



CITTA' DI VITTORIA
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA)
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI

Atto n° 06.11.2024

Data 3506

Oggetto: Rinnovo dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).
Quadriennio 2024-2028.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria 04.11.2024

Il Dirigente

F.TO

Dott.ssa Giuseppa Di Modica
(D.S. n. 36 del 13/9/2024)

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 06.11.2024.

Il Dirigente

F.TO

Dott. Giuseppe Sulsenti

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

II DIRIGENTE
Risorse Umane e Servizi Informatici

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

VISTO l'articolo 57 del Decreto Legislativo 165/2001, così come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010, che stabilisce l'obbligo per ogni Pubblica Amministrazione di costituire al proprio

interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG);

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011, adottata di concerto dai Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che ne chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti ad esso demandati;

VISTA la Direttiva n.2 del 26.06.2019 del Ministro per la P.A. e il Sottosegretariato delegato alle Pari Opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che:

- con determinazione dirigenziale n.852 del 02.04.2012 veniva costituito e nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di questa Amministrazione;
- con determinazioni dirigenziali n. 1244 del 05.05.2016 e n. 2063 del 28/10/2020 venivano rinnovati i componenti del CUG;
- con deliberazione n. 246 del 31.05.2017 la Giunta Comunale ha approvato il "Regolamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- ai sensi della prefata normativa e dell'articolo 5 del vigente Regolamento interno per il funzionamento dell'Organismo paritetico in parola "*.... I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati nell'incarico, una sola volta;*

DATO ATTO che:

- occorre provvedere al rinnovo dei componenti del CUG per il prossimo quadriennio;
- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica "il C.U.G. ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative,....., effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti."
- la già menzionata direttiva e il predetto Regolamento individua nel dirigente preposto alla gestione delle risorse umane la competenza per la nomina dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione, fra cui il Presidente del detto CUG;

RILEVATO che:

- le OO.SS maggiormente rappresentative sono in numero di 4 e precisamente CGIL, CISL, UGL e SILPOL;
- la composizione del CUG del Comune di Vittoria è prevista in n.8 componenti (4 designati dalle organizzazioni sindacali e 4 dall'Amministrazione), oltre ai componenti supplenti;
- le predette OO.SS con nota prot. gen, n. 45136 prot./R.Un. 580 del 15/10/2024 venivano invitate a designare i rispettivi rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG;

VISTE le rispettive note di riscontro con le quali le rappresentanze sindacali hanno designato i propri componenti così rappresentati:

- CGIL FP – nota prot.n. 3097/R.U del 31/10/2024
 Componente effettivo Sipione Giuseppina
 Componente Supplente Raniolo Giovanni
- CISL FP – nota prot.n. 3099/R.U del 31/10/2024
 Componente effettivo Zammitto Francesco
 Componente Supplente Leone Giuseppina
- UGL - nota prot. gen. n. 48652 del 31/10/2024 e pec del 04/11/2024
 Componente effettivo Scaduto Gaetana
 Componente Supplente Vavarella Rocco
- SILPOL – nota prot. n. 3115/R.U. del 31/10/2024
 Componente effettivo Molè Arno Salvatore
 Componente Supplente Cultrone Salvatrice

CONSIDERATO che occorre provvedere alla nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione in numero pari ai componenti di cui sopra, tenendo conto dell'esigenza di assicurare la presenza paritaria di genere;

VISTO l'avviso di interpello prot. n. 582/R.U. del 15/10/2024 rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente – inviato con email del 16/10/2024 - finalizzato all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di quanti fossero interessati a svolgere l'incarico di componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione;

RILEVATO che a seguito dell'avviso di interpello sono pervenute nel termine prescritto n.8 candidature da parte dei dipendenti;

DATO ATTO che sulla scorta dei curricula presentati dagli/dalle interessati/e e attraverso una analisi comparativa degli stessi possono essere nominati quali rappresentanti dell'amministrazione i seguenti componenti:

Componenti effettivi

Punto Maria Gabriella
 Impoco Maria
 Malvetta Tania
 Cilia Massimo

Componenti Supplenti

Ricca Giuseppe
 Bertolone Luca
 D'Amico Luciano
 Alessandrello Annalisa

INDIVIDUARE la dott.ssa Nadia Fiorellini quale Presidente del CUG;

DATO ATTO che,

- in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati;
- secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;
- dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Vittoria;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che integralmente si richiamano;

1. **NOMINARE** il “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) del Comune di Vittoria, nella seguente composizione:

CARICA	NOME
Presidente	Fiorellini Nadia
Titolare rappresentante Amministrazione	Cilia Massimo
Titolare rappresentante Amministrazione	Impoco Maria
Titolare rappresentante Amministrazione	Malvetta Tania
Titolare rappresentante Amministrazione	Punto Maria Gabriella
Supplente rappresentante Amministrazione	Ricca Giuseppe
Supplente rappresentante Amministrazione	Alessandrello Annalisa
Supplente rappresentante Amministrazione	D'Amico Luciano
Supplente rappresentante Amministrazione	Bertolone Luca
Titolare rappresentante OO.SS. CGIL	Sipione Giuseppina
Titolare rappresentante OO.SS. CISL	Zammitto Francesco
Titolare rappresentante OO.SS. UGL	Scaduto Gaetana
Titolare rappresentante OO.SS. SILPOL	Molè Arno Salvatore
Supplente rappresentante OO.SS. CGIL	Raniolo Giovanni
Supplente rappresentante OO.SS. CISL	Leone Giuseppina
Supplente rappresentante OO.SS. UGL	Vavarella Rocco
Supplente rappresentante OO.SS. SILPOL	Cultrone Salvatrice

2. **DARE ATTO** che:

- i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento e che i predetti incarichi sono rinnovabili;
- l'attività svolta in seno al Comitato medesimo sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio e non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, né compensi per i componenti;

3. **NOTIFICARE** copia del presente atto di nomina al presidente, ai componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia sopra individuati;
4. **TRASMETTERE** il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali, al Sindaco e al Segretario Generale;

5. **DARE ATTO** che la presente determinazione viene pubblicata sul sito Istituzionale dell'Amministrazione www.comunevittoria-rq.it nell'apposita area dedicata al CUG, nonché all'Albo Pretorio in ottemperanza al D.lgs. 33/2013 e sul sito dell'Ente, nella Sezione Atti Amministrativi.

L'Istruttore Amm.vo
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente
F.TO Dott.ssa Giuseppa Di Modica
(D.S. n. 36 del 13/9/2024)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio
del Comune, dall'8.11.2024 al 22.11.2024 e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO