



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 14.06.2022

Atto n° 1437

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato Posizioni Organizzative per l'anno 2020.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 13.06.2022

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.26.200,68 è imputata IN QUANTO €. 19.299,26 CAP. 235/80 LIQ. 1318/22; €. 504,73 CAP. 8320/50 LIQ. 1319/22; €. 4.593,22 CAP.210 LIQ.1320/22; €. 120,13 CAP. 4290/10 LIQ. 1321; €. 1.131,83 CAP. 210/10 LIQ. 1322/22; €. 551,51 CAP. 910/10 LIQ. 1323/22

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 14.06.2022

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Richiamati gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018, relativi all'area delle Posizioni Organizzative, conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative e all'attribuzione della Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

Visto il Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. E dei dipendenti approvato con deliberazione della G.C. n. 297 del 13/6/2018 e ss.mm.ii.;

Dato atto che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 119 datata 11/04/2019, è stato approvato il regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative, secondo le disposizioni del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 19/4/2019 con la quale sono state attivate le posizioni organizzative di cui al prospetto allegato al provvedimento sotto la lettera A) fino al 31/12/2020;

Accertato che le somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato alle P.O. sono state impegnate con determinazione del dirigente n. 1341 del 30/12/2019;

Visto l'art. 12 c. 6 del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative che stabilisce l'attribuzione della retribuzione di risultato, da riconoscersi con cadenza annuale, per un minimo del 15% fino ad un massimo del 25% nei limiti delle risorse disponibili nel sottofondo per la retribuzione di risultato;

Visto l'art. 13 del CCDI del Comune di Vittoria approvato con firma definitiva il 18/6/2019, rubricato "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O." che al comma 3 testualmente recita: "I risparmi che si dovessero avere sulle retribuzioni di posizione non assegnate nell'anno di riferimento incrementano il fondo per l'attribuzione della retribuzione di risultato del medesimo anno";

Dato atto che la differenza tra il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative attivate nell'Ente pari a €. 100.000,00 e la retribuzione di posizione erogata alle posizioni organizzative effettivamente assegnate per il medesimo anno e pari ad €. 79.215,97, risulta pari ad €. 20.784,03 e pertanto tale somma può essere destinata ad incrementare la disponibilità del fondo per la retribuzione di risultato;

Dato atto che, come specificato nella deliberazione n. 130/2019, il fondo destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è pari a complessivi €. 19.299,26, quale differenza tra il totale delle posizioni organizzative attivate (€. 100.000,00) e il totale della spesa disponibile per il finanziamento delle posizioni organizzative (€. 119.299,26);

Viste le schede di valutazione dei titolari di P.O., relative all'anno 2020, redatte dai dirigenti sulla scorta di relazione sintetica sullo stato di attuazione degli obiettivi, redatta dal dipendente incaricato, con l'indicazione del relativo punteggio e conservate agli atti di questa Direzione;

Ritenuto per quanto sopra di dover liquidare al suddetto personale titolare di P.O., la retribuzione di risultato nella misura derivante dalla percentuale corrispondente al punteggio risultante dalle schede di valutazione redatte dai dirigenti per l'anno 2020 (cfr art. 12 c.5 del CCDI del Comune di Vittoria firmato il 18/6/2019) e nei limiti della disponibilità del fondo destinato alla retribuzione di risultato come specificato nei punti precedenti;

Visto l'allegato prospetto contabile (Allegato "A") nel quale sono indicati, per ciascun titolare di P.O. Per l'anno 2020 gli emolumenti erogati per retribuzione di posizione, la percentuale di risultato assegnata sulla scorta della valutazione attribuita e la retribuzione di risultato da corrispondere;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria non incorrono in analoghe situazioni;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente CCNL dei dipendenti delle Funzioni Locali;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che si richiamano integralmente:

1) Liquidare in esecuzione del regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 119 datata 11/04/2019, la retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020, nella misura indicata nel prospetto contabile "Allegato "A", allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2) Prelevare la somma complessiva di €. 26.200,68 di cui € 19.809,99 per emolumenti, €. 4.713,35 per oneri riflessi ed €. 1.683,34 per IRAP, dai sottoelencati capitoli ed impegni:

	IMPORTO	CAPITOLO	IMPEGNO
Emolumenti	€ 19.299,26	235/80	1341 res.2020
	€ 504,73	8320/50	1342 res 2020
Totale Emolumenti	€ 19.803,99		
Oneri riflessi	€ 4.593,22	210	1343 res.2020
	€ 120,13	4290/10	1344 res. 2020
Totale Oneri riflessi	€ 4.713,35		
IRAP	€ 1.131,83	210/10	1346 res.2020
	€ 551,51	910/10	1348 res.2020
Totale IRAP	€ 1.683,34		

3) Trasmettere il presente provvedimento al Servizio di gestione economica del personale al fine di inserire gli emolumenti spettanti agli aventi diritto con la prima mensilità utile.

L'Istruttore direttivo
F.TO dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 17.06.2022 al 01.07.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO