



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 03.05.2022

Atto n° 996

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato Posizioni Organizzative per l'anno 2019

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 27.04.2022

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 10.845,39 è imputata al CAP. 235/80 LIQ.908/2022; €.2.841,10 CAP.605/70 LIQ.909/22; €.2.581,20 CAP.235/10 LIQ.910/22; €.676,18 CAP.605*/10 LIQ. 911/2022; €. 921,86 CAP.235/30; LIQ. 912/22; €. 241,49 CAP. 3740 LIQ.913/22

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 03.05.2022.

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Richiamati gli artt. 8,10 e 11 del CCNL 1998/2001 sottoscritto il 31/03/1999, confermati dal CCNL 2002/2005, sottoscritto il 22/01/2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative;

Visto il Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. E dei dipendenti approvato con deliberazione della G.C. n. 297 del 13/6/2018 e ss.mm.ii.;

Dato atto:

- che la Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale, con deliberazione n. 102 del 1/12/2018 ha disposto di attivare le posizioni organizzative per l'anno 2019 come da prospetto allegato al provvedimento sotto la lettera A), disponendo l'indennità di risultato nella misura minima del 10%;
- che in esecuzione al comma 3, dell'art. 13 del CCNL di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 20/05/2018, le posizioni organizzative attivate con il provvedimento n. 102/2018 erano prorogate fino alla determinazione da parte dell'Ente delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del predetto CCNL del 21/05/2018 e comunque non oltre il 20/05/2019;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 119 datata 11/04/2019, con la quale è stato approvato il regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative, secondo le disposizioni del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 20/05/2018;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 19/4/2019 con la quale sono state attivate le posizioni organizzative di cui al prospetto allegato al provvedimento sotto la lettera A) fino al 31/12/2020;

Dato atto che le posizioni organizzative attivate con il provvedimento di cui al punto precedente potevano avere decorrenza dal giorno successivo al 20/05/2021, data di scadenza delle posizioni organizzative attivate con il precedente provvedimento n. 102/2018;

Accertato che le somme necessarie al pagamento della retribuzione di posizione delle P.O. e della retribuzione di risultato sono state impegnate con determinazione del dirigente n. 2757 del 20/12/2018;

Visto l'art. 12 c. 6 del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative che stabilisce l'attribuzione della retribuzione di risultato, da riconoscersi con cadenza annuale, per un minimo del 15% fino ad un massimo del 25% nei limiti delle risorse disponibili nel sottofondo per la retribuzione di risultato;

Visto l'art. 13 del CCDI del Comune di Vittoria approvato con firma definitiva il 18/6/2019, rubricato "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O." che al comma 3 testualmente recita: "I risparmi che si dovessero avere sulle retribuzioni di posizione non assegnate nell'anno di riferimento incrementano il fondo per l'attribuzione della retribuzione di risultato del medesimo anno";

Dato atto che, come specificato nella deliberazione n. 130/2019, il fondo destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è pari a complessivi €. 19.299,26, quale differenza tra il totale delle posizioni organizzative attivate (€. 100.000,00) e il totale della spesa disponibile per il finanziamento delle posizioni organizzative (€. 119.299,26);

Accertato che:

- per le posizioni organizzative attivate con deliberazione n. 102/2018, riguardanti il periodo 1/1/2019-20/05/2019, la retribuzione di risultato è pari al 10% della posizione;
- per le posizioni organizzative attribuite a seguito della deliberazione di G.C. N. 130/2019 per il periodo 21/5/2019-31/12/2019, la retribuzione di risultato va da un minimo del 15% ad un massimo del 25%, nei limiti del fondo disponibile;

Dato atto, che per l'anno 2019 sono state attribuite le Posizioni Organizzative, di cui al prospetto allegato al presente provvedimento (ALLEGATO "A"), per farne parte integrante e sostanziale, nel quale è indicata la retribuzione di posizione erogata a ciascun titolare nei distinti periodi, per un totale di €. 79.177,36:

- 1/1/2019-20/05/2019, cui è attribuita una retribuzione di risultato pari al 10% della posizione, come stabilito nella deliberazione di G.C. N. 102/2018;
- 21/05/2019-31/12/2019, cui è attribuita una retribuzione di risultato che va da un minimo del 15% ad un massimo del 25% sulla scorta delle risultanze delle schede di valutazione per l'anno 2019 (cfr art. 12 c.5 del CCDI del Comune di Vittoria firmato il 18/6/2019);

Viste le schede di valutazione dei titolari di P.O., relative all'anno 2019, redatte dai dirigenti sulla scorta di relazione sintetica sullo stato di attuazione degli obiettivi, redatta dal dipendente incaricato, con l'indicazione del relativo punteggio e conservate agli atti di questa Direzione;

Ritenuto per quanto sopra di dover liquidare al suddetto personale titolare di P.O., sulla scorta di apposita relazione redatta da ciascun titolare, la retribuzione di risultato nella seguente misura:

- periodo 1/1/2019-20/05/2019, pari al 10% della retribuzione di posizione, come stabilito nella deliberazione di G.C. N. 102/2018;
- periodo 21/05/2019-31/12/2019, pari alla percentuale corrispondente al punteggio risultante dalle schede di valutazione redatte dai dirigenti per l'anno 2019 (cfr art. 12 c.5 del CCDI del Comune di Vittoria firmato il 18/6/2019);

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Locali;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che si richiamano integralmente:

1. Liquidare in esecuzione dei regolamenti vigenti alle date di attribuzione delle personale titolare di P.O., la retribuzione di risultato, nella seguente misura:
 - periodo 1/1/2019-20/05/2019, pari al 10% della retribuzione di posizione, come stabilito nella deliberazione di G.C. N. 102/2018;
 - periodo 21/05/2019-31/12/2019, pari alla percentuale corrispondente al punteggio risultante dalle schede di valutazione redatte dai dirigenti per l'anno 2019 (cfr art. 12 c.5 del CCDI del Comune di Vittoria firmato il 18/6/2019);
2. Dare atto che la retribuzione di risultato spettante a ciascun avente diritto, titolare di P.O., che ha presentato apposita relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi, è indicata nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO B):
3. Prelevare la somma complessiva di € 18.107,22 di cui € 13.686,49 per emolumenti, € 3.257,38 per oneri riflessi ed € 1.163,35 per IRAP, dai sottoelencati capitoli ed impegni:

	IMPORTO	CAPITOLO	IMPEGNO
Emolumenti	€ 10.845,39	235/80	1760/2018 res.2019
	€ 2.841,10	605/70	1751/2018 res.2019
Totale Emolumenti	€ 13.686,49		
Oneri riflessi	€ 2.581,20	235/10	1761/2018 res.2019
	€ 676,18	605/10	1752/2018 res. 2019
Totale Oneri riflessi	€ 3.257,38		
IRAP	€ 921,86	235/30	1762/2018 res.2019
	€ 241,49	3740	1747/2018 res.2019

Totale IRAP	€ 1.163,35		
--------------------	-------------------	--	--

4. Trasmettere il presente provvedimento al Servizio di gestione economica del personale al fine di inserire gli emolumenti spettanti agli aventi diritto con la prima mensilità utile.

L'Istr.re Direttivo
F.TO dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 04.05.2022 AL 18.05.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO