



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N. 357

Seduta del 17.12.2020

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, del Piano Annuale anno 2021 e rideterminazione della dotazione organica.

In data diciassette del mese di dicembre duemilaventi alle ore 18,30 si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica – 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 e s.m.i. , come segue:

COMMISSIONE STRAORDINARIA	
Dott. Filippo Dispenza	In presenza
Dott.ssa Giovanna Termini	In presenza
Dott. Gaetano D'Erba	In presenza

con l'assistenza del Segretario Generale dott. Valentino Pepe

La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, che stabilisce *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*;
- l'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”* che impone l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, prevedendo all'uopo nel caso di mancato adempimento della disposizione il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs n. 165/2001 ;
- l'art. 6, comma 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001, così come riscritto dal D.lgs. 75/2017 a mente del quale:

“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27.07.2018, n. 173;

Rilevato che il principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con Dlgs 118/2011 e smi, include nella SeO la programmazione del fabbisogno del personale a valere per il triennio di riferimento del DUP ;

Considerato che :

ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.LG.S 30 marzo 2001, n. 165 riscritto dal D.LGS. 75/2017 :

“ In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della

rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.

Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.”;

Visti :

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296, che prevede all'art. 1, comma 557 che le autonomie regionali e locali sottoposte al patto di stabilità interno concorrono al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica fissati nelle legge stessa ai commi da 655 a 695 assicurando la riduzione della spesa di personale e garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, stabilendo i seguenti principi:
 - riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- l'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, che ha sostituito le disposizioni dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni;
- la modifica all'art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006, effettuata con il D.L. n. 90/2014, che ha introdotto il comma 557 quater secondo cui il contenimento delle spese di personale, ai fini del fabbisogno di personale, deve essere riferito al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore dello stesso decreto, quindi 2011-2013;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014, e s.m.i., ivi compresa la modifica introdotta dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 che prevede che per il triennio 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e della spesa delle cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over e che *“A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente”* ;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 che testualmente recita: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti*

dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. (omissis) I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. (...omissis...);

- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'interno esplicativa del precedente decreto ULMFP -000974-A-08/06/2020, pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226;

DATO ATTO che i provvedimenti citati, con particolare riferimento alla Circolare esplicativa, dispongono quanto segue:

- specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori – soglia;
- determinazione delle percentuali massime di incremento annuale per i Comuni che hanno un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia di cui alla tabella contenuta nell'art. 4 comma 1 del decreto attuativo;
- specificazione della decorrenza del nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei comuni al 20 aprile 2020;
- specificazione della circostanza che per i comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, sono fatte salve le predette procedure, purché siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n. 165/2001, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente e qualora siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili.

CONSIDERATO che alla data del 20 aprile 2020, il Comune di Vittoria aveva avviato le procedure assunzionali relative alle figure individuate nell'allegato "B" al presente provvedimento nei termini indicati nei provvedimenti attuativi ed esplicativi della normativa di cui all'art. 33 comma 2, del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, tranne che per i due dirigenti a tempo indeterminato;

VERIFICATO, come indicato nell'allegato "C" al presente provvedimento, che il rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti al netto dei crediti di dubbia esigibilità, calcolato secondo le indicazioni della circolare esplicativa del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, risulta per il Comune di Vittoria:

- 34,62% secondo le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato (2019) approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 39 del 16/6/2020.

DATO ATTO:

Che sulla scorta del superiore rapporto il Comune di Vittoria si colloca al di sopra della soglia superiore rispetto alle percentuali individuate nella tabella 3 allegata al D.M. citato, che risulta il 31,6% per la fascia demografica del Comune, e pertanto dovrà adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%;

Che secondo quanto indicato nella citata circolare esplicativa, i Comuni di cui al comma 1 dell'art. 6 del decreto attuativo, che si collocano sopra la soglia superiore, nel 2021 devono conseguire un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello registrato nel 2020 calcolato senza tener conto della maggiore spesa sostenuta nell'anno 2020 per le procedure assunzionali già avviate prima del 20 aprile e fatte salve dal decreto attuativo;

CONSIDERATO:

- Che al fine di raggiungere gli obiettivi di contenimento della spesa del personale che consentirà la graduale riduzione del rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti al netto dei crediti dubbia esigibilità è necessario, per quanto di competenza di questa Direzione, contenere le assunzioni a tempo indeterminato entro un turn over inferiore al 100% - cfr. tabella 3 allegata al presente provvedimento – e sarà altresì necessario, per quanto possibile in base all'attuale situazione di emergenza sanitaria ed economica, agire anche sulla leva delle entrate correnti;
- che per raggiungere tali obiettivi è necessario limitare le assunzioni dell'anno 2021, nei termini indicati nell'allegato "B";

VISTE le note trasmesse a tutti i dirigenti durante il 2020 dalla Direzione Politiche Finanziarie ed Economiche, in particolare prot. 356 del 17/7/2020, prot. 383 del 31/7/2020 e prot. 421 del 3/9/2020, con le quali il Dirigente responsabile dell'Area Finanziaria raccomanda, tra l'altro, di *adottare un programma dettagliato di riduzione della spesa corrente, di monitorare costantemente la spesa accessoria del personale*, e dalle quali si evince la criticità della situazione finanziaria del Comune di Vittoria, che non consente espansione della spesa;

RITENUTO, per le motivazioni di cui ai punti precedenti, che per gli anni 2022 e 2023 il Piano Triennale non preveda nuove assunzioni in quanto, stante l'attuale situazione finanziaria del Comune, è necessario verificare la spesa dell'anno 2021 a consuntivo ed adottare, di conseguenza, i relativi correttivi in espansione, se possibile o in riduzione, per gli anni successivi;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016 ;

5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale e successivo invio del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale alla RGS secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del d.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;
9. Approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
10. Adozione del Piano della Performance;
11. Contenimento del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, al fine di riportare il medesimo entro i limiti individuati nella tabella 3 allegata al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione attuativo dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, che riguarda i comuni con elevata incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti;

Dato atto che:

- Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n. 4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie ed Economiche con nota prot. 544/FPB del 18/11/2020 che attesta altresì che i termini di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, del rendiconto di gestione 2019 e del bilancio consolidato 2019 sono stati rispettati.
- Il divieto di assunzione in caso di mancato rispetto dei termini di approvazione dei documenti sopra richiamati opera temporaneamente, solo fino a quando i medesimi non vengono approvati e, comunque, si dà atto che tutti i documenti citati sono stati approvati, compreso il rendiconto 2019 approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 39 del 16/6/2020;
- Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato, in via previsionale, nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per il triennio 2021/2023 e, per l'anno 2021 risulta esplicitato nella tabella allegata al presente provvedimento (tabella n. 1), che tuttavia non contiene i dati definitivi comprensivi dell'ammontare del Fondo Pluriennale Vincolato che saranno disponibili solo a conclusione dell'iter per l'approvazione definitiva del bilancio 2021/2023 da parte dell'organo competente, il quale dovrà comunque tenere conto del rispetto del suddetto vincolo;
- L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2021 con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 321/2020;

- Per la rideterminazione della dotazione organica, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione e conseguentemente la dotazione organica attualmente vigente e rideterminata è quella corrispondente al personale presente nell'Ente e al personale da assumere con il presente provvedimento e individuata nell'allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del medesimo;
- Il piano triennale di azioni positive 2018-2020 del Comune di Vittoria è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017, mentre il medesimo Piano Triennale per il triennio 2021-2023 è in fase di approvazione;
- Il Piano della Performance e il PEG per il triennio 2020/2022 è stato adottato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 9/2020 e successivamente modificato con deliberazioni della G.C. n. 29/2020 e n. 99/2020.

