



CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO RISORSE UMANE

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 Area Dirigenza – solo parte economica-

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione

Preintesa 7/11/2022

Contratto AREA II - DIRIGENZA ENTI LOCALI -
CCNL relativo al personale delle Funzioni Locali -

Periodo temporale di vigenza:
- Anno 2021

Composizione della delegazione trattante:

Presidente:

dott. GIORGIO LA MALFA - dirigente ad interim Risorse Umane –

Componenti:

Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie , Bilancio– dott. Alessandro Basile
Dirigente della Direzione Avvocatura – avv. Angela Bruno

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

- F.P. C.G.I.L.
- C.I.S.L. F.P.
- U.I.L. F.P.L
- FEDIR SANITA'
- DIRER/DIREL
- UNSCP

Firmatarie della preintesa: Parte pubblica : il presidente, dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane Affari Generali e Servizi Demografici, dott. Giorgio La Malfa, e componente Dirigente della Direzione Politiche Finanziarie, Bilancio Tributi e Fiscalità Locale . Per la parte sindacale, C.G.I.L. F.P., dott. Nunzio Fernandez.

Firmatarie del contratto: Parte Pubblica: _____, per la parte sindacale _____

Soggetti destinatari: Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo:

Utilizzo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2021.

**Rispetto dell'iter
adempimenti procedurali
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.**

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____, ai sensi art. 8 C.6 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali firmato il 17/12/2020

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli – _____

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 3/2021.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai fini dell'applicazione della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto lgs n. 33 del 14/3/2013?

Sì, con Deliberazione di G.C. n. 38 del 30/1/2014. Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano per la Trasparenza 2021/2023 è stato aggiornato con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 80 del 26.03.2021. E' in corso di definizione l'aggiornamento del Piano .

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (ora D.lgs. 14.3.2013 n. 33) .Sì per quanto di competenza

L'OIV/ Nucleo di valutazione ha validato la relazione/ verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PDO - PEG) – Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla performance dell'anno 2020 con verbale n. 39 DEL 6/4/2022.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo relativamente alla parte economica

Oggetto del contratto è l'utilizzo delle risorse decentrate dell'area Dirigenziale del Comune di Vittoria per l'anno 2021.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1600 del 17/06/2021.

Le parti, oltre a prendere atto del valore della retribuzione di posizione e di risultato determinato nell'anno di riferimento nelle misure riportate nell'atto sopra citato fanno espresso rinvio:

- ai criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 20/12/2013 per il quadriennio 2013-2016- che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo (PARERE ARAN AFL10).
- alle percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno di riferimento al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, rispettivamente nella misura del 77% per la retribuzione di posizione e del 23% della retribuzione di risultato.
- Al regolamento sulla performance adottato dall'amministrazione;
- Alle disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di

lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.

- Alle disposizioni normative statali che disciplinano i trattamenti economici accessori ai Dirigenti.

La tabella analitica della costituzione del fondo è descritta nella parte riguardante la Relazione Tecnico-finanziaria.

Le risorse stabili da distribuire sono pari ad € 384.119,94

Le risorse variabili da distribuire sono pari ad € 134.156,55

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse :

Sulla base dei criteri sopra descritti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Per la retribuzione di posizione : € 295.772,35

Per la retribuzione di risultato: € 88.347,59

Le risorse variabili sono così distribuite :

1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina d.lvo 163/2006 (art. 18 della l. 109/1994) € 37.792,89
-(progettazione) - se ed in quanto spettanti ai Dirigenti tecnici , nei termini di legge. - ANTE 2016 fino ad esaurimento -

2) compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 - Enti provvisti di avvocatura € 45.000,00

3) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art.15 D.LGS. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario- € 46.375,00

4) Risorse per il recupero evasione IMU e TARI € 4.988,66

Il totale delle risorse distribuite in ottemperanza all'accordo siglato sono pari ad € 518.276,49

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigenziale si applica la metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)" di cui alla deliberazione di G.C. n. 297 del 13.06.2018 e successiva di modifica n. 320 del 26/11/2020;

E) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento delle somme per l'erogazione dell'indennità di risultato la cui misura è legata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività assegnati nel piano esecutivo di gestione, ci si attende il raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento a ciascun dirigente. Il raggiungimento degli obiettivi sarà verificato dal nucleo di valutazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art 4 del CCNL 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 Area Dirigenza -
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021, in applicazione dei contratti collettivi vigenti nel comparto Regioni Autonomie Locali – Area Dirigenza – Area II e del Contratto del Personale dell'area delle Funzioni Locali firmato il 17/12/2020 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1600 del 17/06/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 384.119,94
Risorse variabili	€ 134.156,55
Totale risorse	€ 518.276,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate:

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti. Di seguito si indicano: a) le risorse stabili, le risorse variabili e le decurtazioni effettuate.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA ANNO 2021

RIFERIMENTO
AL CCNL CCNL 17/12/2020 ART. 57 C. 2 LETT. a)

Unico importo annuale di tutte le risorse certe e stabili, destinate a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art. 56 e RIA a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili

57, comma 2
lettera a)

- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.

Nell'unico importo consolidato confluiscono le quote già destinate al fondo nell'anno 2020:

art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 176.594,76
art. 26, co.1 lett.b) - Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;	
art. 26, co.1 lett.c) - Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993;	
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997; € 4.663,50	
art. 26, co.1 lett.f) - Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;	
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (Caruso Beatrice 31/12/1998 €. 2,187,77, Alfieri Alfieri Giovanni - 30/06/1999 €. 2.082,86 - De Lauro Guido - 30/09/2000 €.2.350,01 - Piccione Giuseppe -01,07,2008 €. 2.762,37 - Bonifazio Gloria - 01-01-2009 € 17.557,54 - Lo castro Lucia 15/9/2010 €. 790,92- Barone Nunzio 1/7/2011 €. 1.404,00 - Pannuzzo Francesca 30/11/2013 €. 1.019,98) - Barone Salvatrice 31/01/2015 €. 1.154,66 - Di Rosa Adelina 30/6/2016 €. 1.095,38 - Ragusa Eloisa 30/09/2016 €. 971,75 -	€ 17.557,54
art. 26, co.1 lett.h) - Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'omnicomprensività;	
art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti- parte fissa -	€ 192.865,06
art. 26, co. 4 - Risorse aggiuntive nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio sulla base di apposita intesa a livello nazionale (mai stipulata);	
art. 26, co. 5 - Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti d'organico.	
A DETRARRE per il 2002 €. 40.283,64 in attuazione dell'art. 1 CCNL 12/2/2002 (€ 3356,97 confluiti nel tabellare)	-€ 40.283,64
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	€ 7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad € 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	€ 4.506,72

Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	€ 13.155,40
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - € 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	€ 4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€ 478,00)	€ 4.784,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€, 478,00)	€ 1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - € 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€ 611,00)	€ 6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€, 611)	€ 1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - € 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 8.693,00
3) art. 26, co. 2) - 1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997;	
TOTALE FONDO SECONDO CCNL AREA DIRIGENZA VIGENTI	€ 418.680,89
DETRAZIONE PERCENTUALE IN BASE ALLA CONSISTENZA MEDIA DELLA DIRIGENZA TRA L'ANNO 2014 E L'ANNO 2010- 4,76%) - DATO CONSOLIDATO - AI SENSI DELL'ART. 9, comma 2-bis del decreto-legge 78/2010	-€ 10.084,00
	€ 408.596,89

DETRAZIONE PER RIPORTO
FONDO CONSISTENZA 2016 -ART. € 0,00 -€ 36.846,00
23 C.2 DEL DLVO 75/2017

**TOTALE FONDO PARTE STABILE COME CERTIFICATO DAL
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE N. 9 DEL 19/02/2020) € 371.750,89**

Risorse ex art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020: incremento dell'
1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015 €12.369,05

TOTALE EMOLUMENTI € 384.119,94

Art. 57 c. 2
lettera b)

risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43
della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001:
TOTALE – **VARIABILI** - € 134.156,55
di cui

1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dei compensi per
progettazione (per progettazione ante 2016 ad esaurimento) € 37.792,89

2) compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL
23/12/1999 - Enti provvisti di avvocatura € 45.000,00

3) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs.
546/1992 assistenza a contenzioso tributario € 46.375,00

4) risorse per il recupero evasione IMU E TARI – ART. 1 C. 1091 L.
145/2018 – in via previsionale e previa verifica delle condizioni che ne
consentono l'erogazione - €4.988,66

57, comma
lettera c)
2,

importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più
corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di
tredicesima mensilità; STABILE

57, comma 2
lettera c)
(una tantum)

ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno
precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la
cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le
frazioni di mese superiori a quindici giorni VARIABILE

comma 2
era d)

le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)

c. 2 lett.e)

risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. In questa componente rientra la quota ex art. 26 comma 2, CCNL 23.12.1999 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997). VARIABILE

c. 3

Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. Risorsa eventualmente quantificabile a partire dal fondo anno 2022 se gli importi destinati nell'anno 2021 a retribuzione di risultato non saranno integralmente ed oggettivamente destinate.

TOTALE FONDO ANNO 2021 – EMOLUMENTI STABILI E VARIABILI- € 518.276,49

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 176.594,76
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	€ 4.663,50
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	€ 7.800,00
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	€ 4.506,72
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	€ 13.155,40
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	€ 4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€. 478,00)	€ 4.784,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€. 478,00)	€ 1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€. 611,00)	€ 6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€. 611,00)	€ 1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	€ 8.693,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett.	€ 17.557,54

b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (Caruso Beatrice 31/12/1998 €. 2,187,77, Alfieri Alfieri Giovanni - 30/06/1999 €. 2.082,86 - De Lauro Guido - 30/09/2000 €.2.350,01 - Piccione Giuseppe -01,07,2008 €. 2.762,37 - Bonifazio Gloria - 01-01-2009 €. 1.737,84. Lo castro Lucia 15/9/2010 €. 790,92 – Barone Nunzio €. 1.404,00 – Pannuzzo Francesca 30/11/2013 €. 1.019,98) – Barone Salvatrice 31/01/2015 €.1.154,66 – Di Rosa Adelina 30/6/2016 €. 1.095,38 -Ragusa Eloisa 30/09/2016 €. 971,75	
art. 26, co. 3 - Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	€ 192.865,06
Risorse ex art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020: incremento dell' 1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015	€ 12.369,05

Sezione II – Risorse variabili -

Le risorse variabili sono così determinate:

art. 26, co.1 lett.e) – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza:	
DESCRIZIONE	IMPORTO
1) – Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dei compensi per progettazione se ed in quanto spettanti secondo le disposizioni di legge vigenti.	€ 37.792,89
2) Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura	€ 45.000,00
3) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 46.375,00
4) Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€ 4.988,66

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo -

Sono state fatte le seguenti decurtazioni:

Parte stabile:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1)art. 1c.3 CCNL 12/2/2002 che dispone che lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale ricomprende, tra l'altro : lett. e) – un importo annuo di €. 3356,97 derivante da una corrispondente riduzione	€ 40.283,64

dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli Enti – Tale disposizione è stata rispettata in quanto il fondo è stato ridotto di €. 3356,97 confluiti nel tabellare x 12 posizioni dirigenziali presenti nell'anno di riferimento.	
2) Art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010 – Detrazione consolidata da mantenere-	€ 10.084,00
3) art. 23 c. 2 del d.lvo 75/2017 – riporto fondo alla consistenza dell'anno 2016 -	€ 36.846,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 87.213,64

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 384.119,94
Risorse variabili	€ 134.156,55
Totale risorse	€ 518.276,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: Voce non presente in quanto tutte le poste, anche se frutto di norme e/o contratti precedenti sono state sottoposte alla contrattazione integrativa.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 518.276,49**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 295.772,35
Retribuzione di risultato	€ 88.347,59

Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 45.000,00
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€. 46.375,00
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994 e s.m.i.	€. 37.792,89
5) Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€. 4.988,66
Totale	€. 518.276,49

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare – Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€. 518.276,49
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€. 518.276,49

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente -

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale -

a – attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €384.119,94; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ovvero fondo per la retribuzione di posizione e fondo per la retribuzione di risultato ammontano ad €384.119,94- Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b – Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la loro erogazione è subordinata all'applicazione della metodologia di cui al "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti (D.L.vo 150/2009)". Inoltre, la retribuzione di risultato viene erogata per ciascun anno di riferimento solo dopo che il Nucleo di Valutazione verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG, attribuisce il relativo punteggio e, conseguentemente, l'ammontare della retribuzione di risultato spettante.

c – Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) -

Tale previsione non riguarda il fondo dei dirigenti in quanto per questi ultimi la contrattazione nazionale non prevede alcuna progressione orizzontale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	176.594,76	176.594,76	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;	4.663,50	4.663,50	0
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006	7.800,00	7.800,00	0
applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001	4.506,72	4.506,72	0
Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -	13.155,40	13.155,40	0
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - €. 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -	4.732,22	4.732,22	0
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€. 478,00)	4.784,00	4.784,00	0
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€. 478,00)	1.435,20	1.435,20	0
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - €. 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -	14.234,13	14.234,13	0
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€. 611,00)	6.110,00	6.110,00	0
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€. 611,00)	1.833,00	1.833,00	0
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - €. 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -	8.693,00	8.693,00	0
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998;	17.557,54	17.557,54	0
art. 26, co. 3 - - Incremento inserito nella parte stabile in quanto consolidato -	192.865,06	192.865,06	0

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
Risorse ex art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020: incremento dell' 1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015- A partire dal 2021	12.369,05		+12.369,05	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 471.333,58	€ 458.964,53	0	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese compensate	€ 25.000,00	€ 25.000,00	0	
art. 26, co. 2) - 1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997;- Importo legato alla capacità di spesa del bilancio -	0	0		
4) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 46.375,00	€ 46.375,00	0	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura – spese rimborsate	€ 20.000,00	€ 20.000,00	0	
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina ex art. 18 L. 109/94 d.lgvo 163/2006 quote per la progettazione	€ 37.792,89	€ 37.792,89	0	
Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€ 4.988,66	€ 4.988,66	0	
Totale	€ 134.156,55	€ 134.156,55		
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			0	
Decurtazione proporzionale stabili			0	
Totale decurtazione 2011/2014 consolidata anno 2015 e seguenti	€ 10.084,00	€ 10.084,00	0	
Decurtazione proporzionale variabili (la decurtazione è operata sul fondo complessivo)				
Decurtazione rispetto limite fondo 2016	€ 36.846,00	€ 36.846,00	0	
Decurtazione proporzionale al personale in servizio (differenza 2015/2016) – non più vigente per il 2018.				
Decurtazione stabili : art. 1c.3 CCNL 12/2/2002	€ 40.283,64	€ 40.283,64	0	
<i>Totale decurtazioni del Fondo(**)</i>				
Totale	€ 87.213,64	€ 87.213,64		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 471.333,58	€ 458.964,53	12.369,05	Incremento ccnl

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
				17/12/2020
Risorse variabili	€ 134.156,55	€ 134.156,55		
Decurtazioni	€ 87.213,64	€ 87.213,64		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 518.276,49	€ 505.907,44		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2020

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
	0	0	0	0
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	€ 295.772,35	€ 286.248,19	+9.524,16	
Retribuzione di risultato	€ 88.347,59	€ 85.502,70	+2.844,89	
Compensi professionali di cui alla disciplina dell'art.37 del CCNL 23/12/1999 – Enti provvisti di avvocatura –	€ 45.000,00	€ 45.000,00	0	
Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.Lgs.546/1992 – Assistenza a contenzioso tributario -	€ 46.375,00	€ 46.375,00	0	
Compensi per il recupero ICI				
Compensi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 18 della L. 109/1994	€ 37.792,89	€ 37.792,89	0	
Risorse per il recupero evasione IMU e TARI	€ 4.988,66	€ 4.988,66	0	
Totale	€ 518.276,49	€ 505.907,44	+12.369,05	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato	€ 518.276,49	€ 505.907,44	+12.369,05	
Ancora da regolare				
Totale	€ 518.276,49	€ 505.907,44	+12.369,05	Incremento ccnl 17/12/2020

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio -

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate area dirigenza sono imputate ai capitoli di spesa pertinenti per missione e programmi. Con la deliberazione di costituzione del fondo sono state impegnati tutti gli importi tranne le somme erogate mensilmente a titolo di retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali coperte nell'anno 2021 da dirigenti a tempo indeterminato, che sono corrisposte in uno agli stipendi secondo gli importi spettanti a ciascuna posizione coperta. A fine esercizio finanziario 2021, poiché il fondo è stato formalmente costituito e certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 28 del 29/4/2021, ma, per vicende legate anche al rinnovo degli organi del comune, non si è provveduto alla stipulazione del contratto integrativo di cui alla presente relazione, si è proceduto a trasferire le somme non erogate – retribuzione di risultato e, incentivi legati a specifiche disposizioni di legge, risparmi retribuzione di posizione ad avanzo vincolato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo risulta rispettato aggiornamento al dettato del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 (limite di spesa fondo 2016).

L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che in merito al trattamento accessorio dispone: (...) *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativo nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

A proposito del superiore limite, il decreto ministeriale di attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto Decreto Crescita) convertito in legge 58/2019, del 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato in G.U. n.108 del 27-4-2020 dispone che “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018” e che tale assunto è confermato anche nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, esplicativa del d.m. citato datata 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U. l'11 settembre 2020;

La Ragioneria Generale dello Stato nel parere rilasciato con propria nota prot 179877/2020, in merito alle modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016 in conseguenza del possibile incremento del personale per effetto delle nuove norme assunzionali chiarisce che l'adeguamento del limite va operato distintamente per il personale dirigenziale, interessato da un diverso CCNL, per il quale si procederà a calcolare separatamente il rapporto tra fondo dirigenti 2018

e numero delle figure dirigenziali in servizio al 31 dicembre di quell'anno (i dirigenti avranno cioè un quota media pro-capite *ad hoc*, ed un incremento possibile del trattamento accessorio – coincidente con il Fondo- a se stante);

Sulla scorta delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato il personale dirigenziale destinatario delle risorse del Fondo dei Dirigenti, in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2018 che risulta pari a 7 unità ;

È stato quantificato il personale dirigenziale destinatario delle risorse del Fondo dei Dirigenti, in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2021, con le medesime modalità che risulta pari a 5 unità – computando i dirigenti a tempo indeterminato pari a 3 in servizio + 1 in aspettativa e i dirigenti a tempo determinato pari ad una unità;

Conseguentemente il Comune di Vittoria non si trova, nelle condizioni di potere adeguare in aumento il limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per l'anno 2021;

Per quanto riguarda la verifica del rispetto della normativa vigente si è proceduto a confrontare il fondo dell'anno 2021, con il fondo dell'anno 2016, tenendo conto delle componenti escluse dal computo rilevante ai fini dell'art. 23, comma 2 del l.lgs. 75/2017.

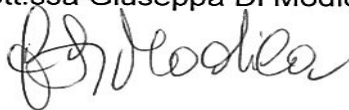
Pertanto, si è provveduto:

- 1) a verificare la consistenza del fondo per l'anno 2021 nel foglio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie Locali pubblicato dall'ARAN in data 6 marzo 2013 e condiviso con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria Generale dello Stato, allegato al la presente (Allegato 1);
- 2) Successivamente si è proceduto ad un secondo confronto, esplicitato nella tabella - allegato 2 – allegata al presente provvedimento, considerando il fondo dirigenziale inserito nell'ammontare del trattamento accessorio complessivamente determinato (fondo del personale di categoria, fondo del personale dirigenziale, budget delle p.o., fondo per lo straordinario, maggiorazione di retribuzione di posizione del Segretario Comunale) e verificando il mantenimento del limite inferiore (trattamento accessorio 2016). Le poste considerate per tale confronto sono quelle considerate dalla Ragioneria Generale dello Stato nel calcolo di tale limite per il conto annuale anno 2021 e dichiarate nel conto annuale certificato da SICO. (Circolare n. 25/2022).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determinazione n. 1600/2021 nel bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2021, con le precisazioni di cui alla sezione I.

