

Prot. Gen. N° 11146 DEL 17/3/2022
Prot. N. 27/MDV del 16/03/2022



CITTA' DI VITTORIA
NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2

L'anno duemilaventidue, il giorno 16 del mese di marzo, alle ore 10.30, presso la sede dell'Amministrazione comunale, nei locali dell'Ufficio del Segretario Generale, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione nelle persone di:

- Dott. Cosimo Costa - Presidente
- Avv.to Salvatore Miccoli - Componente
- Avv.to Fabio Pollara - Componente

Presiede la seduta il dott. Cosimo Costa, svolge le funzioni di segretario la Sig.ra Messina Giuseppina, in servizio presso l'Ufficio del Segretario Generale.

ORDINE DEL GIORNO

1. Verifica delle attività - programmazione adempimenti

Preliminarmente il Nucleo di Valutazione, come previsto in sede di insediamento, procede alla verifica della documentazione cartacea relativa al Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* dei dipendenti dell'Ente e di Pesatura delle posizioni dirigenziali, al Piano della *Performance* P.E.G. e al Piano della *Performance* PDO, riservandosi ogni opportuna analisi ed approfondimento, anche in prospettiva della attuazione da parte del comune di Vittoria del "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO).

Il PIAO è un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della legge 190/2012 (*Adempimento introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", il cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113*).

Tale nuovo piano potrà essere di ausilio per un processo di semplificazione della pubblica amministrazione e fungerà da integrazione tra diverse attività e Piani esistenti (**Piano Unico Integrato**) avendo come prospettiva l'orientamento al "*valore pubblico*", ovvero alla massimizzazione del benessere della collettività amministrata. Nello specifico si tratta di un documento di programmazione unico che accorperà, tra gli altri, i piani della performance, del lavoro agile, e dell'anticorruzione.

A questo punto il Presidente, relativamente al Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* dei dipendenti dell'Ente e di Pesatura delle posizioni dirigenziali, rappresenta che l'art. 18 del Regolamento vigente in materia prevede che:

- entro il **31 gennaio** dell'anno successivo al periodo di valutazione i Dirigenti rendicontano nell'apposito applicativo i risultati a consuntivo degli indicatori atti a misurare il grado di

raggiungimento degli obiettivi loro assegnati nonché le attività svolte a tale scopo, allegando la documentazione a supporto;

- entro il **28 febbraio** il N.d.V. verifica, sulla base della documentazione fornita, il conseguimento dei target di risultato espressi dagli indicatori sulla base delle rendicontazioni nonché di altri elementi utili allo scopo;
- entro il **31 marzo**, il N.d.V. dovrà pervenire ad una provvisoria quantificazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati trasmettendola al Sindaco per le valutazioni di competenza.

Stante le decorse scadenze, il N.d.V. prende atto che non tutte le Direzioni hanno inviato la rendicontazione di cui sopra e, pertanto, si invita la Struttura Tecnica di supporto a predisporre una richiesta volta ad ottenere la prevista rendicontazione in tempi brevi sì da procedere agli adempimenti consequenziali.

A seguito della deliberazione di Giunta municipale n. 26 del 25 gennaio 2022 avente ad oggetto: *"relazione sulla performance 2020. Approvazione"* il Presidente invita il NdV ad analizzare il documento affinché possa procedersi, in una prossima seduta, alla relativa **validazione** che rappresenta (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) il completamento del ciclo della performance attraverso la verifica, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla *performance*.

Il Presidente, a questo punto, evidenzia ai componenti del N.d.V. che, entro il **30 aprile**, dovrà essere redatta una relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14 c. 4 lett. a) d.lgs. 150/2009).

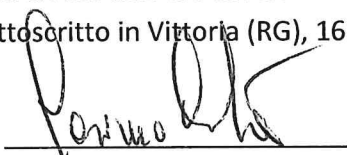
Si prosegue, pertanto, alla presa d'atto della corrispondenza ricevuta dal Nucleo e ancora non esitata, di cui all'elenco prot. n. 24 NdV del 16/03/2022, e, pertanto, alla disamina di n. 17 atti, procedendo con gli adempimenti consequenziali e rinviando la valutazione della restante documentazione ad una prossima seduta.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso, a cura del Presidente, al Sindaco e al Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione nella apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del comune di Vittoria.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.45.

Letto, confermato e sottoscritto in Vittoria (RG), 16 marzo 2022

Il Presidente




(dott. Cosimo Costa)

I Componenti

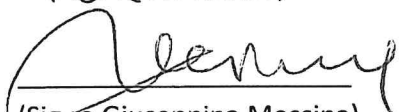


(Avv. Salvatore Miccoli)



(Avv. Fabio Rollara)

Il Segretario Verbalizzante



(Sig.ra Giuseppina Messina)