



CITTA' DI VITTORIA

Comitato Unico Di Garanzia Per Le Pari Opportunità

Prot. n°11/C.U.G.

Vittoria li 28/03/2017

Verbale n° 03

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di Marzo, alle ore 16.00, presso l'Aula Studio della Biblioteca Comunale di Vittoria "Angelo Alfieri", sita in al I Piano di Via P. Umberto n°91, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Vittoria, istituito giusta Determinazione Dirigenziale N. 1244 del 05/05/2016.

Sono presenti i Signori:

Assessore Alle Pari Opportunità, Dott. Occhipinti Gianluca
Dott.ssa La Rosa Antonietta - Presidente del C.U.G.
Sig.ra Ravalli Giuseppa - Vice Presidente del C.U.G.
Rag. Nicastro Salvatore Rappresentante Amministrazione
Sig.ra Perucci Camilla - Rappresentante Amministrazione
Arch. Sortino Gioacchino - Rappresentante Amministrazione
Arch. Caci Giovanni - Rappresentante OO.SS.
Dott.ssa Puglia Patrizia - Rappresentante OO.SS.
Dott.ssa Corallo Maria Pina - Supplente Rappresentante OO.SS.

Dott.ssa Angela Mandarà - Segretaria Verbalizzante

Dopo aver verificato la presenza del numero legale, apre la seduta la Presidente, Dott.ssa La Rosa Antonietta, la quale, dopo i saluti di rito, interroga l'assemblea su eventuali osservazioni in merito all'Art. 6, trattato in occasione della precedente seduta del 21.03.2017.

Interviene la Dott.ssa Puglia Patrizia chiedendo chiarimenti sulla elezione del Vice Presidente che, secondo l'Art. 5, non può essere nominato tra i componenti di designazione sindacale.

Risponde la Presidente sottolineando che, poiché il/la Presidente viene nominato/a dall'A.C., e in caso di assenza viene sostituita dallo/a Vice-Presidente, quest'ultimo/a non può essere espressione delle OO.SS.

Si passa alla trattazione dell'Art. 7 "Rapporti con l'Amministrazione, Organizzazioni Sindacali e Soggetti Esterni", evidenziando l'opportunità di specificare in modo più dettagliato le modalità di segnalazione di eventuali situazioni di disagio e/o malessere da parte dei dipendenti comunali. A tale scopo viene aggiunto il punto sub g) che testualmente recita: "riservarsi la facoltà di ricevere segnalazioni di eventuali situazioni di disagio e/o malessere percepiti nell'ambito lavorativo da parte dei singoli dipendenti comunali, i quali possono richiedere per iscritto in forma riservata, e-mail o in cartaceo, un incontro personale con il Presidente ed il Vice-Presidente. Questi ultimi valuteranno l'opportunità di convocare l'intero Comitato Unico di Garanzia per proporre forme di interlocuzione con gli organi competenti dell'Amministrazione Comunale".

Interviene l'Assessore alle Pari Opportunità, Dott. Gianluca Occhipinti, sull'importanza del tema della "disabilità" all'interno delle Pari Opportunità.

La Presidente precisa che all'Art. 3 "Competenze" al punto sub c) viene citata la competenza di verifica del C.U.G. sull'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa anche

alla "disabilità" e aggiunge che la problematica dovrà essere trattata in modo più puntuale nel Piano Triennale delle Azioni Positive che il Comune di Vittoria adotterà per il prossimo triennio 2017-2020.

Successivamente, la Presidente sensibilizza l'Assessore alle Pari Opportunità, Dott. Gianluca Occhipinti, sulla previsione di un piccolo *budget* di spesa all'interno del P.E.G..

L'assessore accoglie favorevolmente la suddetta proposta e comunica l'impegno dell'A.C. per interventi concreti da spendersi anche in progetti di rete con il territorio e con le Istituzioni Scolastiche in merito a problematiche come l'autismo, il cyber-bullismo, formazione dei docenti, dialogo con le famiglie.

Infine, la proposta di <<Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni>> viene approvata nella stesura definitiva all'unanimità dei componenti presenti con diritto di voto.

Alle ore 17.30 il Presidente, dichiara chiusa la riunione, precisando che, ai sensi della normativa vigente, provvederà alla trasmissione del presente verbale e della proposta di <<Regolamento>> al Dirigente Risorse Umane per sottoporlo all'approvazione finale da parte della Giunta Comunale.

Per quanto sopra, si redige il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto dai componenti del C.U.G.

Vittoria, 28 marzo 2017

La Segretaria Verbalizzante

Dott.ssa Angela Mandarà

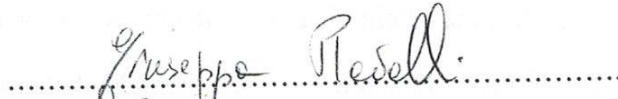


IL Presidente

Dott.ssa Antonietta La Rosa



Sig.ra Ravalli Giuseppa



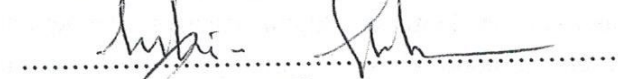
Rag. Nicastro Salvatore



Sig.ra Perucci Camilla



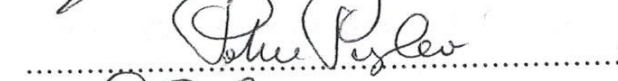
Arch. Sortino Gioacchino



Arch. Caci Giovanni



Dott.ssa Puglia Patrizia



Dott.ssa Corallo Maria Pina

