



Comune di Vittoria

PROGRAMMA PER L’AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONE TRIENNIO 2025-2027

(art. 3, comma 55, legge 24 dicembre 2007, n. 244)

Programma degli incarichi anni 2025 / 2027

SCHEDA N. 1 DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Attività dell'Ufficio Ricorsi
Fabbisogno di professionalità	Esperto in materia legale
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa
Motivazioni generali dell'incarico	Espletamento e gestione del contenzioso derivante dai verbali e dalle procedure propedeutiche e conseguenti alla costituzione in giudizio
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Attualmente non è presente nell'organico interno alcun dipendente di cat. D in possesso di diploma di laurea in giurisprudenza
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Da verificare in sede di parere di regolarità contabile dei provvedimenti dirigenziali di incarico
Durata prevista per l'incarico	1 anno

SCHEDA N. 2**DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE**

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Attività dell'Ufficio Traffico
Fabbisogno di professionalità	Tecnico ingegnere trasportista
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa
Motivazioni generali dell'incarico	Esperto in pianificazione del traffico ai fini della redazione del Piano Urbano del Traffico in coerenza con gli obiettivi dell'Amministrazione comunale
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Attualmente non è presente nell'organico interno alcun dipendente di cat. D in possesso di diploma di laurea in ingegneria
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Da verificare in sede di parere di regolarità contabile dei provvedimenti dirigenziali di incarico
Durata prevista per l'incarico	1 anno

Programma degli incarichi anni 2025/2027

SCHEDA N. 1 DIREZIONE AVVOCATURA

Programma di attività o il progetto specifico nell' ambito del quale è previsto l'incarico	Pratica forense
Fabbisogno di professionalità	n. 2 praticanti laureati in giurisprudenza
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Pratica forense
Motivazioni generali dell'incarico	Avviamento per l'esercizio della professione di avvocato
Coerenza di spesa con limiti previsti dal bilancio di previsione	€. 400,00 mensili per ciascun praticante per 11 mesi per un totale complessivo annuo di €. 8.800,00
Durata prevista per l'incarico	Mesi 12

Programma degli incarichi anni 2025 / 2027

SCHEDA N. 1

DIREZIONE C.U.C. -Provveditorato

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Opere Varie Consulenza – Studio di Fattibilità
Fabbisogno di professionalità	Agronomo - Geologo- Architetto - Ingegnere
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	occasionale
Motivazioni generali dell'incarico	Studi specifici laddove mancano figure professionali interne
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Insufficienza personale interno (sia tecnico che amministrativo) e mancanza di figure professioni per studi specifici
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Previa avallo degli uffici contabili competenti
Durata prevista per l'incarico	da mesi 6 (sei) a mesi 12 (dodici)

Programma degli incarichi anni 2025/2027

SCHEDA

DIREZIONE RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Servizi Informatci
Fabbisogno di professionalità	Consulenti specializzati in informatica giuridica n.2 figure
Tipo di incarico	Contratto di collaborazione autonoma (art.6 e 6 bis del D.Lgs n.165/2001)
Motivazioni generali dell'incarico	Al fine di coadiuvare l'Ente per la realizzazione della transizione digitale
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Attraverso interpello interno e/o ricognizione della professionalità
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Da finanziare nell'ambito delle misure per la transizione digitale
Durata prevista per l'incarico	Anni uno prorogabili

Programma degli incarichi anni 2025 / 2027

SCHEDA N. 1

DIREZIONE Urbanistica Patrimonio ed Ecologia

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	PUMS (Piano Urbanistico della Mobilità sostenibile) PUDM (Piano Utilizzo del Demanio Marino) PUG (Piano Urbanistico Generale) nza – Studio di Fattibilità
Fabbisogno di professionalità	Architetti - Ingegneri - Geologi- Geometri
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Di natura occasionale
Motivazioni generali dell'incarico	Supporto alla redazione del PUMS, del PUDM e del PUG
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Insufficienza di professionalità interne
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Rispetta la coerenza dei limiti previsti dal bilancio di previsione
Durata prevista per l'incarico	Annuale rinnovabile

SCHEDA N. 2**DIREZIONE Urbanistica Patrimonio ed Ecologia**

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Servizio tecnico di supporto al RUP progetto ARO Vittoria – Servizio di igiene urbana
Fabbisogno di professionalità	Architetti - Ingegneri - Geologi- Geometri – Dott. Agrari
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Di natura occasionale
Motivazioni generali dell'incarico	Supportare ed integrare le attività in capo al RUP
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Insufficienza di professionalità interne
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Rispetta la coerenza dei limiti previsti dal bilancio di previsione
Durata prevista per l'incarico	Annuale rinnovabile

SCHEDA N. 3**DIREZIONE Urbanistica Patrimonio ed Ecologia**

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Servizio di supporto tecnico del contratto di igiene urbana ai sensi della delibera ARERA 385/2023/R/Rif
Fabbisogno di professionalità	Ingegneri – Dott. Commercialisti, etc. – Esperti settore rifiuti
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Di natura occasionale
Motivazioni generali dell'incarico	Adempimenti legislativi
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Insufficienza e/o assenza di professionalità interne
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	Rispetta la coerenza dei limiti previsti dal bilancio di previsione
Durata prevista per l'incarico	Singolo (mesi 6)

Programma degli incarichi anni 2025/2027

SCHEDA N. 1

**DIREZIONE:
Affari Generali e Attività Culturali**

Programma di attività o il progetto specifico nell'ambito del quale è previsto l'incarico	Direttore Artistico Teatro Comunale
Fabbisogno di professionalità	In corso di definizione
Tipo di incarico (di natura occasionale o coordinata e continua)	Incarico Fiduciario
Motivazioni generali dell'incarico	Direzione Artistica del Teatro Comunale e gestione della stagione del teatro
Rilevazione dell'inesistenza di professionalità interne	Si conferma l'inesistenza di professionalità interne
Coerenza di spesa con i limiti previsti dal bilancio di previsione	In corso di definizione
Durata prevista per l'incarico	In corso di definizione

N.B.: non appena verranno stabilite le modalità di affidamento dell'incarico, la relativa spesa e la durata, sarà cura di questa Dirigenza trasmettere nuovamente la presente scheda corredata dei dati allo stato attuale in corso di definizione.