procedura, o ancora, a fronte della loro eccezionalità, non misurabili mediante l'applicazione dei criteri precedentemente espressi. In tali casi, potranno, nei detti limiti, essere attivate borse lavoro, restando fermo che il servizio sociale è tenuto a motivare la presenza delle circostanze di cui sopra”*; ciò vuol dire che, attualmente un numero di 25 borse lavoro è riservato alla discrezionalità dell'amministrazione, anche per soggetti non inseriti nella graduatoria;
- la delibera precedente di giunta n. 59 del 2018 della Commissione Straordinaria, invece, al punto 7, stabiliva un numero massimo di **8 borse lavoro** per esigenze eccezionali e non programmabili, da poter assegnare anche extra graduatoria, mentre la delibera di giunta n. 333/2014 stabiliva la percentuale del 15% di borse lavoro utilizzate nella precedente graduatoria per far fronte alle situazioni non programmabili ed eccezionali, dunque anche extra graduatoria;
- dal 2018 al 2022 si rileva un aumento da parte dell'amministrazione Aiello da 8 a 25 borsisti per esigenze eccezionali e non programmabili che possono essere individuati anche fra soggetti non facenti parte della graduatoria;
- le borse lavoro oltre a rivestire la funzione di aiuto economico all'individuo in difficoltà fornisce l'opportunità di sopperire a compiti di **bassa qualifica**, tanto che l'amministrazione pubblica un unico bando con tre sezioni per la formazione di graduatorie diverse per assistenti trasporto alunni disabili, refezione scolastica, altri servizi in genere (pulizia dei locali, facchinaggio, custodia, piccola manutenzione, manovalanza, ecc.)
- con nota scritta prot. n. 579/SS del 25/05/2022 il dirigente dott. La Malfa rispondeva ai quesiti della commissione trasparenza, elencando le mansioni dei 21 borsisti attualmente scelti ex art. 7 per esigenze eccezionali e non programmabili dall'amministrazione, fra cui si evince che vi sono attualmente 4 esecutori Servizi amministrativi – gabinetto del sindaco, 2 operatore servizi comunali – anagrafe, 1 esec. Servizi amministrativi urp, la restante parte si occupa di servizi vari manutentivi. Pertanto si rileva che i servizi amministrativi nel gabinetto del sindaco, all'anagrafe ed all'urp, a nostro avviso non possono rientrare fra le mansioni di bassa qualifica, diversamente, invece, per i servizi manutentivi, che, se di piccola manutenzione, potrebbero rientrare nei servizi in genere;
- attualmente sono impegnate 108 borse lavoro complessivamente, di cui 21 scelte ex art. 7 d.g. 54/2022 (circa il 20%)

CONSIDERATO CHE

- L'aumento voluto da questa Giunta Comunale, da 8 a 25 borsisti, individuabili ex art. 7 della deliberazione di giunta n. 54/2022 a nostro avviso è sproporzionato, tenuto conto dei numeri previsti e delle percentuali degli anni passati, e non rispetta assolutamente tutti i cittadini vittoriesi che hanno partecipato al bando, ed attendono, nel rispetto di una graduatoria;
- le mansioni degli attuali borsisti ex art. 7 della delib. Giunta n. 54/22 non sono, a nostro avviso, tutte di bassa qualifica;

Con la presente il Consiglio Comunale

IMPEGNA

l'amministrazione, il Sindaco e la Giunta a:

- modificare la deliberazione di giunta n. 54/2022, al punto 7, al fine di riportare da 25 a 8/10 unità i borsisti individuabili anche extra graduatoria in casi eccezionali e non programmabili;
- in alternativa, eliminare del tutto il punto 7 e la possibilità di individuazione di borsisti extra graduatoria, sostituendolo con la riapertura della graduatoria delle borse lavoro con cadenza semestrale, in modo tale da inserire nella suddetta tutti coloro che per situazioni non programmabili e/o determinatisi successivamente alla scadenza dei termini non fanno parte della stessa, assicurando, in tal modo, maggiore parità di trattamento dei cittadini in situazioni di difficoltà, nel rispetto del principio di uguaglianza sancito dalla nostra Carta Costituzionale
- a verificare se le mansioni attuali rientrano nella bassa qualifica come richiesto e specificato dalle norme di legge.

Vittoria, 13/06/2022

I componenti della Commissione Trasparenza

Valentina Argentino – M5S – Presidente

Bianca Mascolino – Vittoria Unita

Sara Siggia – Di Falco Sindaco

Giuseppe Scuderi – Fdi

Biagio Pelligra - Lega

Argentino
Valentina
16.06.2022
15:03:05
GMT+01:00