L'istruttore direttivo titolare di P.O.
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)



Il Dirigente
(dott. Giorgio La Malfa)



**Costituzione Fondo DIRIGENTI
2021 AGGIORNATO AL CCNL FUNZIONI LOCALI 17/12/2020**

Allegato 1

DESCRIZIONE	2016		2021	
Risorse stabili				
ART.26 C.1 LETT.a) – Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1996		176.595		176.595
ART.26 C.1 LETT.b) –Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997		-		-
ART.26 C.1 LETT.c) –Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs.vo 29/1993		-		-
ART.26 C.1 LETT.d) –1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997		-		-
ART.26 C.1 LETT. f) –Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione del processo di decentramento e delega di funzioni		4.664		4.664
ART.26 C.1 LETT. g) –Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c.1 lett. B del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1996		-		-
ART. 26 c.3 – Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.		15.490		17.558
ART. 26 c.4 – Risorse aggiuntive nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio sulla base di apposita intesa a livello nazionale (mai stipulata)		192.865		192.865
ART. 26 c.5 – Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti d'organico		-		-
CCNL 12.2.2002 -ART. 1 Comma 3-Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)		-		-
CCNL 22.2.2006 -ART. 23 Comma 1- Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)		40.284		40.284
CCNL 22.2.2006 -ART. 23 Comma 3- Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (€ 271.489,00)		7.800		7.800
CCNL 14.5.2007 – ART 4 COMMA 1		4.507		4.507
CCNL 14.5.2007 – ART 4 COMMA 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003 (€ 531.710X0,89%)		13.155		13.155
CCNL 22/02/2010- ART. 16 COMMA 1- valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali coperte di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. (posizioni dirigenziali coperte 10x478,00)		4.732		4.732
CCNL 22/02/2010-ART. 16 COMMA 2- valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali non coperte di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. (posizioni dirigenziali non coperte 3x478,00)		4.784		4.784
CCNL 22/02/2010- ART. 16 COMMA 4- Incremento di un importo pari al 1,78% del monte salari 2005 (€ 799.670X1,78%)		1.435		1.435
*****		14.234		14.234
CCNL 03/08/2010 -ART. 5 COMMA2 – (posizioni dirigenziali non coperte 3x611,00)		6.110		6.110
CCNL 03/08/2010 -ART. 5 COMMA 4 – Incremento di un importo pari al 0,73% del monte salari 2007 (€1.190.838X0,73%)		1.833		1.833
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		8.693		8.693
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		23.375		36.846
ART. 56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1- gennaio 2018 (1.808.435,00x1,53%=12.369,05) – CCNL PERSONALE FUNZIONI LOCALI FIRMATO IL 17/12/2020 – INCREMENTO ESCLUSO LIMITE		10.084		10.084
TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI				12.369
Risorse variabili soggette al limite –		383.154,71		384.119,94
*****		-		-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)		3.000		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art.12, comma 1, lett. b) del D.L. n.437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 – difesa commissione tributaria-ISTITUITA -		15.117		46.375
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE –art.240 D.L.G. 163/2006 – COMPENSI DOVUTI ALL'AVVOCATO DELL'ENTE QUALE COMPONENTE COMMISSIONE		-		-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)- spese compensate		42.854		25.000
*****		-		-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		-		-
Totale Risorse variabili soggette al limite		60.971		71.375
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE		18.896		37.793
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – (ART.26 c. 1 lett. e), CCNL 23.12.1999; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		7.146		20.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)-spese rimborsate (*)		-		4.989
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art.1 C. 1091 LEGGE 145/2018 – RECUPERO EVASIONE IMU E TARI		-		-
*****		-		-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		26.042		62.782
TOTALE RISORSE VARIABILI		87.014		134.157
TOTALE		470.168		518.276
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		444.126		443.126
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		444.126		443.126

