



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N.363

Seduta del 13.12.2019

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, del Piano Annuale anno 2020 e rideterminazione della dotazione organica.

L'anno duemiladiciannove il giorno TREDICI del mese di DICEMBRE alle ore 14,45 nella Sede Municipale si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica - 02 agosto 2018 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.206 del 05.09.2018 e s.m.i., così composta:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Filippo Dispenza	X	
Dott.ssa Giovanna Termini	X	
Dott. Gaetano D'Erba	X	

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Valentino Pepe
La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 18.11.2019	Il Dirigente f.to Pepe
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile.	
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria dai documenti di programmazione contabile e finanziaria allegati all'atto con riserva di modifiche e riduzioni del Piano triennale dei fabbisogni del personale in relazione alle disponibilità di cassa dell'Ente in applicazione dell'art. 183 comma 8 in fase attuativa	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 20.11.2019	Il Dirigente f.to Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Si condivide il parere di regolarità contabile rinviando alla fase attuativa	
Vittoria, 20.11.2019	Il Segretario Generale f.to Pepe

**DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE**

VISTI:

- l'art. 1, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in base al quale l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nel rispetto dell'articolo 97 della Costituzione è improntata al fine di:
 - “a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;*
 - b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;*
 - c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica”;*
- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che stabilisce *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti*

alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;

- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, che stabilisce *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”;*
- l'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”* che impone l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, prevedendo all'uopo nel caso di mancato adempimento della disposizione il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs n. 165/2001 ;
- l'art. 6, comma 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001, così come riscritto dal D.lgs. 75/2017 a mente del quale:
“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27.07.2018, n. 173;

Rilevato che il principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con Dlgs 118/2011 e smi, include nella SeO la programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio di riferimento del DUP ;

Considerato che :

ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.LG.S 30 marzo 2001, n. 165 riscritto dal D.LGS. 75/2017 :

“ In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.

Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.”;

Visti :

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296, che prevede all'art. 1, comma 557 che le autonomie regionali e locali sottoposte al patto di stabilità interno concorrono al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica fissati nelle legge stessa ai commi da 655 a 695 assicurando la riduzione della spesa di personale e garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, stabilendo i seguenti principi:
 - riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- l'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, che ha sostituito le disposizioni dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni;
- la modifica all'art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006, effettuata con il D.L. n. 90/2014, che ha introdotto il comma 557 quater secondo cui il contenimento delle spese di personale, ai fini del fabbisogno di personale, deve essere riferito al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore dello stesso decreto, quindi 2011-2013;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014, e s.m.i., ivi compresa la modifica introdotta dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 che prevede che per il triennio 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e della spesa delle cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over e che *“A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente”*;

Dato atto che le disposizioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato nei comuni, pur essendo state aggiornate dal decreto – legge 30 aprile 2019, n. 34, cosiddetto “Decreto crescita”, convertito in legge 28 giugno 2019 n. 58 necessitano, per la loro applicazione, l'emanazione di un apposito decreto ministeriale, che dovrà anche indicare la data di applicazione del nuovo regime e che conseguentemente, fino a tale data continuano ad applicarsi le norme previgenti, come individuate nei punti precedenti;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

- Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
- Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;

- Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
- Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016 ;
- Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
- Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale e successivo invio del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale alla RGS secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;
- Approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
- Adozione del Piano della Performance.

Dato atto che:

- Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n. 4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie ed Economiche con nota prot.602/FPB datata 29/10/2019, che attesta altresì che i termini di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 e del bilancio consolidato sono stati rispettati, mentre il termine previsto per l'approvazione del rendiconto di gestione non è stato rispettato
- Il divieto di assunzione in caso di mancato rispetto dei termini di approvazione dei documenti sopra richiamati opera temporaneamente, solo fino a quando i medesimi non vengono approvati e, comunque, tutti sono stati approvati compreso il rendiconto approvato con deliberazione n. 19 della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale in data 22/5/2019;
- Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato, in via previsionale, nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per il triennio 2020/2022 e, per l'anno 2020 risulta esplicitato nella tabella allegata al presente provvedimento (tabella n. 1), che tuttavia non contiene i dati definitivi comprensivi dell'ammontare del Fondo Pluriennale Vincolato che saranno disponibili solo a conclusione dell'iter per l'approvazione definitiva del bilancio 2019/2021 da parte dell'organo competente, il quale dovrà comunque tenere conto del rispetto del suddetto vincolo;
- L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2020 con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 300 del 7/11/2019;
- Per la rideterminazione della dotazione organica, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione e conseguentemente la dotazione organica attualmente vigente e rideterminata è quella corrispondente al personale presente nell'Ente e al personale da assumere con il

presente provvedimento e individuata nell'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del medesimo;

- Il piano triennale di azioni positive 2018-2020 del Comune di Vittoria è stato approvato con deliberazione di G.C. n.G.C. n. 530 del 22/11/2017
- Il Piano della Performance e il PEG per il triennio 2019/2021 è stato adottato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 132 del 19/4/2019.

Rilevato:

- **Che** il divieto di assunzione per gli Enti che non rispettano i tempi medi di pagamento di cui al D.L. 66/2014 e s.m.i., è stato dichiarato illegittimo dalla Corte Costituzionale con la sentenza 22 dicembre 2015 n. 272 (pubblicata in G.U., 1° s.s., 30 dicembre 2015 n. 52), tale che lo stesso non è più in vigore *"con effetto retroattivo ex art. 30, comma 3, l. 11 marzo 1953 n. 87: "Le norme dichiarate incostituzionali non possono avere applicazione dal giorno successivo alla pubblicazione della decisione"*.
- **Che** in ordine al rispetto della *riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti*, previsto dall'art. 1, c. 557 lett. a) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, mentre la deliberazione della Corte dei conti sez. delle Autonomie n. 27/SEZAUT/2015QMIG del 14 settembre 2015 depositata in data 18/09/2015, pronunciava il principio di diritto, che lo riteneva precettivo, l'art. 16, c. 1 del DL. 113/2016 ha abrogato tale disposizione. Conseguentemente, tale obbligo non deve più essere rispettato.

Atteso che

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2018 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2018 (ultimo rendiconto approvato), approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 19 del 22/05/2019;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, del triennio 2019/2021 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2019-2021, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 11/4/2019;
- nella tabella "3" si individua la spesa massima teorica sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo indeterminato secondo le vigenti regole sul turn-over;

Rilevato che per quanto riguarda le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile:

- l'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, primo e secondo periodo, testualmente recita: *"A decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni statali, le agenzie, ecc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009"*.
- l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito, in forma di inciso novellato, il settimo periodo, secondo cui: *"Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"*.

Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009” :

- l'ultimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, stabilisce che: *“Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo e' computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009 “ ;*
- la Sezione Autonomie della Corte dei Conti ha chiarito con deliberazione 2/2015 : *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.”* (in altri termini la Corte ha condiviso la tesi letterale più restrittiva in base alla quale nel caso in cui siano rispettati i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, l'Ente è tenuto comunque a rispettare il limite per il lavoro flessibile pari al 100 % della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009, ovvero pari al 100 % della media del triennio 2007-2009, qualora la spesa per il lavoro flessibile sostenuta nel 2009 fosse pari a zero.);
- l'art. 36 del d.lgs. n.165/2001 prevede il ricorso a tali forme di lavoro per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale ;

Dato atto che il piano triennale del fabbisogno del personale, proposto con il presente provvedimento comprende anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato;

Vista la tabella n. 2 nella quale è indicata la spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro nell'anno 2009, pari ad €.1.616.376,63;

Rilevato conseguentemente che la capacità di spesa di questo Ente per assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità è pari ad €. 1.616.376,63 e che tale limite non risulta superato nel piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento;

Dato atto :

- che questo Ente ha adottato il Regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato nel quale, dettagliatamente, sono indicate le modalità per la individuazione da parte dei dirigenti del fabbisogno di personale a tempo determinato nonché le condizioni di temporaneità e di eccezionalità;
- che le assunzioni dei dirigenti a tempo determinato sono sottoposte al regime speciale previsto per le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti degli Enti locali di cui all'art. 110 del D.lg.vo 267/2000 come novellato dal D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni in L. 114/2014;
- che la programmazione in oggetto si conforma al principio della riduzione delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557, della legge 27 dicembre 2006, n.296 ;

Visto il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020/2022 di cui all'allegato identificato sub “B” al presente provvedimento;

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi dell'articolo 1, comma 1156, della legge n. 296/2006;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

Vista la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2020-2022;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Dato atto che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020/2022 di cui all'allegato identificato sub "B" è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU per l'informazione preventiva;

Ritenuto di dovere provvedere all'approvazione del piano in oggetto;

Richiamati :

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- la legge 190/2014;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti hanno reso il prescritto parere sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

Visti :

- l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

1. di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2020-2022 ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i., come risulta dall'**allegata Tabella B**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente;

2. di confermare le assunzioni previste per l'anno 2019 le cui procedure assunzionali, all'atto dell'adozione della presente deliberazione non sono state ancora completate;

3. di dare atto che per gli anni 2021/2022 si confermano le assunzioni previste il primo anno di riferimento del piano del fabbisogno di personale riservandosi di aggiornare il presente piano con eventuali atti successivi;

4. di approvare la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2020-2022, come sopra specificato;

5. di dare atto che la spesa per mantenere la dotazione organica come sopra definita e aggiungendo alla medesima tutte le altre spese di personale, non supera la media della spesa di personale 2011/2013;

6. di dare atto che la spesa massima teorica sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo determinato rispetta i limiti previsti dalle attuali disposizioni legislative come risulta dalla tabella 3 allegata al presente provvedimento;

7. di dare atto che in ossequio al principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con Dlgs 118/2011 e s.m.i., il piano del fabbisogno del personale di cui al precedente punto uno è da intendersi incluso nella Se.O. del DUP a valere per il triennio di riferimento 2020-2022;

8. di riservarsi la facoltà di apportare in qualsiasi momento al suddetto piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020/2022 le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune non solo in relazione alle sopravvenienze legislative ma anche in funzione di sopravvenienze organizzative, anche in sede di aggiornamento del DUP e nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni espressi dalla popolazione relativamente al triennio in considerazione;

9. di dare atto che le figure professionali individuate per gli anni 2020/2022 comprendono quelle già previste per l'anno 2019 le cui procedure non sono state ancora completate;

10. di utilizzare il piano triennale del fabbisogno di personale di cui al precedente punto uno in applicazione della normativa descritta in parte motiva;

11. di dare mandato al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

12. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

13. di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
f.to (dott. Valentino Pepe)

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione
Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 (tre)

assenti n. / (/)

votanti n. 3 (tre)

voti favorevoli n. 3 (tre)

voti contrari n. / (/)

astenuti n. / (/)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

CITTA' DI VITTORIA

DOTAZIONE ORGANICA 2020

TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Finanza e Contabilità	2	2							in aspettativa dir. Contabile conservazione del posto
Dirigente Avvocatura	1	1							
Dirigente Amministrativo	3		1					2	
Dirigente Tecnico	2		1					1	n. 1 posto per l'anno 2021 ai sensi dell'art 110 c.1 D.Lgs267/2000.
	9	3	3				0	3	

CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1							
Funzionario Avvocato	3		2		2	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e chimici	0	0							
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	0								
Funzionario dei servizi tecnici	5	4						1	Mobilità in itinere come da programmazione 2019-2021
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	13	9	2		2		0	1	

CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore direttivo amministrativo	16	12	1				2	3	n. 1 da destinare alla Direzione Mercati, procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 . N. 2 bando di concorso a tempo indeterminato programmazione 2020- 2022
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0						1	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Istruttore direttivo dei servizi contabili	7	5						2	procedure di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0						1	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	4	3						1	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3							
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	6	4					1	2	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
	38	27	1				3	10	

CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	5	3	2						4 unità per mesi 6 PAC
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6							
Istruttore attività sportive	3	3							
Istruttore amministrativo	79	77					1	2	bando di concorso a tempo indeterminato programmazione 2020- 2022
Istruttore archivista bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili	19	13						6	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Istruttore dei servizi informatici	1	1					1		
Istruttore Sottufficiale di polizia municipale	11	11					1		
Istruttore dei servizi tecnici	26	26							
Perito elettrotecnico	2	2							
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	39,315	36	1,315					2	2 unità per mesi 8 agente di P.M.(codice della Strada); n. 2 bando di concorso a tempo indeterminato programmazione 2020-2022
Capo Servizio	1	1							
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	192,32	179	3,315				3	10	

CATEGORIA B3

CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6							
Autista trasporto pubblico	12	12							
Collaboratore prof.le sistemi informativi	11	11					2		
Collaboratore dei servizi amm.vi	20	20					3		
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	50	50					5	0	

CATEGORIA B1

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1							
Cuoco	3	0						3	bando di concorso a tempo indeterminato programmazione 2020-2022
Esecutore dei servizi Amministrativi	66	62					1	4	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Messo notificatore	3	3					1		
Operaio spec.to	7	0	4					3	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Operaio spec.to impianti idraulici-fognari e di depurazione	13	7	3					3	procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021 .
Operaio spec.to addetto alla manutenzione	9	4	4				1	1	
Accalappiacani	0	0							
Autista	1	1							
	103	78	11				3	14	

CATEGORIA A

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1					1		
Operaio dei servizi manutentivi	11	5	6						2 op. gen, 2 op. segn. 2 op. tinteggiatore (Assunzioni a tempo determinato)
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	53	50					3	3	bando di concorso a tempo indeterminato programmazione 2020-2022
	65	56	6	4			3		

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica.	470,32
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato	402
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo indeterminato	41
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo determinato	28,315
TOTALE CESSAZIONI	18



TABELLA "B"

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022

PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2020

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	SPESA GRAVANTE SUL BILANCIO ANNO 2020 - EMOLUMENTI + ONERI RIFLESSI + IRAP	NOTE	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	€ 99.891,52	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	€ 99.891,52	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
2	AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 67.774,54	NUOVA ASSUNZIONE	
2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	MOBILITA' IN ENTRATA O BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 67.774,54	NUOVA ASSUNZIONE	DALLA DATA DI USCITA PER MOBILITA' DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE - NON COMPORTA ULTERIORE SPESA IN QUANTO LA SPESA E' GIA' SOSTENUTA PER IL PERSONALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO- TALE ASSUNZIONE SARA' ATTIVATA NEL CASO IN CUI SARA' AUTORIZZATA LA PROCEDURA IN USCITA PER MOBILITA' DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 69.724,88	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 34.862,44	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	DA DESTINARE ALLA DIREZIONE MERCATI -
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 69.724,88	NUOVA ASSUNZIONE	
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 69.724,88	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 34.862,44	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 34.862,44	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 34.862,44	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO O FUNZIONARIO TECNICO	D1/D3	MOBILITA' IN ENTRATA - NELLE MORE MOBILITA' PER COMANDO	€ 43.106,80	NUOVA ASSUNZIONE PER MOBILITA' - IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	DA ATTUARE MOBILITA' IN ENTRATA DA ALTRO ENTE. NELLE MORE DEL PERFEZIONAMENTO DELLA PROCEDURA ATTIVAZIONE DELLA MOBILITA' PER COMANDO DA ALTRO ENTE - CAT. D3 SE IL SOGGETTO PROVENIENTE DA ALTRO ENTE RIVESTE TALE CATEGORIA

6	ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	€ 192.594,66	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
2	ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	€ 64.454,38	NUOVA ASSUNZIONE	
4	ESCUTORI DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 114.156,76	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
3	OPERAI SPECIALIZZATI IMPIANTI IDRAULICI FOGNARI E DI DEPURAZIONE	B1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 94.247,43	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
3	OPERAI SPECIALIZZATI ELETTRICISTI	B1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 94.247,43	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -	
3	CUOCO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 94.247,43	PERSONALE DA DESTINARE AL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA. NELLE MORE DI COMPLETAMENTO DELLA PROCEDURA, PER FRONTEGGIARE L'ESIGENZA RAPPRESENTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE LE MEDESIME RISORSE SARANNO UTILIZZATE PER ASSUMERE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	
3	OPERATORE DEI SERVIZI COMUNALI	A1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 81.934,32		
				€ 1.462.945,73		totale spesa a regime per le assunzioni a tempo indeterminato

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO						
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 D.LGS.267/2000 -	€ 102.540,59	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 102.540,59	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 102.540,59	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 124.717,47	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
2	PRATICANTI AVVOCATI		PRATICANTI AVV. CON RIMBORSO SPESE IN OTTEMPERANZA AL REGOLAMENTO AVVOCATURA SECONDO LE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAL DIRIGENTE RESPONSABILE	€ 9.548,00	FIGURE GIA' PRESENTI NELL'ENTE -	FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 RICONFERMATE - GIA' PRESENTI NELL'ENTE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	AI SENSI ART. 7 DELLA L. 150/2000 - PORTAVOCE -	€ 35.672,22	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	FIGURA PREVISTA NELLA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 RICONFERMATO
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 8 AGENTI PER 2 MESI)	€ 50.635,69	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 RICONFERMATE - FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.
4	INSEGNATI ASILO NIDO	C	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE	€ 67.359,20	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI SEI	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO ESTERNO
11	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA') - A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	€ 338.671,83	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
6	OPERAIO GENERICO O OPERATORE DEI SERVIZI COMUNALI	A1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA') - A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI - COMPRESSE LE ESIGENZE LEGATE ALL'UFFICIO TRIBUTI PER LETTURA CONTATORI ACQUA	€ 173.724,78	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
				€ 1.107.950,96	totale spesa stanziata per le assunzioni a tempo determinato	

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022						
PIANO DELLE ASSUNZIONI - ANNO 2021 –						
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE		NOTE	
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	€ 100.395,40		

PER L'ANNO 2021/2022 SI CONFERMANO LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2020 – PER L'ANNO 2021 SI PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE. IN SEDE DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ASSUNZIONE SI PROCEDERA' A DEFINIRE ASSUNZIONI DI PERSONALE COMPATIBILMENTE ALLE CESSAZIONI CHE SI ANDRANNO A VERIFICARE A SEGUITO DELLA INTERVENUTA NORMATIVA SUI PENSIONAMENTI.

Tabella 1			
SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO (limite da rispettare)
€ 16.612.219,08	€ 15.792.418,68	€ 15.237.447,98	€ 15.880.695,25
SPESA DI PERSONALE INSERITA NELLA BOZZA DI BILANCIO 2020/2022 DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA G.C. ANNUALITA' 2020-CON STIMA FPV DI 700.000€ -			
EX TITOLO I INTERVENTO 01 +03 Spesa per trattamento fisso e accessorio	personale a tempo indeterminato	€ 16.543.497,38	
	personale a tempo determinato		
	segretario comunale		
	lavoro flessibile		
	personale ex artt.90 e 110 T.U.E.L.		
	oneri contributivi e assistenziali carico ente		
	personale in posizione di comando		
	Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro		
	LSU		
	spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente		
	spese per la formazione		
	personale in convenzione		
EX TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale) – COMPRESI NELLA VOCE PRECEDENTE		€ 0,00	
EX TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP		€ 982.687,13	
TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche)		€ 0,00	
TOTALE		€ 17.327.349,85	
EX TITOLO I INTERVENTO 03 - COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE			
Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa	€ 140.000,00	€ 251.604,66	
spesa per collaborazione esterna ad alto contenuto professionale – esperti sindaco – studio	€ 56.334,66		
Spesa per somministrazione lavoro (spesa per fondi progetto inclusione sociale finanziato dalla UE)- in via previsionale -			
altre spese (ISTAT)	€ 2.500,00		
ISTAT CENSIMENTO (EMOLUMENTI+ONERI RIFLESSI+IRAP)	€ 52.770,00		SOLO ISTAT NON INSERITA NEGLI ALLEGATI ALLA SPESA DEL PERSONALE
TOTALE SPESA DI PERSONALE INSERITA NEL PROGETTO DI BILANCIO		€ 17.578.954,51	
spesa per progettazione interna (ex L. 163/2006)- in via previsionale – COMPRESO ONERI RIFLESSI ED IRAP -	SPESA INSERITA NEI FONDI CAP. 13000 E 13000/1	€ 342.000,00	€ 17.526.184,51
SPESA FPV - allo stato attuale non è possibile individuare tale spesa – si considera una stima in via previsionale -		€ 700.000,00	
TOTALE SPESA DI PERSONALE COMPRESA PROGETTAZIONE INTERNA + spesa ISTAT che non è prevista nei capitoli di spesa del personale ma che va conteggiata in valore assoluto -		€ 18.620.954,51	

€ 17.526.184,51

tabella 1. 2020

COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA			
Spese per rimborsi missioni			
Spese per la formazione		€ 16.425,68	€ 16.425,68
Diritti di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap			
Compensi Istat		€ 55.270,00	
spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada		€ 50.635,69	€ 447.905,69
Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap		€ 342.000,00	
Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap IN VIA PREVISIONALE			
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche)			
Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo)		€ 1.108.121,57	€ 1.108.121,57
Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria			
Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane			
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari (FONDI PAC)		€ 67.359,20	€ 126.872,15
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari(PON INCLUSIONE SOCIALE)			
Quota rimborso altra PA per personale in comando		€ 59.512,95	
SPESA SOSTENUTA PER BENEFICI CONTRATTUALI E VACANZA CONTRATTUALE	Incremento annuale (benefici 2006-2007)	€ 478.039,09	€ 1.560.244,83
	Incremento annuale (benefici 2008-2009)	€ 358.312,85	
	Vacanza contrattuale dipendenti 2010	€ 74.985,00	
	Incremento annuale (benefici 2016-2018)	€ 413.916,39	
BENEFICI e VACANZA CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO COMUNALE	CCNL 2006/2007 incremento annuale	€ 3.131,40	
	CCNL 2008/2009	€ 2.641,28	
	Vacanza contrattuale 2010	€ 867,60	
	SEGRETARIO COMUNALE 2006/07/08/09	€ 9.689,82	
SPESA PER BENEFICI CONTRATTUALI STANZIATA NEL BILANCIO 2020 IN VIA PREVISIONALE	DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 106.231,49	
SPESA PER IVC IN VIA PREVISIONALE 2019	DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 112.429,91	
TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE			€ 3.259.569,92
SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2020			€ 15.361.384,59

tabella 2 OK

Tabella 2



CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009									
N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di €. 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT.B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A T. INDETERMINAT O DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02	EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI +IRAP					€ 305.781,02	
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R.54/96 E L.R.21/03 ART.25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINAT O IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89	VARI CAPITOLI - EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI+IRA P	€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 853.583,89 € 1.616.376,63	
		€ 1.504.156,20							

Tabella 3

Tabella 3									
QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2011-2012-2013								€ 212.037,41	
ANNO SSUNZIONE	CESSIONI	ANNO CESSIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
2014	DI MARTINO GIOVANNI	2013	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	LEGGIO ANGELA	2013	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	SPATARO GIORGIO CARLO	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	DI MARTINO ROSA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	IACONO GIUSEPPA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	SINATRA SALVATORE	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	PICCIONE GAETANA	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	LO PRESTI GIOACCHINO	2013	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	RAPPAZZO FRANCA	2013	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	URZI ALFIO	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	RAPPOCCIO GIOVANNA	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	BRUGOLETTA NUNZIO	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	PANE LUISA	2013	B1	88,89%		€ 15.328,82	€ 1.277,40	€ 16.606,22	
	PANNUZZO FRANCESCA	2013	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
TOTALE COSTO CESSATI						€ 283.408,98	€ 23.617,42	€ 307.026,40	
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2014 spesa cessazioni 2013 Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.							60% del totale € 184.215,84		
2015	DI QUATTRO VINCENZO	2014	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	MIGLIORE GIUSEPPINA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	PARISI GIOVANNI	2014	A1	88,89%		€ 14.502,02	€ 1.208,50	€ 15.710,52	
	GIUDICE SALVATORE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	PUGLISI ROSARIO	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	SAMMARTINO EMANUELE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	ZUCCALA GUIDO	2014	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	MASSEROTTI GIOMBATTISTA	2014	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	VITALE MARIA	2014	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	MELILLI GIOVANNA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	MARTINEZ GIOVANNI	2014	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	CAMPOCCIA ANTONIA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	DI FALCO GIUSEPPE	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 239.740,21	€ 19.978,35	€ 259.718,56
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015 spesa cessazioni 2014 Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.							60% del totale € 155.831,14		
2016	TERZO GIOMBATTISTA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	RANDAZZO MARIA ANTONIA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	CHILLEMI GIUSEPPA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	MERCORILLO TERESA	2015	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	BOZZALI ETTORE	2015	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	TAVOLINO MARIA LUISA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	FERRARA ANNA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	GANDOLFO FILOMENA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	GIUDICE ANGELA	2015	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	BARONE SALVATRICE	2015	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 142.760,79	€ 11.898,40	€ 224.356,42
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE E DIRIGENZIALE 25% del totale spesa cessazioni 2015 Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti							€ 58.089,10	
	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020								
	2016								
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014								€ 184.215,84	
2014	ASSUNZIONI 2014 -								
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1				€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1				€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2014								€ 42.150,66	
QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2014 = € 184.215,84-€ 42.150,18								€ 142.065,18	

	NELL'ANNO 2016 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA-									
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
2017		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione		
	MURIANA PINA	2016	B1			€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66		
	VINDIGNI SALVATORE	2016	B1			€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66		
	GIUFFRIDA FRANCESCO	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08		
	OCCHIPINTI FELICE	2016	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08		
	INCARDONA GIOVANNI	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
	CUTRERA SALVATORE	2016	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
	ALFIERI ANGELO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60		
	LAURIA PAOLO	2016	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60		
	DI ROSA ADELINA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91		
	RAGUSA ELOISA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91		
	TOTALE COSTO CESSATI						€ 152.190,78	€ 12.682,57	€ 251.495,16	
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.								€ 188.621,37		
2017	STRACQUADAINI ANGELO	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17		agente
	FARRUGGIO GIUSEPPE	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17		agente
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34		
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 80% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%								€ 35.497,87	
NELL'ANNO 2017 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA -										
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE 2019 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (SOLO MOBILITA' IN ENTRATA) - SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE UTILIZZANDO LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEDICATA - PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEGLI ANNI PRECEDENTI SI UTILIZZA PER L'ANNO 2019 - NON SI PERDE IL RESTO DEL 2015 (CESSAZIONI 2014) PER LA NOVITA' INTRODotta DAL D.L. 4/2019 CHE HA INCREMENTATO LA POSSIBILITA' DI UTILIZZARE I RESTI DEGLI ANNI PRECEDENTI DA 3 A 5 ANNI -										
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013			SI PERDE - POTEVA ESSERE UTILIZZATA FINO ALLE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2017 - NON VIENE CONTEGGIATA NEL 2018 - ERA PARI AD €.							
			40.625,53							
A QUESTO PUNTO SI CALCOLOA LA CAPACITA' ASSUNZIONALE (TURN-OVER) PER L'ANNO 2020, SULLA SCORTA DI QUANTO STABILITO DAL DL 4/2019 OVVERO CON CALCOLO DEI RESTI DEI CINQUE ANNI PRECEDENTI E RIUNIFICAZIONE DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEI DIRIGENTI E DEI DIPENDENTI										
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014					€ 155.831,14			€ 155.831,14		
			60% CESSAZIONE 2014							
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016			25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 25% DI € 251.495,16)		DIPENDENTI CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E DIRIGENZIALE		€ 56.089,10			
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016									€ 188.621,37	
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2018 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2017									€ 87.703,05	
			negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							

tabella 3 OK

	TOTALE RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE QUADRIENNIO PRECEDENTE DA UTILIZZARE PER TUTTO IL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE COMPRESI I DIPENDENTI APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2019- NON SI E' CONSIDERATO IL RESTO ANNO 2014 (CESSAZIONE 2013) PERCHE' SI PERDE NELL'ANNO 2020 -			ANNO 2019	€ 488.244,66			
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>							
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 POICHE' LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE NON SI E' CONCLUSA - SLITTANO NELL'ANNO 2020 POICHE' LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE NON SI CONCLUDERA' -							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO		
	N. 2 DIRIGENTI	DIRIGENTE		€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 86.621,82		SOLO TABELLARE - POSIZIONE VARIABILE -
2019	CESSAZIONE DIRIGENTI ANNO 2019							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO		
	GIUNTA SALVATORE	2019	DIRIGENTE	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91		SOLO TABELLARE - POSIZIONE VARIABILE -
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020					€ 17.324,37		
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020 (100% CESSAZIONI ANNO 2019)					€ 43.310,91		
	TOTALE DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020					€ 60.635,28		
2020	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO		
	N. 1 DIRIGENTI	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91		
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2020					€ 43.310,91		
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2021					€ 17.324,37		
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2018	D'AMICO GIUSEPPE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	CAMPISI MAURIZIO	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	SANFILIPPO VINCENZO	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	MORTILLARO SALVATORE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	GENOVESE SALVATORE	2017	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	RAVALLI EMANUELE	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	NICASTRO EMNUELE	2017	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	TIDONA FRANCESCO	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	EMMANUELE GIUSEPPA	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	GENTILE SALVATORE	2017	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32
	CASSIBBA SALVATORE	2017	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	SALLEMI GINO	2017	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 107.942,21	€ 8.995,18	€ 116.937,39
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. è innalzata al 75%.							€ 87.703,05
	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
2018	CIPRESSO BRUNO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente
	SALERNO ROSARIO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%							€ 44.372,34
	RIEPILOGO BUDGET RESTI TRIENNIO PRECEDENTE PER ASSUNZIONI ANNO 2019							
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE - PER TUTTE LE QUALIFICHE - Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. è innalzata al 75%.							€ 87.703,05
	RESTI NON UTILIZZATI 2016/2017/2018 (CESSAZIONI 2015/2016/2017) - VEDI SOPRA							€ 488.244,66

tabella 3 OK

	PER L'ANNO 2018, SI E' UTILIZZATA LA POSSIBILITA' SANCITA DALL'ART. 7 C. 2 BIS DEL D.L. 14/2017 PER ASSUMERE AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE - A PARTIRE DALL'ANNO 2019, LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIVENTA COMUNE (PER CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE E PER IL RESTANTE PERSONALE NON DIRIGENTE)							
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 + 80% CESSAZIONE 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%						€ 79.870,21	
							€ 0,00	
	TOTALE BUDGET ANNO 2018						€ 79.870,21	
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2018						€ 51.015,72	
2018	ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. -							
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO		
	N.2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	€ 2.221,68	€ 40.688,14	€ 8.105,90	€ 51.015,72		
	TOTALE SPESA BUDGET 2018					€ 51.015,72		
	BUDGET ASSUNZIONI 2019 - A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funzioni Locali -							
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
	GRANCANGOLO ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	INTERLANDI ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	PUGLISI CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	GUGLIOTTA M. GIOVANNA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	CILIA M. TERESA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	BUGGEA GAETANA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	LI PERNI M. CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	PINO ADRIANA	2018	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85	
	AGOSTA ANTONINO	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	GIANNI GIOVANNI	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	SOLARINO MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	BERTONA MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	VESPERTINO GAETANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	RICUPERO VINCENZO	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	BONAVITA LILIANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	
	INCARDONA FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	BRULLO FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	LUPO ANTONINA	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	
	FINISTRELLO GIUSEPPE	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	
	DI BLASI GAETANO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	GIGLIO GIOVANNA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	
	SCIRE' ALDO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	ANNARO FRANCA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	BOCCACCIO CARMELO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	CANNIZZO MARIA ANNA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	IACONO VINCENZO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 508.943,46	€ 42.411,96	€ 551.355,42	
2019	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -						€ 551.355,42	
	ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER - DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016							
2019	La legge 1° dicembre 2018, n. 132 di conversione del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale".							
	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
	CANNIZZO ANGELO	2018	C1		€ 1.110,84	€ 1.695,34	€ 23.150,25	
	GRANVILLANO GRAZIO	2018	C1		€ 1.110,84	€ 1.695,34	€ 23.150,25	
							€ 46.300,50	
	QUESTE CESSAZIONI NON RILEVANO AI FINI DEL TURN-OVER							

2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - ANCHE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2017/2018 CHE NON SONO STATE EFFETTUATE E QUINDI SLITTANO ALL'ANNO 2019 - SI CONSIDERA IL REGIME ANNUO - NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI PER LA SPESA - SLITTANO ALL'ANNO 2020 TRAMITE LA TRASFORMAZIONE DI UN CONTRATTO A FULL TIME -						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19	
	N. 6 ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1		€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 132.236,46	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI CONTABILI	D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N. ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI DA PART-TIME A FULL TIME PERCENTUALE INCREMENTO 22,22%	B1		€ 4.007,17	€ 333,93	€ 4.341,10	
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1		€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 78.147,64	
	N. 6 OPERAI	B1		€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 117.221,46	
	TOTALE SPESA BUDGET 2019					€ 523.787,39	
2019	ASSUNZIONI PREVISTE ED ATTUATE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE- SONO SVINCOLATE DAL TURN-OVER DOVENDO RISPETTARE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO 2016 -						
	N.8 AGENTI DI P.M.	C1	€ 8.886,72	€ 162.752,56	€ 14.303,27	€ 185.942,55	
	SPESA RETRIBUZIONI AGENTE P.M. 2016	€ 1.206.900,87	limite da considerare per le assunzioni di personale P.M.				
	SOMMA RESTI UTILIZZABILI PER ASSUNZIONI ANNO 2019 (RESTO 2016/2017/2018)				€ 488.244,66		
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 - 100% CESSAZIONI 2018				€ 551.355,42		
	TOTALE CAPCITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019				€ 1.039.600,08		
	UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019				€ 4.341,10		
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019 PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE NELL'ANNO 2020					€ 1.035.258,97	
	BUDGET ASSUNZIONI 2020						
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
	GIUNTA SALVATORE	2019	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	FLORIDDIA GIANCARLO	2019	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85
	NICOTERA ANNA MARIA	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	FRASCA EMANUELA	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	OCCHIPINTI SALVATORE	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CICIRELLO PAOLO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CAVANA WALTER	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	SCIRE' ARMANDO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	POMPEO ROSARIO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	RAVALLI VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	ARANCIO FEBO VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	VELLA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	LO MAGNO GIOMBATTISTA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	MIGLIORE GIUSEPPE	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	CAGGIA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	ETERNO LUCIA	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	DI MODICA ROSARIO	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SANFILIPPO GIUSEPPE	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	MAGRÌ GIUSEPPA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	COMITINI GAETANA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	BAGGIONE GIOVANNA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	GIUDICE CARMELA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LUMINOSO FORTUNATO	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	INSAUDO SALVINA	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	LA MARMORA GIOVANNI	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	SISINO BARTOLO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	TUMMINO SERGIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	ZAGO MARIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	DE PASQUALE FERDINANDO	2019	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 607.324,19	€ 50.610,35	€ 662.377,90
2020	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020	PERSONALE NON DIRIGENTE - E DIRIGENTE 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -					€ 662.377,90

RESTI NON UTILIZZATI ANNO 2019 (VEDI SOPRA)							€ 1.035.258,97	
TOTALE BUDGET DISPONIBILE PER ASSUNZIONI ANNO 2020							€ 1.697.636,87	
ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE COMPRESE LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL PRECEDENTE PIANO DI ASSUNZIONI CHE NON SI SONO ATTESE NELL'ANNO PRECEDENTE.								
2020	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	IVC E INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
	N.2 DIRIGENTI	DIRIGENTE	€ 1.235,78	€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 87.857,60	precedente piano delle assunzioni	
	N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	€ 335,66	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 48.295,85	precedente piano delle assunzioni	
	N. 6 ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1	€ 925,86	€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 133.162,32	precedente piano delle assunzioni	
	N. 2 ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	C1	€ 308,62	€ 40.688,14	€ 3.390,68	€ 44.387,44	NUOVO PIANO DELLE ASSUNZIONI	
	N. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	€ 5.060,60	€ 81.376,28	€ 6.781,36	€ 93.218,24	NUOVO PIANO DELLE ASSUNZIONI	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	precedente piano delle assunzioni	
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	€ 335,66	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 48.295,85	NUOVO PIANO DELLE ASSUNZIONI	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	precedente piano delle assunzioni	
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI CONTABILI	D1	€ 335,66	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 48.295,85	precedente piano delle assunzioni	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	precedente piano delle assunzioni	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	precedente piano delle assunzioni	
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	€ 547,04	€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 78.694,68	precedente piano delle assunzioni	
	N. 5 OPERAI	B1	€ 820,56	€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 118.042,02	precedente piano delle assunzioni	
	N. 3 CUOCHI	B1	€ 410,28	€ 54.102,21	€ 4.508,52	€ 59.021,01	NUOVO PIANO DELLE ASSUNZIONI	
N. 3 OPERATORI DEI SERVIZI COMUNALI	A1	€ 388,05	€ 51.182,91	€ 4.265,24	€ 55.836,20			
TOTALE SPESA BUDGET 2020						€ 823.841,12		
2021	RESTI ANNO 2020 (€ 1.697.636,87 - 823.841,12) + TURN OVER DERIVANTE DALLE CESSAZIONI 2020						€ 873.795,76	
ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 PER L'ANNO 2021 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE								
2021	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	IVC E INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
	N.1 DIRIGENTE	DIRIGENTE	€ 617,89	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.928,80	NUOVO PIANO DELLE ASSUNZIONI	

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

F.TO Dott. Filippo Dispenza

F.TO Dott.ssa Termini Giovanna

F.TO Dott. Gaetano D'Erba

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 17.12.2019 al 31.12.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

Vittoria li, 13 DIC. 2019

IL MESSO

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO *Dott. Valentino PEPE*

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 17.12.2019 al 31.12.2019 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

13 DIC. 2019

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;

☒ Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li 13 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to *Dott. Valentino PEPE*

Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li.....

Il Funzionario Delegato