Rilevato:

- **Che** il divieto di assunzione per gli Enti che non rispettano i tempi medi di pagamento di cui al D.L. 66/2014 e s.m.i., è stato dichiarato illegittimo dalla Corte Costituzionale con la sentenza 22 dicembre 2015 n. 272 (pubblicata in G.U., 1° s.s., 30 dicembre 2015 n. 52), tale che lo stesso non è più in vigore *"con effetto retroattivo ex art. 30, comma 3, l. 11 marzo 1953 n. 87: "Le norme dichiarate incostituzionali non possono avere applicazione dal giorno successivo alla pubblicazione della decisione"*.
- **Che** in ordine al rispetto della *riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti*, previsto dall'art. 1, c. 557 lett. a) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, mentre la deliberazione della Corte dei conti sez. delle Autonomie n. 27/SEZAUT/2015QMIG del 14 settembre 2015 depositata in data 18/09/2015, pronunciava il principio di diritto, che lo riteneva precettivo, l'art. 16, c. 1 del DL. 113/2016 ha abrogato tale disposizione. Conseguentemente, tale obbligo non deve più essere rispettato.

Atteso che

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2019 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2019 (ultimo rendiconto approvato), approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 39 del 16/6/2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, del triennio 2020/2022 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 77 del 19/12/2019;
- nella tabella "3" si individua la spesa massima teorica sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo indeterminato secondo le vigenti regole sul turn-over;

Rilevato che per quanto riguarda le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile:

- l'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, primo e secondo periodo, testualmente recita: *"A decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni statali, le agenzie, ecc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime*

amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009".

- l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito, in forma di inciso novellato, il settimo periodo, secondo cui: *"Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente". Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"*;
- l'ultimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, stabilisce che: *"Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009"*;
- la Sezione Autonomie della Corte dei Conti ha chiarito con deliberazione 2/2015 : *"Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28."* (in altri termini la Corte ha condiviso la tesi letterale più restrittiva in base alla quale nel caso in cui siano rispettati i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, l'Ente è tenuto comunque a rispettare il limite per il lavoro flessibile pari al 100 % della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009, ovvero pari al 100 % della media del triennio 2007-2009, qualora la spesa per il lavoro flessibile sostenuta nel 2009 fosse pari a zero.);
- l'art. 36 del d.lgs. n.165/2001 prevede il ricorso a tali forme di lavoro per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

Dato atto che il piano triennale del fabbisogno del personale, proposto con il presente provvedimento comprende anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato;

Vista la tabella n. 2 nella quale è indicata la spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro nell'anno 2009, pari ad €.1.616.376,63;

Rilevato conseguentemente che la capacità di spesa di questo Ente per assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità è pari ad €. 1.616.376,63 e che tale limite non risulta superato nel piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento;

Dato atto:

- che questo Ente ha adottato il Regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato nel quale, dettagliatamente, sono indicate le modalità per la individuazione da parte dei dirigenti del fabbisogno di personale a tempo determinato nonché le condizioni di temporaneità e di eccezionalità;
- che le assunzioni dei dirigenti a tempo determinato sono sottoposte al regime speciale previsto per le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti degli Enti locali di cui all'art. 110 del D.lg.vo 267/2000 come novellato dal D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni in L. 114/2014;
- che la programmazione in oggetto si conforma al principio della riduzione delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- che al fine del contenimento del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, al fine di riportare il medesimo entro i limiti individuati nella tabella 3 allegata al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione attuativo dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con

modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, che riguarda la situazione del Comune di Vittoria, in quanto Ente con elevata incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti, il presente provvedimento, per l'anno 2021 si limita a confermare le procedure selettive già avviate nel corso dell'anno 2020 oltre alla previsione di n. 2 dirigenti a tempo indeterminato, mentre per gli anni 2022 e 2023 non si propongono nuove figure assunzionali;

Visto il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2021/2023 di cui all'allegato identificato sub "B" al presente provvedimento;

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi dell'articolo 1, comma 1156, della legge n. 296/2006;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

Vista la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2021-2023;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Dato atto che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2021/2023 di cui all'allegato identificato sub "B" è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU per l'informazione preventiva;

Ritenuto di dovere provvedere all'approvazione del piano in oggetto;

Richiamati:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- la legge 190/2014;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha reso il prescritto parere sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

Visti:

- l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

1. di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2021-2023 ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i., come risulta dall'allegata Tabella B, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente;

- 2. di confermare** le assunzioni previste per l'anno 2020 le cui procedure assunzionali, all'atto dell'adozione della presente deliberazione non sono state ancora completate;
- 3. di dare atto** che per gli anni 2022/2023 si confermano le assunzioni previste il primo anno di riferimento del piano del fabbisogno di personale riservandosi di aggiornare il presente piano con eventuali atti successivi al fine di monitorare costantemente la situazione finanziaria dell'Ente e tenendo conto anche delle direttive che saranno emanate dalla Amministrazione Comunale, che allo stato attuale è in fase di rinnovo;
- 4. di approvare** la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2021-2023, come sopra specificato;
- 5. di dare atto** che la spesa per mantenere la dotazione organica come sopra definita e aggiungendo alla medesima tutte le altre spese di personale, non supera la media della spesa di personale 2011/2013;
- 6. di dare atto** che la spesa massima teorica sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo determinato rispetta i limiti previsti dalle attuali disposizioni legislative come risulta dalla tabella 3 allegata al presente provvedimento;
- 7. di dare atto che** in ossequio al principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con Dlgs 118/2011 e s.m.i, il piano del fabbisogno del personale di cui al precedente punto uno è da intendersi incluso nella Se.O. del DUP a valere per il triennio di riferimento 2021-2023;
- 8. di riservarsi** la facoltà di apportare in qualsiasi momento al suddetto piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2021/2023 le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune non solo in relazione alle sopravvenienze legislative ma anche in funzione di sopravvenienze organizzative, anche in sede di aggiornamento del DUP e nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni espressi dalla popolazione relativamente al triennio in considerazione;
- 9. di dare atto che** le figure professionali individuate per gli anni 2021/2023 comprendono quelle già previste per l'anno 2020 le cui procedure non sono state ancora completate;
- 10. di utilizzare** il piano triennale del fabbisogno di personale di cui al precedente punto uno in applicazione della normativa descritta in parte motiva;
- 11. di dare mandato** al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;
- 12. di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 13. di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
f.to (dott. Giorgio La Malfa)

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3__ (tre)

assenti n. /__ (/__)

votanti n. 3__ (tre)

voti favorevoli n. 3__ (tre)

voti contrari n. /__ (/__)

astenuti n. /__ (/__)

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3__ (tre)

assenti n. /__ (/__)

votanti n. 3__ (tre)

voti favorevoli n. 3__ (tre)

voti contrari n. /__ (/__)

astenuti n. /__ (/__)

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

CITTA' DI VITTORIA

DOTAZIONE ORGANICA 2021

TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Amm.vo/Contabile	5	3					1	1 dir. Contabile in aspettativa con conservazione del posto; n. 1 posto a concorso a tempo indet. per l'anno 2021	
Dirigente Avvocatura	1	1					1	art 110, c.1d.Lgs 276/01 dirigente amministrativo/	
DirigenteTecnico	2		1				1	n. 1 posto per l'anno 2021 a concorso	
	9	4	2			0	3		

CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1					1		
Funzionario Avvocato	3		2		2	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e chimici	0	0							
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	0	0							
Funzionario dei servizi tecnici	5	5					1		
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	13	10		3			2	0	

CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T. pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore direttivo amministrativo	11	9	1				1	n. 1 da destinare alla Direzione Mercati, Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-	
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0					1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021	
Istruttore direttivo dei servizi contabili	6	4					2	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021	
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0					1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021	
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	3	3							
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3							
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	4	3					1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021;	
	29	22	1				6		
						0			

CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	2	2					1		
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6							
Istruttore attività sportive	3	3							
Istruttore amministrativo	74	74					1		
Istruttore archivistica bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili informatici	18 1	12 1					1	6	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore Sottufficiale di polizia municipale	10	10							
Istruttore dei servizi tecnici	25	25					1		
Perito elettrotecnico	2	2							
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	35,3150685	34	1,3151						8 agenti di P.M. per mesi 2
Capo Servizio	1	1							
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	177,315068	170	1,315				4	6	

CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6					1		
Autista trasporto pubblico	12	12					2		
Collaboratore prof.le sistemi informativi	9	9					1		
Collaboratore dei servizi amm.vi	17	17					2		
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	45	45					6	0	

CATEGORIA B1

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T. pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1					1		
Cuoco	1,5	0	1,5					Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refezione scolastica	
Esecutore dei servizi Amministrativi	65	61				2	4	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021	
Messo notificatore	2	2							
Operaio spec.to	7	0	4				3	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021	
Operaio spec.to impianti idraulici-fognari e di depurazione	13	7	3				3	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021	
Operaio spec.to addetto alla manutenzione	7	3	4						
Accalappiacani	0	0							
Autista	1	1							
	97,5	75	12,50			3	10		

CATEGORIA A

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T. pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1							
Operaio dei servizi manutentivi	10	5	5					Assunzione a tempo determinato: 2 op. generici, 2 op. segnaletica stradale, 1op. Tinteggiatori.	
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	44,5	43	1,5			1		Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refezione scolastica	
	55,5	49	6,5			1			

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica.	426,315068
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato	375
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo indeterminato	25
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo determinato	26,3150685
TOTALE CESSAZIONI	16



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023

PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2021

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	SPESA GRAVANTE SUL BILANCIO ANNO 2021 - EMOLUMENTI + ONERI RIFLESSI + IRAP	NOTE	
2	DIRIGENTE	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	€ 210.872,96	NUOVA ASSUNZIONE	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 35.237,65	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	DA DESTINARE ALLA DIREZIONE MERCATI -
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 35.237,65	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 70.475,30	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 35.237,65	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	€ 35.237,65	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	

6	ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	€ 194.665,02	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	
4	ESCUITORI DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 125.907,96	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	
3	OPERAI SPECIALIZZATI IMPIANTI IDRAULICI FOGNARI E DI DEPURAZIONE	B1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 95.316,06	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	
3	OPERAI SPECIALIZZATI ELETTRICISTI	B1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO	€ 95.316,06	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 -	
				€ 722.631,00		totale spesa a regime per le assunzioni a tempo indeterminato

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 D.LGS.267/2000 -	€ 105.436,48	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATATA PER IL TRIENNIO	
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 105.436,48	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATATA PER IL TRIENNIO	
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art 110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 105.436,48	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATATA PER IL TRIENNIO	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE-	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 105.436,48	NUOVA ASSUNZIONE	COPERTURA CONFERMATATA PER IL TRIENNIO	
2	PRATICANTI AVVOCATI		PRATICANTI AVV. CON RIMBORSO SPESE IN OTTEMPERANZA AL REGOLAMENTO AVVOCATURA SECONDO LE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAL DIRIGENTE RESPONSABILE	€ 9.548,00		FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 RICONFERMATE	
3	AVVOCATI ALTA SPECIALIZZAZIONE	D1	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 D.LGS.267/2000 - ALTA SPECIALIZZAZIONE	€ 124.721,58		FIGURE GIA' PRESENTI NELL'ENTE RICONFERMATE - IN QUANTO I CONTRATTI SONO IN SCADENZA .	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	AI SENSI ART. 7 DELLA L. 150/2000 O DA PREVEDERE AI SENSI DELL'ART. 90 D.LVO 267/2000	€ 35.305,58	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	FIGURA PREVISTA NELLA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 RICONFERMATATA	
	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALLI PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 8 AGENTI PER 2 MESI)	€ 50.964,72	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2020/2022 RICONFERMATE - FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.	
	nei limiti delle risorse disponibili						

11	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANETA') - A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	€ 347.359,93	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
5	OPERAIO GENERICO O OPERATORE DEI SERVIZI COMUNALI	A1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANETA') - A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI - COMPRESSE LE ESIGENZE LEGATE ALL'UFFICIO TRIBUTI PER LETTURA CONTATORI ACQUA	€ 160.408,95	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
3	CUOCO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO - MENSA SCOLASTICA	€ 52.031,76	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	assunzioni a tempo determinato per le esigenze della refezione scolastica per il tempo necessario a garantire il servizio
3	OPERATORE DEI SERVIZI COMUNALI	A1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO - MENSA SCOLASTICA	€ 49.613,82	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
				€ 1.251.700,26		totale spesa stanziata per le assunzioni a tempo determinato

Per gli anni 2022 e 2023 non sono al momento previste nuove assunzioni, ma si conferma il completamento delle assunzioni previste per il primo anno del piano

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ALLEGATO "C" -

D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. Serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

DM 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato

Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2019
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	€ 11.473.583,36
RETRIBUZIONI LORDE	U.1.01.01.00.000	
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.001	
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.002	€ 10.270.087,08
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.003	€ 196.521,85
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01.004	€ 698.533,37
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.005	
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.006	€ 300.635,50
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.007	
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.008	€ 7.805,56
ASSEGNI DI RICERCA	U.1.01.01.01.009	
Altre spese per il personale	U.1.01.01.02.000	€ 120.000,00
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	U.1.01.01.02.001	
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	€ 120.000,00
Altre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.999	
Contributi sociali a carico dell'Ente	U.1.01.02.00.000	€ 3.401.949,29
Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.01.000	
Contributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.001	€ 2.977.996,19
Contributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	€ 39.574,95
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	€ 384.378,15
Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	U.1.01.02.01.999	
Contributi sociali	U.1.01.02.02.000	€ 109.393,05
Assegni familiari	U.1.01.02.02.001	€ 109.393,05
Equo indennizzo	U.1.01.02.02.002	
Accantonamento di fine rapporto quota annuale	U.1.01.02.02.003	
Oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.004	
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	U.1.01.02.02.005	
Accantonamento per indennità di fine rapporto quota maturata nell'anno in corso	U.1.01.02.02.006	
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	U.1.01.02.02.999	
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.000	€ 0,00
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'Ente	U.1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		€ 15.104.925,70

		MEDIA
FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' RIFERITA AL RENDICONTO ANNO 2019		
ENTRATE RENDICONTO 2017	€ 46.202.408,26	
ENTRATE RENDICONTO 2018	€ 51.025.580,15	
ENTRATE RENDICONTO 2019	€ 46.831.397,85	
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' PREVISIONE ASSESTATO 2019 (CAP. 9011)		€ 4.390.208,56
VALORE DEL DENOMINATORE		€ 43.629.586,86
RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	34,62%	

IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA DI POPOLAZIONE COMPRESA TRA 60.000 E 249999 ABITANTI (FASCIA G)	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3
	27,60%	31,60%
<p>IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA AL DI SOPRA DEL VALORE SOGLIA SUPERIORE. PERTANTO DOVRA' ADOTTARE UN PERCORSO DI GRADUALE RIDUZIONE DI TALE RAPPORTO FINO AL CONSEGUIMENTO NELL'ANNO 2025 DEL PREDETTO VALORE SOGLIA ANCHE APPLICANDO UN TURN OVER INFERIORE AL 100%</p>		

Tabella 1

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO (limite da rispettare)
€ 16.612.219,08	€ 15.792.418,68	€ 15.237.447,98	€ 15.880.695,25

SPESA DI PERSONALE INSERITA NELLA BOZZA DI BILANCIO 2021/2023 DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA G.C. ANNUALITA' 2021-CON STIMA FPV DI 700.000€ -

EX TITOLO I INTERVENTO 01 +03 Spesa per trattamento fisso e accessorio	personale a tempo indeterminato	€ 15.606.869,80
	personale a tempo determinato	
	segretario comunale	
	lavoro flessibile	
	personale ex art.90 e 110 T.U.E.L.	
	oneri contributivi e assistenziali carico ente	
	personale in posizione di comando	
	Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro	
	LSU	
	spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente	
	spese per la formazione	
personale in convenzione		
EX TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale) – COMPRESI NELLA VOCE PRECEDENTE		€ 0,00
EX TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP		
TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche)		€ 908.626,26
		€ 0,00
TOTALE		€ 16.313.496,06
EX TITOLO I INTERVENTO 03 - COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE		
Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa	€ 200.000,00	€ 311.104,66
spesa per collaborazione esterna ad alto contenuto professionale – esperti sindaco – studio	€ 56.334,66	
Spesa per somministrazione lavoro (spesa per fondi progetto inclusione sociale finanziato dalla UE)- in via previsionale -		
altre spese (ISTAT)	€ 2.000,00	
ISTAT CENSIMENTO (EMOLUMENTI+ONERI RIFLESSI+IRAP)	€ 52.770,00	
TOTALE SPESA DI PERSONALE INSERITA NEL PROGETTO DI BILANCIO		€ 16.624.600,72
spesa per progettazione interna (ex L. 163/2006)- in via previsionale – COMPRESO ONERI RIFLESSI ED IRAP -	SPESE INSERITE NEI FONDI CAP. € 240.000,00	€ 240.000,00
SPESA FPV - allo stato attuale non è possibile individuare tale spesa – si considera una stima in via previsionale -		€ 700.000,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE COMPRESA PROGETTAZIONE INTERNA + spesa ISTAT che non è prevista nei capitoli di spesa del personale ma che va conteggiata in valore assoluto -		€ 17.564.600,72
COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA		
Spese per rimborsi missioni		€ 16.425,68
Spese per la formazione		
Diritti di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap	€ 16.425,68	
Compensi Istat		€ 344.928,23
spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ 54.770,00	
Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap	€ 50.158,23	
Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap IN VIA PREVISIONALE	€ 240.000,00	
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche)		

Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo)		€ 1.021.455,81	€ 1.021.455,81
Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria			
Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane			
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari (FONDI PAC)			€ 39.579,46
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari(PON INCLUSIONE SOCIALE)			
Quota rimborso altra PA per personale in comando		€ 39.579,46	
SPESA SOSTENUTA PER BENEFICI CONTRATTUALI E VACANZA CONTRATTUALE	Incremento annuale (benefici 2006-2007)	€ 420.346,44	€ 1.540.781,26
	Incremento annuale (benefici 2008-2009)	€ 337.299,45	
	Vacanza contrattuale dipendenti 2010	€ 69.998,45	
	Incremento annuale (benefici 2016-2018)	€ 386.843,99	
BENEFICI e VACANZA CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO COMUNALE	CCNL 2006/2007 incremento annuale	€ 3.131,40	
	CCNL 2008/2009	€ 2.641,28	
	Vacanza contrattuale 2010	€ 425,45	
	SEGRETARIO COMUNALE 2006/07/08/09	€ 9.689,82	
SPESA PER BENEFICI CONTRATTUALI STANZIATA NEL BILANCIO 2021 IN VIA PREVISIONALE	DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 228.682,11	
SPESA PER IVC IN VIA PREVISIONALE 2021	DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 81.722,87	
TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE			€ 2.963.170,44
SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2021			€ 14.601.430,28



tabella 2 OK

Tabella 2

CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009

N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210				
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di € 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT. B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A T. INDETERMINATO DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 1.789,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02				€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R. 54/96 E L.R. 21/03 ART. 25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINATO IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89						€ 305.781,02	
		€ 1.504.156,20		€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 853.583,89	
								€ 1.616.376,63	

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2011-2012-2013								€ 212.037,41				
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 ^a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO					
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale				Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione					
2014	DI MARTINO GIOVANNI	2013	D3		€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32					
	LEGGIO ANGELA	2013	D3		€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32					
	SPATARO GIORGIO CARLO	2013	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77					
	DI MARTINO ROSA	2013	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77					
	IACONO GIUSEPPA	2013	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77					
	SINATRA SALVATORE	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	PICCIONE GAETANA	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	LO PRESTI GIOACCHINO	2013	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	RAPPAZZO FRANCA	2013	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	URZI ALFIO	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	RAPPOCCIO GIOVANNA	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	BRUGOLETTA NUNZIO	2013	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77					
	PANE LUISA	2013	B1		€ 15.328,82	€ 1.277,40	€ 16.606,22					
	PANNUZZO FRANCESCA	2013	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91					
TOTALE COSTO CESSATI					€ 283.408,98	€ 23.617,42	€ 307.026,40					
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2014 60% del totale spesa cessazioni 2013 Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.							€ 184.215,84					
2015	DI QUATTRO VINCENZO	2014	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08					
	MIGLIORE GIUSEPPINA	2014	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60					
	PARISI GIOVANNI	2014	A1	88,89%	€ 14.502,02	€ 1.208,50	€ 15.710,52					
	GIUDICE SALVATORE	2014	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	PUGLISI ROSARIO	2014	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	SAMMARTINO EMANUELE	2014	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	ZUCCALA GUIDO	2014	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	MASSEROTTI GIOMBATTISTA	2014	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77					
	VITALE MARIA	2014	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	MELILLI GIOVANNA	2014	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60					
	MARTINEZ GIOVANNI	2014	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77					
	CAMPOCCIA ANTONIA	2014	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60					
	DI FALCO GIUSEPPE	2014	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60					
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 239.740,21	€ 19.978,35	€ 259.718,56				
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015 60% del totale spesa cessazioni 2014 Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.							€ 155.831,14					
2016	TERZO GIOMBATTISTA	2015	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	RANDAZZO MARIA ANTONIA	2015	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	CHILLEMI GIUSEPPA	2015	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12					
	MERCORILLO TERESA	2015	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77					
	BOZZALI ETTORE	2015	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08					
	TAVOLINO MARIA LUISA	2015	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	FERRARA ANNA	2015	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	GANDOLFO FILOMENA	2015	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33					
	GIUDICE ANGELA	2015	D3		€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32					
	BARONE SALVATRICE	2015	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91					
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 142.780,79	€ 11.898,40	€ 224.356,42				
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE E DIRIGENZIALE 25% del totale spesa cessazioni 2015 Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 - Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti							€ 56.089,10				
	2016											
	CAPACITÀ ASSUNZIONALE ANNO 2014							€ 184.215,84				
2014	ASSUNZIONI 2014 -											
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 ^a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO						
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33						
N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33							
TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2014							€ 42.150,66					
QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2014 = € 184.215,84-€ 42.150,18							€ 142.065,18					

utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE SULLA BASE DELLA DELIBERAZIONE N. 26/2015 DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONE AUTONOMIE							
CONTI SEZIONE AUTONOMIE							
CAPACITA' ASSUNZIONALI NON VINCOLATE AI DIPENDENTI DEGLI ENTI DI AREA VASTA ANNI 2011-2014 (utilizzabile per l'anno 2015)	Residuo 2012	Residuo 2013	Residuo 2014	si perde il resto dell'anno 2011 sulle cessazioni 2010			
	Cessazioni 2011- assunzioni 2012	cessazioni 2012- assunzioni 2013	Cessazioni 2013- assunzioni 2014				
€ 289.564,01	€ 92.598,39	€ 54.900,44	€ 142.065,18				
2015 ASSUNZIONI EFFETTUATE NELL'ANNO 2015							
PROFIL	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA	IMPORTO ANNUO		
N.7 ISTRUTTORE TECNICO - AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89% A 100%	C1	11,11%	€ 15.129,49	€ 1.260,79	€ 16.390,28		
N.28 OPERATORI CAT. A AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	A1	5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.465,58		
N. 41 ESECUTORI CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	B1	5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	€ 42.510,37		
N. 37 ESECUTORI CAT. C AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	C1	5,55%	€ 39.949,10	€ 3.329,09	€ 43.278,19		
N. 1 FUNZIONARIO CAT. D3 AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	D3	5,55%	€ 1.350,77	€ 112,56	€ 1.463,33		
					€ 131.107,76		
ANNO 2016							
PROFIL	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA	IMPORTO ANNUO		
N. 1 ESECUTORE CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 66,67 A 83,33	B1	16,67%	€ 2.874,69	€ 239,56	€ 3.114,25		
N.28 OPERATORI CAT. A AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	A1	5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.465,58		
N. 41 ESECUTORI CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	B1	5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	€ 42.510,37		
N. 37 ESECUTORI CAT. C AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	C1	5,55%	€ 39.949,10	€ 3.329,09	€ 43.278,19		
N. 1 FUNZIONARIO CAT. D3 AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	D3	5,55%	€ 1.350,77	€ 112,56	€ 1.463,33		
					€ 117.831,72		
TURN OVER UTILIZZATO NELL'ANNO 2015 PER INTEGRAZIONE PART TIME NON VINCOLATO ENTI DI AREA VASTA					€ 248.939,48		
Secondo l'interpretazione fornita dalla deliberazione n. 26/2015 della Corte dei Conti sez. Autonomie le assunzioni per l'anno 2015 utilizzano la capacità assunzionale anni 2011-2014 e non sono vincolate ai dipendenti degli Enti di Area Vasta. Il comune di Vittoria ha utilizzato la capacità assunzionale derivante dai resti per gli anni 2012/2014 ovvero :							
1	La capacità assunzionale anno 2012 derivante dalle cessazioni anno 2011. Il primo resto è dato dalle cessazioni 2011 meno le assunzioni 2012				€ 92.598,39		
2	la capacità assunzionale anno 2013 derivante dalle cessazioni anno 2012. Il secondo resto è dato dalle cessazioni 2012 meno le assunzioni 2013				€ 54.900,44		
3	la capacità assunzionale anno 2014 derivante dalle cessazioni anno 2013. Il terzo resto è dato dalle cessazioni 2013 meno le assunzioni 2014				€ 142.065,18		
TOTALE DISPONIBILE PER LE ASSUNZIONI ANNO 2015					€ 289.564,01		
MODALITA' DI UTILIZZO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE							
ANNO 2015							
CAPACITA' ASSUNZIONALI NON VINCOLATE AI DIPENDENTI DEGLI ENTI DI AREA VASTA ANNI 2011-2013 (utilizzabile per l'anno 2015)		€ 289.564,01					
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE NON VINCOLATA ENTI DI AREA VASTA UTILIZZATA NELL'ANNO 2015 PER TRASFORMAZIONE PART TIME		€ 248.939,48					
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013 - QUESTO RESTO SI PERDE NEL 2020 -		€ 40.624,53		ASSUNZIONALI ANNO 2014 NON UTILIZZATA (€ 289.564,01 - (92.598,39 + 54.900,44 + (142065,18 - 101.440,65)) = 289.564,01 - 248.939,48 = 40.624,53			
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016							
Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni. Quindi nell'anno 2016 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2013/2014/2015.							
ANNO 2016							
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013		QUESTO RESTO SI PERDE PER LE ASSUNZIONI DELL'ANNO 2018- POTEVA ESSERE UTILIZZATO FINO ALLE ASSUNZIONI DA CONCLUDERSI ENTRO IL 2017 - SI PERDE ANCHE PER IL 2020 ANCHE SE SI UTILIZZANO I RESTI DEI CINQUE ANNI PRECEDENTI		€ 40.624,53			
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONI 2014)		60% CESSAZIONE 20		€ 155.831,14			
TOTALE RESTO UTILIZZABILE SIA PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTI SIA PER L'ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI SIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE- FINO AL 2015 LA CAPACITA' ASSUNZIONALE ERA LA STESSA PER DIPENDENTI E DIRIGENTI - a partire dal 2020 si calcola la stessa capacità assunzionale per dipendenti e dirigenti e si utilizzano i resti del quinquennio precedente (D.L. 4/2019)				€ 155.831,14			
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2015)- PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E DIRIGENZIALE		25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (25% DI € 224.356,42)		Questa quota di spesa insieme ai resti anni precedenti ovvero € 155.831,14 può essere utilizzata per assunzioni nell'anno 2016 di personale NON DIRIGENTE E DIRIGENTE			
				€ 56.089,10			
NELL'ANNO 2016 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA-							
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA	IMPORTO ANNUO

	La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione					
2017	MURIANA PINA	2016	B1	€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66						
	VINDIGNI SALVATORE	2016	B1	€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66						
	GIUFFRIDA FRANCESCO	2016	B3	€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08						
	OCCHIPINTI FELICE	2016	B3	€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08						
	INCARDONA GIOVANNI	2016	C1	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33						
	CUTRERA SALVATORE	2016	C1	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33						
	ALFIERI ANGELO	2016	D1	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60						
	LAURIA PAOLO	2016	D1	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60						
	DI ROSA ADELINA	2016	DIRIGENTE	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91						
	RAGUSA ELOISA	2016	DIRIGENTE	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91						
TOTALE COSTO CESSATI				€ 152.190,78	€ 12.682,57	€ 251.495,16						
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 PERSONALE NON DIRIGENTE CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.							€ 188.621,37					
2017	STRACQUADAINI ANGELO	2016	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente				
	FARRUGGIO GIUSEPPE	2016	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente				
	TOTALE COSTO CESSATI			€ 2.221,68	€ 38.908,30	€ 3.242,36	€ 44.372,34					
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 80% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%							€ 35.497,87				
NELL'ANNO 2017 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA -												
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE 2019 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (SOLO MOBILITA' IN ENTRATA) - SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE UTILIZZANDO LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEDICATA - PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEGLI ANNI PRECEDENTI SI UTILIZZA PER L'ANNO 2019 - NON SI PERDE IL RESTO DEL 2015 (CESSAZIONI 2014) PER LA NOVITA' INTRODOLTA DAL D.L. 4/2019 CHE HA INCREMENTATO LA POSSIBILITA' DI UTILIZZARE I RESTI DEGLI ANNI PRECEDENTI DA 3 A 5 ANNI -												
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013			SI PERDE - POTEVA ESSERE UTILIZZATA FINO ALLE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2017 - NON VIENE CONTEGGIATA NEL 2018 - ERA PARI AD € 40.625,53									
A QUESTO PUNTO SI CALCOLO LA CAPACITA' ASSUNZIONALE (TURN-OVER) PER L'ANNO 2020, SULLA SCORTA DI QUANTO STABILITO DAL DL 4/2019 OVVERO CON CALCOLO DEI RESTI DEI CINQUE ANNI PRECEDENTI E RIUNIFICAZIONE DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEI DIRIGENTI E DEI DIPENDENTI												
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014			€ 155.831,14				€ 155.831,14					
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015			60% CESSAZIONE 2015 DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO) 25% DI				DIPENDENTI CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E DIRIGENZIALE	€ 56.089,10				
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016			negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità					€ 188.621,37				
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2018 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2017			innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità					€ 87.703,05				
TOTALE RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE QUADRIENNO PRECEDENTE DA UTILIZZARE PER TUTTO IL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE COMPRESI I DIPENDENTI APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2019. NON SI E' CONSIDERATO IL RESTO ANNO 2014 (CESSAZIONE 2013) PERCHE' SI PERDE NELL'ANNO 2020 -			ANNO 2019				€ 488.244,66					
Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.												
ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 POICHE' LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE NON SI E' CONCLUSA - SLITTANO NELL'ANNO 2020 POICHE' LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE NON SI CONCLUDERA' -												
2019	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA	IMPORTO ANNUO							

ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. -							
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA	IMPORTO ANNUO		
N.2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE							
TOTALE SPESA BUDGET 2018							
	C1	€ 2.221,68	€ 40.688,14	€ 8.105,90	€ 51.015,72	€ 51.015,72	
BUDGET ASSUNZIONI 2019 - A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funzioni Locali -							
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 ^a MENSILITA	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2018	GRANCANGOLO ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	INTERLANDI ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	PUGLISI CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	GUGLIOTTA M. GIOVANNA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	CILIA M. TERESA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	BUGGEA GAETANA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	LI PERNI M. CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	PINO ADRIANA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
2018	AGOSTA ANTONINO	2018	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85
2018	GIANNI GIOVANNI	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
2018	SOLARINO MARIA	2018	B3		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
2018	BERTONA MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
2018	VESPERTINO GAETANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
2018	RICUPERO VINCENZO	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
2018	BONAVITA LILIANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
2018	INCARDONA FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
2018	BRULLO FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
2018	LUPO ANTONINA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
2018	FINISTRELLO GIUSEPPE	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
2018	DI BLASI GAETANO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
2018	GIGLIO GIOVANNA	2018	B1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
2018	SCIRE' ALDO	2018	A1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
2018	ANNARO FRANCA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
2018	BOCCACCIO CARMELO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
2018	CANNIZZO MARIA ANNA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
2018	IACONO VINCENZO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	TOTALE COSTO CESSATI	2018	A1		€ 508.943,46	€ 42.411,96	€ 551.355,42
2019	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE						€ 551.355,42
100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -							
ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER - DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016							
2019	La legge 11 dicembre 2018, n. 132 di conversione del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2018 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale".						
CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13 ^a MENSILITA	IMPORTO ANNUO	
	La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
2018	CANNIZZO ANGELO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
2018	GRANVILLANO GRAZIO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
QUESTE CESSAZIONI NON RILEVANO AI FINI DEL TURN-OVER							
€ 46.300,50							
ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - ANCHE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2017/2018 CHE NON SONO STATE EFFETTUATE E QUINDI SLITTANO ALL'ANNO 2019 - SI CONSIDERA IL REGIME ANNUO - DI UN CONTRATTO A FULL TIME -							
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA	IMPORTO ANNUO		
N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 3.689,25	€ 47.960,19		
N. 6 ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1						
N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 10.172,04	€ 132.236,46		
N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	D1	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI	D1	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 3.689,25	€ 47.960,19		
N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
N. ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI DA PART-TIME A FULL TIME PERCENTUALE INCREMENTO 22,22%	B1	€ 4.007,17	€ 333,93	€ 333,93	€ 4.341,10		
N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 6.011,36	€ 78.147,64		
N. 6 OPERAI	B1	€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 9.017,04	€ 117.221,46		
TOTALE SPESA BUDGET 2019							
					€ 523.787,39		
ASSUNZIONI PREVISTE ED ATTUATE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE - SONO SVINCOLATE DAL TURN-OVER DOVENDO RISPETTARE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO 2016 -							
N.8 AGENTI DI P.M.							
	C1	€ 8.886,72	€ 152.752,56	€ 14.303,27	€ 185.942,55		
SPESA RETRIBUZIONI AGENTE P.M. 2016							
	€ 1.206.900,87	limite da considerare per le assunzioni di personale P.M.					
SOMMA RESTI UTILIZZABILI PER ASSUNZIONI ANNO 2019 (RETO 2016/2017/2018)							
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 - 100% CESSAZIONI 2018							
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019							
UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019							
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019 PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE NELL'ANNO 2020							
			€ 488.244,66		€ 551.355,42	€ 1.039.600,08	
					€ 4.341,10	€ 1.035.258,97	

BUDGET ASSUNZIONI 2020							
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 ^a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO EMOLUMENTI
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2020	GIUNTA SALVATORE	2019	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	FLORIDIA GIANCARLO	2019	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85
	NICOTERA ANNA MARIA	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	FRASCA EMANUELA	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	OCCHIPINTI SALVATORE	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CICIRELLO PAOLO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CAVANNA WALTER	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	SCIRE' ARMANDO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	POMPEO ROSARIO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	RAVALLI VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	VELLA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	LO MAGNO GIOMBATTISTA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	MIGLIORE GIUSEPPE	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	CAGGIA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	ETERNO LUCIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	DI MODICA ROSARIO	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SANFILIPPO GIUSEPPE	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	MAGRÌ GIUSEPPA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	COMITINI GAETANA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	BAGGIONE GIOVANNA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	GIUDICE CARMELA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LUMINOSO FORTUNATO	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	INSAUDO SALVINA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LA MARMORA GIOVANNI	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	SISINO BARTOLO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	TUMMINO SERGIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	ZAGO MARIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
DE PASQUALE FERDINANDO	2019	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	
TOTALE COSTO CESSATI					€ 607.324,19	€ 50.610,35	€ 662.377,90
2020	EMOLUMENTI CESSATI ANNO 2019						€ 662.377,90
	ONERI RIFLESSI + IRAP CESSATI ANNO 2019 (26,68%+8,50%=35,18%)						€ 233.024,54
	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020 <u>PERSONALE NON DIRIGENTE</u> E DIRIGENTE 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -						€ 895.402,44
	RESTI NON UTILIZZATI ANNO 2019 (VEDI SOPRA)= EMOLUMENTI € 1.035.258,97+ONERI RIFLESSI ED IRAP € 364.204,10						€ 1.399.463,08
	TOTALE BUDGET DISPONIBILE PER ASSUNZIONI ANNO 2020 - CON LA LEGISLAZIONE PRECEDENTE ALLA ATTUAZIONE DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L.30/4/2019 CONVERTITO DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58.						€ 2.294.865,53