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):
Per l'anno 2017 non si applica alcuna riduzione in quanto l'art. 1 comma 236 della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato ad opera dell'art. 23 comma 2 del d.lvo n. 75 del 25/05/2017

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - schema basato sulla CIRCOLARE RGS 18/2021 AL CONTO ANNUALE 2022 DATI 2021

allegato 2

	ANNO 2016		ANNO 2021	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (compresa retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	1.397.947,05		1.754.397,35	Totale fondo 2021 + P.O.
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	470.169,00		518.276,49	
STRAORDINARIO ORDINARIO	196.556,09		196.556,09	
STRAORDINARIO REFERENDUM				
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITA' NATURALI - straordinario COVID non inclusione + straordinario Vigil COVID			37.169,47	
STRAORDINARIO ELETTORALE PER ELEZIONI AMMINISTRATIVE - NEL 2016 ELEZIONI REGOLARMENTE EFFETTUATE E SPESA REGISTRATA - ANNO 2016 DEIB. 21/7/2016 E VARIE DETERMINE DI LIQUIDAZIONE- ANNO 2021 D.O.	134.868,07		94.762,00	
TOTALE SPESA DEL SEGRETARIO GENERALE PER ACCESSORIO (POSIZIONE + MAGGIORAZIONE + GALLEGGIAMENTO + RISULTATO)	45.864,79		54.522,00	
TOTALE LORDO		2.216.403,99		2.665.653,40
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-66.888,90		-520.641,20	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-70.912,00		-100.150,60	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-137.800,90		-620.791,80
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
da dettare dal limite potenziale la somma di € 18.141,00 prevista nel fondo 2016, non mantenibile per rilievo RGS a seguito di ispezione -		-18.141,00		
LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 / TOTALE ANNO CORRENTE SOGGETTO A LIMITE (2)		2.059.462,09		2.034.861,60

€ 24.600,39

VOCI ESCLUSE DALLA VERIFICA DEL LIMITE DIPENDENTI	2.016	2.021	
INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. B - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - dichiarazione congiunta n. 5 - PARTE FISSA	1.074,93	15.019,85	
INCREMENTI CCNL 2016/2018 ART. 67 C.2 LETT. A - IMPORTO NON SOGGETTO AL LIMITE - dichiarazione congiunta n. 5 - PARTE FISSA		41.433,60	277081,57
ECONOMIE FONDI ANNI PRECEDENTI	27.021,00	127.965,08	
RISPARMI STRAORDINARIO		69.393,83	
PROVENTI DA RECUPERO EVASIONE IMU E TARI		10.128,50	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	37.792,89	143.613,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese rimborsate)		25.000,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese compensate)		10.000,00	
COMPENSI ISTAT	1.000,00	41.886,62	
PAESC progetto riduzione emissioni CO2 - RISORSE ETERO FINANZATE		8.010,72	
STRAORDINARIO ELETTORALE -			
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITA' NATURALI - straordinario COVID con inclusione + straordinario Vigil COVID		37.169,00	
TOTALE VOCI ESCLUSE DIPENDENTI	66.888,82	520.641,20	

VOCI ESCLUSE DALLA VERIFICA DEL LIMITE DIRIGENTI	2.016	2.021
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART.26 c. 1 art. 6) CCNL 23.12.1999 ART.32 CC.54 D.LGS. 149/2009	18.896,00	37.792,89
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)	50.000,00	45.000,00
Incremento ex art. 56 c. 1 e 2 CCNL dirigenza Funzioni Locali (1,53% monte salari 2015) VOCE ESCLUSA		12.369,05
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art.1 c. 1091 LEGGE 142018 - RECUPERO EVASIONE IMU E TARI		4.398,66
TOTALE VOCI ESCLUSE DIRIGENTI	70.912,00	100.150,60