FINE PRECEDENTE LEGISLAZIONE – INIZIO NUOVE REGOLE DETTATE DAL DECRETO MINISTERIALE ATTUATIVO DELL'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 30/4/2019 CONVERTITO DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58									
POICHE' IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA SUPERIORE A QUELLA INDIVIDUATA NELLA TAB. 3 DEL DECRETO MINISTERIALE ATTUATIVO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. L'ART. 33, COMMA 2 DEL D.L.30/4/2019 CONVERTITO DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58, DOVRA', NEL PROGRAMMARE LE ASSUNZIONI DI PERSONALE, RIENTRARE ENTRO IL VALORE SOGLIA SUPERIORE ENTRO IL 2025, ANCHE ATTRAVERSO IL MANCATO UTILIZZO DELL'INTERO BUDGET ASSUNZIONALE (100% ANNO PRECEDENTE), PER CONTRO NON E' POSSIBILE UTILIZZARE I RESTI DEGLI ANNI PRECEDENTI.									
ASSUNZIONI ATTUATE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2020/2022 PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE- SI CONFERMANO ESCLUSIVAMENTE LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL PRECEDENTE PIANO DI ASSUNZIONI CHE NON SI SONO ATTUATE NELL'ANNO PRECEDENTE, MA GIA' AVVIATE ENTO IL 20 APRILE 2020 PER LE QUALI SI APPLICA IL REGIME TRANSITORIO INDIVIDUATO NELLA CIRCOLARE MINISTERIALE -									
2020	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	IVC E INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO – EMOLUMENTI	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE SPESA TEORICA	
	N.2 DIRIGENTI	DIRIGENTE	€ 1.235,78	€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 87.857,60	€ 30.908,30	€ 118.765,90	
	N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16	
	n. 1 FUNZIONARIO TECNICO – MOBILITA' IN ENTRATA -	D3	€ 167,83	€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85	€ 9.700,13	€ 37.272,98	
	TOTALE SPESA BUDGET 2020					€ 139.578,37	€ 49.103,67	€ 188.682,04	
NELL'ANNO 2020 NON SI E' UTILIZZATO IL 100% DEL BUDGET ASSUNZIONALE DELLE CESSAZIONI DELL'ANNO PRECEDENTE -CHE TUTTAVIA GODOANO DELLA DEROGA IN QUANTO LE PROCEDURE ASSUNZIONALI SONO INIZIATE PRIMA DEL 20 APRILE 2020-							A FRONTE DI UN BUDGET DISPONIBILE DI €. 895.402,44, SI E' UTILIZZATO SOLO €. 188.682,04 PARI AL 21,07%		
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO EMOLUMENTI	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE SPESA TEORICA	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA/IVC		Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione			
	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA)	2020	DIRIGENTE	€ 617,89	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.928,80	€ 15.454,15	€ 59.382,95
	CRISAFULLI CARPANI AIDA	2020	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16
	LO MONACO COLOMBO GINA	2020	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16
	RANOLO GIOVANNA	2020	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16
	PUCCIO ROSALBA	2020	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16
	ALESCIO SALVATRICE	2020	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16
	GALAZZO LETIZIA	2020	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98
	NANIA SALVATRICE	2020	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98
	FERRARO CATERINA	2020	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98
	CASSIBBA FILIPPO	2020	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98
	CICERONE FRANCESCO	2020	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99
	PLUCHINO ROSALBA	2020	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99
	CONSOGLINO ALDO	2020	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99
	ALFE' ROSALBA	2020	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	SALLEMI GIOVANNI	2020	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	FORTUNATO GIOVANNA	2020	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	FERRARO MICHELE	2020	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	MORGANTE SILVANA	2020	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	INCARDONA GIOVANNI	2020	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	BUZZURRO LUCA (MOBILITA' IN USCITA)	2020	C1	€ 1.265,15	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	FERRARA ANTONIO (MOBILITA' IN USCITA)	2020	C1	€ 1.265,15	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87
	GILBERTO ROSARIA	2020	A1	129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94
	ANTONUCCIO RITA	2020	A1	129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94
	SCIFO CARMELA	2020	A1	129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94
	BONGIORNO SERGIO	2020	A1	129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94
	CARRABINO ALDO	2020	A1	129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94
	RIMMAUO SALVATORE	2020	A1	129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94
	TOTALE COSTO CESSATI			€ 546.132,44	€ 45.511,04	€ 593.100,52	€ 208.652,76	€ 801.753,28	
2021	TURN OVER 2021 PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE					€ 801.753,28			
100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -									
2021	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	IVC E INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE SPESA TEORICA	
	N.2 DIRIGENTI	DIRIGENTE	€ 1.235,78	€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 87.857,60	€ 30.908,30	€ 118.765,90	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	€ 335,66	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.315,75	€ 8.554,28	€ 32.870,03	
	N. 6 ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1	€ 925,86	€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 133.162,32	€ 46.846,50	€ 180.008,82	
						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16	
						€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI CONTABILI	D1	€ 335,66	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 48.295,85	€ 16.990,48	€ 65.286,32	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16	
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI N. 6 OPERAI	B1	€ 547,04	€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 78.694,68	€ 27.684,79	€ 106.379,46	
		B1	€ 820,56	€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 118.042,02	€ 41.527,18	€ 159.569,20	
	TOTALE SPESA BUDGET 2021					€ 562.811,97	€ 197.997,25	€ 760.809,22	
NELL'ANNO 2021 NON SI UTILIZZERA' IL 100% DEL BUDGET ASSUNZIONALE DELLE CESSAZIONI DELL'ANNO PRECEDENTE (UNA DELLE MISURE RACCOMANDATE DAL DM ATTUATIVO ART. 33, C. 2 DEL D.L. 34/2019 PER GLI ENTI CHE SI TROVANO AL DI SOPRA DELLA SOGLIA SUPERIORE NEL RAPP. SPESE PERSONALE/SPESE CORRENTI)							A FRONTE DI UN BUDGET DISPONIBILE DI €.801.753,28 SI E' UTILIZZATO €. 760.809,22 PARI AL 94,89%		

ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO EMOLUMENTI	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE SPESA TEORICA	
2022		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica	VIGILANZA/IVC			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione			
	GAGLIANO ROSARIO	2021	D3	€ 167,83	€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85	€ 9.700,13	€ 37.272,98	
	SALLEMI SALVATORE	2021	D3	€ 167,83	€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85	€ 9.700,13	€ 37.272,98	
	CONSOLINO GIOVANNI	2021	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	CORSO MARIA STELLA	2021	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	DI FRANZIA GIOVANNI	2021	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	FIRRIOLO ANGELO	2021	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	MIGLIORISI FILIPPO	2021	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	CILIA GIOVANNI	2021	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	TRAINA GIUSEPPA	2021	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	CASSIBBA GAETANO	2021	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	LO MAGNO GIUSEPPA	2021	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	BELMONTE TEODORO	2021	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	CURREO MARIA	2021	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	VITALE GIOVANNI	2021	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	ZARINO VINCENZO	2021	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	GIUSTOLISI GIUSEPPA	2021	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	PIAZZA CARMELA	2021	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	GIUNTA RAFFAELE	2021	A1	€ 129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94	
	TOTALE COSTO CESSATI									
	2022	TURN OVER 2022 PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE				€ 354.923,85	€ 29.576,99	€ 384.500,84	€ 135.267,39	€ 519.768,23
100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -							€ 519.768,23			
2023		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA/IVC			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione			
	CARUSO ALDO	2022	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16	
	FIORELLINI ANTONIETTA	2022	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16	
	GIANNI ROSARIA	2022	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	SEGRETO PIETRO PAOLO	2022	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	AMARU' GIUSEPPE	2022	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	GHIOMMARRESI SALVATORE	2022	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	OCCHIPINTI TERESA	2022	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	TAVOLINO GIUSEPPA	2022	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	NASTASI CRISTOFARO	2022	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	TUMINO GIUSEPPE	2022	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	DI STEFANO FRANCESCO	2022	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	INVINCIBILE FRANCESCO	2022	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	NOCCHIERO RAFFAELE	2022	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	ALBANI SILVANA	2022	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	BAGNATO GAETANO	2022	C1	€ 1.265,15	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	CILIA SALVATRICE	2022	A1	€ 129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94	
	ALESCIO GIOVANNI	2022	A1	€ 129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94	
	ZAFFRANA VITO	2022	A1	€ 129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94	
	TEDESCHI EMANUELA	2022	A1	€ 129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94	
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 363.906,92	€ 30.325,58	€ 394.568,16	€ 138.809,08	€ 533.377,23
2023	TURN OVER 2023 PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE						€ 533.377,23			
100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -										
2024		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA/IVC			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione			
	SCOLLO MARIA TERESA	2023	D3	€ 167,83	€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85	€ 9.700,13	€ 37.272,98	
	FILETTI SALVATORE	2023	D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.643,16	
	LATINO LILIANA	2023	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	NICASTRO SALVATORE	2023	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	AMARU' GIUSEPPE	2023	B3	€ 149,11	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45	€ 7.265,53	€ 27.917,98	
	CAPPUZELLO ROSA	2023	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	BRURRAFATO CARMELO	2023	B1	€ 136,76	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91	€ 6.873,08	€ 26.409,99	
	CARRUBBA GIUSEPPE	2023	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	DI ROSA LUIGI	2023	C1	€ 154,31	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41	€ 7.753,46	€ 29.792,87	
	GAMBINA GIOVANNA	2023	A1	€ 129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94	
	DI MARTINO GIUSEPPE	2023	A1	€ 129,35	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 6.502,22	€ 24.984,94	
	TOTALE COSTO CESSATI					€ 215.656,95	€ 17.971,41	€ 233.796,19	€ 82.249,50	€ 316.045,69
	2024	TURN OVER 2024 PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE						€ 316.045,69		
100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -										

Personale in servizio a tempo indeterminato Inclusi i dipendenti in comando/distacco	Istruttore direttivo dei servizi tecnici	D1	100%	23.980,09	3	71.940,28	-	-	-	71.940,28	3
	Istruttore direttivo di P.M.	D1	100%	23.980,09	3	71.940,28	-	-	-	71.940,28	3
	Istruttore direttivo dei servizi socio-assistenziali	D1	100%	23.980,09	3	71.940,28	-	1	23.980,09	95.920,37	4
	Assistente asilo nido	C1	100%	22.039,41	22	44.078,82	-	6	-	22.039,41	28
	Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	C1	100%	22.039,41	6	132.236,46	1	-	-	132.236,46	6
	Istruttore attività sportive	C1	100%	22.039,41	3	66.118,23	-	-	-	66.118,23	3
	Istruttore amministrativo	C1	100%	22.039,41	74	1.630.916,28	1	-	-	1.608.876,87	73
	Istruttore dei servizi contabili	C1	100%	22.039,41	12	264.472,91	-	6	132.236,46	396.709,37	18
	Istruttore dei servizi informatici	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41	1	-	-	-	-
	Istruttore dei servizi tecnici	C1	100%	22.039,41	25	550.985,23	1	-	-	528.945,82	24
	Perito elettrotecnico	C1	100%	22.039,41	2	44.078,82	-	-	-	44.078,82	2
	Capo servizio	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41	-	-	-	22.039,41	1
	Istruttore sottoufficiale di polizia municipale	C1	100%	23.150,25	10	231.502,49	-	-	-	231.502,49	10
	Agente di polizia locale	C1	100%	23.150,25	34	787.108,47	-	-	-	787.108,47	34
	collaboratore dei servizi tecnici	B3	100%	20.652,45	6	123.914,70	1	6	-	103.262,25	5
	autista trasporto pubblico	B3	100%	20.652,45	12	247.829,40	2	-	-	206.524,50	10
	collaboratore prof.le sistemi Informativi	B3	100%	20.652,45	9	185.872,05	1	-	-	165.219,60	8
	collaboratore dei servizi amministrativi	B3	100%	20.652,45	17	351.091,65	2	-	-	309.786,75	15
	collaboratore pro.le accertatore	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45	-	-	-	20.652,45	1
	Centralinista	B1	100%	19.536,91	45	19.536,91	6	-	-	-	39
	Cuoco	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91	1	-	-	-	-
	Esecutore amm.vo	B1	100%	19.536,91	-	-	-	-	-	-	-
	messo notificatore	B1	100%	19.536,91	61	1.191.751,46	2	4	78.147,64	1.230.825,28	63
operaio specializzato	B1	100%	19.536,91	2	39.073,82	-	-	-	39.073,82	2	
operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione	B1	100%	19.536,91	1	-	-	3	58.610,73	58.610,73	3	
operaio specializzato addetto alla manutenzione	B1	100%	19.536,91	7	136.758,36	-	-	-	195.369,09	10	
operaio specializzato addetto alla manutenzione autista	B1	100%	19.536,91	3	58.610,73	-	-	-	58.610,73	3	
operatore autista/nucleo posta	A1	100%	18.482,72	1	18.482,72	3	10	-	18.482,72	82	
operatore dei servizi manutentivi	A1	100%	18.482,72	5	92.413,59	-	-	-	92.413,59	1	
operatore dei servizi comunale	A1	100%	18.482,72	43	794.756,85	1	-	-	776.274,14	5	
				49	-	1	-	-	-	42	
TOTALE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (COMPRENDE N. 2 DIRIGENTI ART. 110, C.1)				377	8.159.014,21	16	25	601.418,89	8.416.121,63	386	

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (I dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)		
Indennità di comparto a carico del bilancio		19.629,52
RIA		25.551,50
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE DIPENDENTI E DIRIGENTI		65.492,75
ALTRE INDENNITA': SPECIFICA, AGGIUNTIVA INSEGNANTI, VIGILANZA		64.163,47
assegni familiari		194.559,65
miglioramenti contrattuali		169.168,60
elemento perequativo		108.550,70
Segretario Comunale		92.587,78
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	pratica forense - tirocinanti -	9.600,00
Fondo del trattamento accessorio - dipendenti		1.441.198,46
Fondo del trattamento accessorio - dirigenti- accessorio dirigente f.d.o.		566.346,12
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative		119.299,26
Fondo del lavoro straordinario		196.556,09
straordinario elezioni amministrative -		98.478,23
spesa per la formazione		16.425,68
buoni pasto		200.000,00
collaborazioni esterna, esperti ecc		56.334,66
fondo previdenza P.M.		49.536,00
Oneri previdenziali		3.387.695,56
Irap		908.626,26
stima del fondo pluriennale vincolato		700.000,00
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		17.394.105,72
		170.495,00
	SPESA INSERITA NEL PROGETTO DI BILANCIO 2021 - DIFFERENZA DIPENDENTE DAL FATTO CHE ALCUNI DIPENDENTI CESSANO IN CORSO DI ANNO E NELLA STIMA SONO ELIMINATI PER TUTTO L'ANNO	17.564.600,72
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE		
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione - TABELLA 1)		2.963.170,44
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		14.601.430,28

Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni

Del che si è redatto il presente verbale.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2020 al 06.01.2021

registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, il

SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE

Vittoria li,

IL SEGRETARIO GENERALE

Don. Valentino PRPE

IL MESSO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 23.12.2020 al 06.01.2021

che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, il

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTA

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data ... Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;

Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li 17 DIC. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Don. Valentino PRPE