



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## Copia di Deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N. 216

Seduta del 04.07.2019

**OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica.- Integrazione deliberazione n. 67 del 28/02/2019 -**

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di luglio alle ore 17,00 nella Sede Municipale si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica - 02 agosto 2018 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.206 del 05.09.2018 e s.s.mm.ii., così composta:

<b>COMMISSIONE STRAORDINARIA</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
Dott. Filippo Dispenza	X	
Dott.ssa Giovanna Termini	X	
Dott. Gaetano D'Erba	X	

con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Valentino Pepe

La Commissione dichiara aperta la seduta e provvede a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 20.06.2019	Il Dirigente f.to Dott. Valentino Pepe
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE favorevole	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria Dai documenti di programmazione Finanziaria e Contabile delle R.U.	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 04.07.2019	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria, .....	Il Segretario Generale

**DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE  
SERVIZIO RISORSE UMANE**

**IL DIRIGENTE**

**Vista** la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019 avente ad oggetto: “ Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica” i cui contenuti, per la parte non modificata dal presente provvedimento si richiamano;

**Considerato** che al fine di realizzare gli obiettivi di questa Amministrazione e a seguito di pensionamenti non previsti per “quota 100” è necessario integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 attualmente vigente, nel senso di inserire nel Piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2019, oltre alle assunzioni già programmate, le seguenti assunzioni:

**A TEMPO INDETERMINATO:**

- prevedere la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato di una unità di cat. B1 da part-time 77,78% a full time;
- assunzione di una unità di cat. D1 istruttore direttivo dei servizi informatici - ingegnere informatico;
- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo dei servizi contabili;
- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici;

**Dato atto** che le precedenti assunzioni, compresa la trasformazione del contratto di lavoro da part-time a full time potranno decorrere dal 1° novembre 2019, data del pensionamento per quota 100 di n. 3 lavoratori di cat. D1, al fine di non prevedere ulteriori risorse economiche da inserire nella spesa del personale;

**Rilevato** che nelle more di completamento delle assunzioni a tempo indeterminato di personale operaio, al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi indispensabili, è necessario integrare le assunzioni a tempo determinato;

**Dato atto** che le risorse individuate nell'annualità di bilancio 2019 per l'assunzione di personale operaio a tempo determinato possono essere integrate utilizzando i risparmi che si sono realizzati negli stanziamenti di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato le cui procedure sono in itinere, nei seguenti termini:

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:**

- n. 7 operai di cat. B;

**Viste** le esigenze rappresentate da questa Amministrazione in merito alla necessità di coprire in tempi brevissimi e con personale di comprovata esperienza all'interno negli Enti Locali, la carenza di personale tecnico;

**Considerato** che tali carenze possono essere coperte ricorrendo ad una unità di cat. D3, funzionario tecnico proveniente da altra amministrazione ricorrendo all'istituto disciplinato dell'articolo 14, commi 1 -6, del contratto collettivo nazionale del 22 gennaio 2004, che prevede la possibilità di utilizzare personale assegnato da altri enti, previo accordo tra amministrazioni e con il consenso dello stesso dipendente, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;

**Dato atto** che il lavoratore di cui al punto precedente rimane in forza presso l'Amministrazione di appartenenza e che questo Ente assume l'obbligo di rimborsare alla medesima gli oneri discendenti dal tempo di lavoro impiegato presso il comune di Vittoria, che si individua in 18 ore settimanali;

**Ritenuto** di utilizzare i risparmi determinati nei capitoli di spesa del personale dalle assunzioni a tempo indeterminato ancora in itinere al fine di finanziare la spesa per la convenzione di cui ai punti precedenti da attuarsi per 18 ore settimanali e per un periodo di mesi sei, rinnovabili nei limiti delle disponibilità finanziarie delle annualità 2020 e seguenti;

**Dato atto** che due agenti di Polizia Municipale hanno fatto richiesta di nulla osta per mobilità in uscita e che il Comandante della Polizia Municipale ha più volte segnalato la carenza di personale di Polizia Municipale per cui si ritiene di potere accogliere la richiesta di nulla osta in uscita solo a seguito di sostituzione dei dipendenti attraverso corrispondente mobilità in entrata o tramite assunzione, in modo da non ridurre l'organico previsto per l'anno 2019 per la Polizia Municipale;

**Considerato** pertanto di dovere prevedere nel calcolo del turn over della Polizia Municipale, l'assunzione di due agenti di P.M. nel caso in cui si accolga la mobilità in uscita di cui al punto precedente;

**Visto** l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014, e s.m.i., ivi compresa la modifica introdotta dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 che prevede che per il triennio 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e della spesa delle cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over e che *“A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente”* ;

**Dato atto** che il calcolo della capacità assunzionale di questo Ente ai fini del turn-over è stato effettuato tenendo conto dell'arco temporale del triennio e computando i cessati dell'anno precedente e che, allo stato non si ritiene opportuno il ricalcolo secondo le novità introdotte dal d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 come convertito con la legge 28 marzo 2019 n. 26, in quanto la materia è soggetta a ulteriori modifiche contenute nel D.L. 34 del 30/4/2019 di cui si attende la relativa conversione e l'emanazione dei decreti attuativi (cfr. Tabella 3);

**Dato atto** che per quanto concerne i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato, la tabella n. 2 ne individua il limite di spesa, corrispondente alla spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro nell'anno 2009;

**Rilevato** conseguentemente che la capacità di spesa per assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, per l'anno 2019 è pari ad €. 1.616.376,63 e che tale limite non risulta superato nel piano delle assunzioni come integrate dal presente provvedimento;

**Dato atto** che i principi e vincoli dettati dalla normativa attualmente in vigore per le assunzioni di personale sono rispettati, come risulta nella precedente deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019, sulla quale si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti;

**Visto** il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato **sub "B"** al presente provvedimento, che comprende quanto già individuato con la citata deliberazione della commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67/2019 e le integrazioni apportate con il presente provvedimento;

**Dato atto** che la spesa del personale prevista negli stanziamenti del bilancio 2019/2021 non risulta incrementata con le integrazioni previste nel presente provvedimento e che risulta confermata la spesa così come esplicitata nella tabella 1 allegata alla deliberazione n. 67/2019, che ad ogni buon conto si allega;

**Richiamato** l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

**Dato atto** che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato **sub "B"** è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU;

**Ritenuto** di dovere provvedere all'approvazione del piano in oggetto;

**Richiamati :**

- ▲ l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- ▲ la legge 190/2014;
- ▲ la legge 12 marzo 1999, n° 68;

**Visto** il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001, che si allega al presente provvedimento;

**Visti :**

- ▲ gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- ▲ il D.LGS.vo 267/2000;
- ▲ l'OREL vigente in Sicilia;

**PROPONE**

**1. di approvare** il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2019-2021 ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i., come risulta dall'allegata **Tabella B**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente ;

**2. di integrare** le assunzioni previste con la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019;

- 3. di confermare** le assunzioni previste per l'anno 2018 le cui procedure assunzionali, all'atto dell'adozione della presente deliberazione non sono state ancora completate;
- 4. di dare atto** che per gli anni 2020/2021 si confermano le assunzioni previste il primo anno di riferimento del piano del fabbisogno di personale riservandosi di aggiornare il presente piano con eventuali atti successivi;
- 5. di approvare** la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2019-2021, come sopra specificato ed integrato;
- 6. di dare atto** che la spesa per mantenere la dotazione organica come sopra definita e aggiungendo alla medesima tutte le altre spese di personale, non supera la media della spesa di personale 2011/2013 (cfr. tabella 1);
- 7. di dare atto** che la spesa massima teorica sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta i limiti previsti dalle attuali disposizioni legislative come risulta dalla tabella 3 allegata al presente provvedimento;
- 8. di includere** in ossequio al principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con Dlgs 118/2011 e s.m.i., il piano del fabbisogno del personale di cui al precedente punto nella Se.O. del DUP a valere per il triennio di riferimento 2019-2021;
- 8. di modificare** il DUP approvato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 15 del 15/4/2019, inserendo il presente provvedimento;
- 8. di riservarsi** la facoltà di apportare in qualsiasi momento al suddetto piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune non solo in relazione alle sopravvenienze legislative ma anche in funzione di sopravvenienze organizzative, anche in sede di aggiornamento del DUP e nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni espressi dalla popolazione relativamente al triennio in considerazione;
- 9. di dare atto che** le figure professionali individuate per gli anni 2019/2021 comprendono quelle già previste per l'anno 2018 le cui procedure non sono state ancora completate;
- 10. di dare atto che** il piano in argomento determina un effetto prenotativo della spesa nell'esercizio finanziario 2019 ed in quelli successivi sulle relative somme ai soli fini del disposto di cui all'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, senza che ciò comporti un'automatica prenotazione d'impegno in senso contabile (cfr. sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti del Veneto delibera n. 45 dello 7 febbraio 2011; e sezioni della Basilicata tramite parere n. 2/2012 e della Campania tramite parere n. 235/2012), ancorché allocate nel bilancio di previsione 2019/2021, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 2, lett. i) e dell'art. 171, comma 4, del D.lgs 267/2000, facendo sì che ivi siano iscritte le risorse disponibili individuate sulla base dei pensionamenti e delle altre eventuali cause di cessazione del rapporto di pubblico impiego;
- 11. di utilizzare** il piano triennale del fabbisogno di personale di cui al precedente punto uno in applicazione della normativa descritta in parte motiva;
- 12. di dare mandato** al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

**13. di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni " presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

**14. di dichiarare** la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO  
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE  
f.to (dott. Valentino Pepe)

### **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 ( tre )

assenti n. / ( / )

votanti n. 3 ( tre )

voti favorevoli n. 3 ( tre )

voti contrari n. / ( / )

astenuti n. / ( / )

### **DELIBERA**

Approvare/non approvare/rinviare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:

presenti n. 3 ( tre )

assenti n. / ( / )

votanti n. 3 ( tre )

voti favorevoli n. 3 ( tre )

voti contrari n. / ( / )

astenuti n. / ( / )

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

CITTA' DI VITTORIA

DOTAZIONE ORGANICA 2019

TABELLA "A"

Profilo	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Finanza e Contabilità	2	2						in aspettativa dir. Contabile conservazione del posto	
Dirigente Avvocatura	1	1							
Dirigente Amministrativo	3		1				2		
Dirigente Tecnico	2	1				1	2	Giunta Salvatore in pensione dal 01.08.2019	
	9	4	2			1	4		

CATEGORIA D3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1							
Funzionario Avvocato	3		2		2	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e chimici	0	0							
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	1	1				1		Floriddia in pensione dal 01.07.19	
Funzionario dei servizi tecnici	5	4					1		
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	14	10	2		2		1		

CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Istruttore direttivo amministrativo	15	14					2	1	n. 1 direttore dei Mercati. Frasca in pen. dal 01.10.2019; Cavanna in pensione dal 01.11.2019
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0						1	Dal 1° novembre 2019
Istruttore direttivo dei servizi contabili	8	6					1	2	1 posto dal 01.07.2019 +un posto dal 01.11.2019; Cicirello in pensione dal 01.11.2019
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0						1	Dal 1° novembre 2019
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	6	5					2	1	Occhipinti in pensione dal 01.09.2019; Scirè in pens. Dal 01.11.2019
Istruttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0							
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3							
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	6	4						2	
	40	32					5	8	

CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	4,008219178	3	1,008						
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	8	8						4 unità per mesi 3 PAC	
Istruttore attività sportive	3	3				1		Comitini in pensione dal 01.10.2019	
Istruttore amministrativo	80	80				3		Magri in pensione dal 01.12.2019; Baggione in pensione dal 01.08.2019; Giudice Lina in pens. Dal 01.09.2019	
Istruttore archivistico bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili	19	13					6	2 unità da assumere dal 01.08.2019 e dal 01.09.2019	
Istruttore dei servizi informatici	1	1							
Istruttore Sottufficiale di polizia munic	12	12							
Istruttore dei servizi tecnici	26	26							
Perito elettrotecnico	2	2							
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	40,31506849	31	1,315			3	8	2 unità per mesi 8 agente di P.M.; La Marmora-Sisino-Tumino in pensione dal 01.08.2019;	
Capo Servizio	1	1							
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	<b>196,3232877</b>	<b>180</b>	<b>2,323</b>			<b>7</b>	<b>14</b>		

CATEGORIA B3

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6							
Autista trasporto pubblico	14	14				2		Ravalli in pensione dal 01.07.2019 - Arancio Febo Vincenzo dal 01.08.2019	
Collaboratore prof.le sistemi informativi	12	12				1		Caggia in pensione dal 01.08.2019	
Collaboratore dei servizi amm.vi	23	23				3		in pensione Pompeo dal 01.07.2019, Vella dal 01.10.2019, Lo Magno dal 01.10.2019.	
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	<b>56</b>	<b>56</b>				<b>6</b>	<b>0</b>		

CATEGORIA B1

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1							
Cuoco	0	0							
Esecutore dei servizi Amministrativi	66	62					4	una unità dal 01.08.2019	
Messo notificatore	4	4				1		Di Modica Rosario in pensione dal 01.08.2019	
Operaio spec.to	9	0	6				3	Tutte le 3 unità dal 01.11.2019.	
Operaio spec.to impianti idraulici-fognari e di depurazione	16	8	5				3	Sanfilippo Giuseppe in pensione dal 01.08.2019; Tutte le 3 unità dal 01.11.2019.	
Operaio spec.to addetto alla manutenzione	4	4				1			
Accalappiacani	0	0							
Autista	1	1							
	101	80	11				10		

CATEGORIA A

Profilo Professionale	Dotazione Organica	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno		part-time				
			n.	%	n.	%			
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1							
Operaio dei servizi manutentivi	11	6	5			1		2 op. gen, 2 op. segn. 1 tinteggi. De Pasquale in pensione dal 01.09.19	
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	50,75616438	50	0,756			1		3 per mesi 3 PAC -	
	62,75616438	57	5,756			2			

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica.	479,0794521
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato	419
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo indeterminato	37
TOTALE POSTI AGGIUNTI a tempo determinato	25,07945205
TOTALE CESSAZIONI	22


**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021**  
**ANNO 2019**

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NOTE	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 -	
3	AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2018/2020-	
5	AGENTI POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 3 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 PER SOSTITUZIONE AGENTI IN PENSIONE PER QUOTA 100
2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DALLA DATA DI USCITA PER MOBILITA' DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE - NON COMPORTA ULTERIORE SPESA
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA DESTINARE ALLA DIREZIONE MERCATI -
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA ASSUMERRE DAL 1° LUGLIO - SOSTITUISCE FUNZIONARIO CONTABILE IN PENSIONE DAL 1° LUGLIO
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	DA ASSUMERRE DAL 1° NOVEMBRE - SOSTITUISCE ANALOGA FIGURA IN PENSIONE DAL 1° NOVEMBRE PER QUOTA 100
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	ASSUNZIONE PREVISTA DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO FINANZIATE DA PENSIONAMENTO DI ANALOGA FIGURA PER "QUOTA 100"
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	ASSUNZIONE PREVISTA DAL 1° NOVEMBRE 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO FINANZIATE DA PENSIONAMENTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO PER "QUOTA 100"
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -	NUOVA ASSUNZIONE	ASSUNZIONE PREVISTA DAL 1° NOVEMBRE 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO FINANZIATE DA PENSIONAMENTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO PER "QUOTA 100"
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO O FUNZIONARIO TECNICO	D1/D3	MOBILITA' IN ENTRATA - NELLE MORE MOBILITA' PER COMANDO	NUOVA ASSUNZIONE PER MOBILITA'	DA ATTUARE MOBILITA' IN ENTRATA DA ALTRO ENTE. NELLE MORE DEL PERFEZIONAMENTO DELLA PROCEDURA ATTIVAZIONE DELLA MOBILITA' PER COMANDO DA ALTRO ENTE - CAT. D3 SE IL SOGGETTO PROVENIENTE DA ALTRO ENTE RIVESTE TALE CATEGORIA

6	ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI IL 50% PARI A N. 3 POSTI DA RISERVARE AL PERSONALE INTERNO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 2 FIGURE DA ASSUMERE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE ECONOMICHE SONO DISPONIBILI DA PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
4	ESCUOTORI DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI IL 50% PARI A N. 2 POSTI DA RISERVARE AL PERSONALE INTERNO -	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE DA PENSIONAMENTI PER QUOTA 100 DI FIGURA DI CAT. B
1	ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1	TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME 77,78% A FULL TIME	CONSIDERATA NUOVA ASSUNZIONE PER LA DIFFERENZA ORARIA PARIA 22,22%	TRASFORMAZIONE A PARTIRE DAL 1° NOVEMBRE 2019 CON RISORSE DEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
3	OPERAI SPECIALIZZATI IMPIANTI IDRAULICI FOGNARI E DI DEPURAZIONE	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE NEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100
3	OPERAI SPECIALIZZATI ELETTRICISTI	B1	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO	NUOVA ASSUNZIONE	DI CUI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE A PARTIRE DAL 1° AGOSTO 2019 IN QUANTO LE RISORSE FINANZIARIE SONO DA REPERIRE NEI PENSIONAMENTI PER QUOTA 100

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO					
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 D.LGS.267/2000 -	PROCEDURA SELETTIVA A TEMPO DETERMINATO	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	PROCEDURA SELETTIVA A TEMPO DETERMINATO	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATO PER IL TRIENNIO
2	PRATICANTI AVVOCATI		PRATICANTI AVV. CON RIMBORSO SPESE IN OTTEMPERANZA AL REGOLAMENTO AVVOCATURA SECONDO LE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAL DIRIGENTE RESPONSABILE		FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 RICONFERMATE
1	FUNZIONARIO TECNICO	D3	UNITA' UTILIZZATA MEDIANTE CONVENZIONE CON ALTRO ENTE DEL COMPARTO SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 14 COMMI 1-6 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004 PER 18 ORE SETTIMANALI		
nei limiti delle risorse disponibili	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 8 AGENTI PER 2 MESI)	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2018/2020 RICONFERMATE
3	INSERVIENTI ASILO NIDO	A		NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI TRE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE
4	INSEGNATI ASILO NIDO	C		NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI TRE	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE
4	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')-A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
7	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')-A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	IL FINANZIAMENTO DI TALI FIGURE E' ATTUATO UTILIZZANDO I RISPARMI DERIVANTI DALLE RISORSE PREVISTE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO LE CUI PROCEDURE SONO IN ITINERE
5	OPERAIO GENERICO	A1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')-A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI -	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021					
ANNO 2020					
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO					
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PROFILO	CATEGORIA	MODALITA' DI ASSUNZIONE	NOTE	
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE	BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO		

PER L'ANNO 2020/2021 SI CONFERMANO LE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2019 - PER L'ANNO 2020 SI PREVEDE L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE. IN SEDE DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ASSUNZIONE SI PROCEDERA' A DEFINIRE ASSUNZIONI DI PERSONALE COMPATIBILMENTE ALLE CESSAZIONI CHE SI ANDRANNO A VERIFICARE A SEGUITO DELLA INTERVENUTA NORMATIVA SUI PENSIONAMENTI.

Tabella 1

**SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1  
COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006**

ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO (limite da rispettare)
€ 16.612.219,08	€ 15.792.418,68	€ 15.237.447,98	€ 15.880.695,25

**SPESA DI PERSONALE INSERITA NELLA BOZZA DI BILANCIO 2019/2021 DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE  
DELLA G.C. ANNUALITA' 2019- senza componenti reimputate -**

EX TITOLO I INTERVENTO 01 per trattamento fisso e accessorio	personale a tempo indeterminato	€ 16.480.329,18
	personale a tempo determinato	
	segretario comunale	
	lavoro flessibile	
	personale ex artt 90 e 110 T.U.E.L.	
	oneri contributivi e assistenziali carico ente	
	personale in posizione di comando	
	Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro	
	LSU	
	spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente	
	spese per la formazione	
personale in convenzione		
EX TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale) – COMPRESI NELLA VOCE PRECEDENTE		€ 0,00
EX TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP		€ 969.790,42
TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche)		€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 17.450.119,60</b>

**EX TITOLO I INTERVENTO 03 -  
COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE**

Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa		
spesa per collaborazione esterna ad alto contenuto professionale – esperti sindaco – studio		
Spesa per somministrazione lavoro (spesa per fondi progetto inclusione sociale finanziato dalla UE)- in via previsionale -	€ 204.039,10	€ 251.265,10
altre spese (ISTAT + spesa finanziata fondi PAC)	€ 47.226,00	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE INSERITA NEL PROGETTO DI BILANCIO</b>		<b>€ 17.701.384,70</b>

spesa per progettazione interna ( ex L. 163/2006)- in via previsionale – COMPRESO ONERI RIFLESSI ED IRAP -	SPESA INSERITA NEI FONDI MA DA PRELEVARE DAI PERTINENTI LAVORI- FA PARTE DELLA SPESA DEL PERSONALE MA NON E' INSERITA NEGLI ALLEGATI ALLA SPESA DEL PERSONALE	€ 342.000,00
--	---	--------------

<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE COMPRESA PROGETTAZIONE INTERNA DA PRELEVARE DAI LAVORI+ spesa inclusione sociale+ spesa ISTAT che non sono previste nei capitoli di spesa del personale ma che vanno conteggiate in valore assoluto -</b>	<b>€ 18.043.384,70</b>
--	------------------------

**COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA**

Spese per rimborsi missioni		
Spese per la formazione	€ 16.425,68	€ 16.425,68
Diritto di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap		
Compensi Istat	€ 48.226,00	
spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ 42.984,11	€ 436.210,11
Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap	€ 342.000,00	
Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap IN VIA PREVISIONALE	€ 3.000,00	
Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche)		
Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo)	€ 1.150.847,93	€ 1.150.847,93
Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria		
Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane		
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari (FONDI PAC)	€ 52.862,90	€ 256.902,00
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari(PON INCLUSIONE SOCIALE)	€ 204.039,10	
Quota rimborso altra PA per personale in comando		
SPESA SOSTENUTA PER BENEFICI CONTRATTUALI E VACANZA CONTRATTUALE	Incremento annuale (benefici 2006-2007)	€ 532.105,13
	Incremento annuale (benefici 2008-2009)	€ 395.185,11
	Vacanza contrattuale dipendenti	€ 83.280,99
	Incremento annuale (benefici 2016-2018)	€ 453.859,14
		€ 1.607.221,33
BENEFICI e VACANZA CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO COMUNALE	CCNL 2006/2007 incremento annuale	€ 12.525,62
	CCNL 2008/2009	€ 10.565,13
	Vacanza contrattuale 2006-2008	€ 1.701,81
	SEGRETARIO COMUNALE 2006/07/08/09	€ 9.689,82
SPESA PER BENEFICI CONTRATTUALI STANZIATA NEL BILANCIO 2019 IN VIA PREVISIONALE	DIPENDENTI DIRIGENTI E SEGRETARIO	€ 108.308,58
<b>TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE</b>		<b>€ 3.467.607,05</b>
<b>SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2019</b>		<b>€ 14.575.777,65</b>



tabella 2

Tabella 2

## CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

ANNO 2009

N°	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,15	200	€ 21.872,12	210				
1	DIRIGENTE "a scavalco"	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	€ 6.906,04	210/10	€ 115.646,31	TROIA SALVATORE comprensivo di €. 12.000,00 per indennità di risultato impegnata anno 2009 e pagata anno 2010
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAUZIA FILIPPO, SPARACINO MARIA
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISSA)
8	AUTISTI CAT.B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A T. INDETERMINATO DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPESA FISSA)
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
VARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02	EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI +IRAP			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,38	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
150	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. 85/95-L.R.54/96 E L.R.21/03 ART.25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. INDETERMINATO IL 1° LUGLIO 2009- SPESA AL NETTO DELLE RISORSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA FINO AL 30 GIUGNO 2009	€ 853.583,89	VARI CAPITOLI - EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI+IRAP					€ 305.781,02	
		€ 1.504.156,20		€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 853.583,89	€ 1.616.376,63

Tabella 3

ANNO ASSUNZIONE	QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2011-2012-2013							€ 212.037,41
	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	
2014	DI MARTINO GIOVANNI	non è rilevante ai fini	Iventuale progressione					
	LEGGIO ANGELA	2013	D3					indipendentemente dalla
	SPATARO GIORGIO CARLO	2013	D3			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32
	DI MARTINO ROSA	2013	B1			€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32
	JACONO GIUSEPPA	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	SINATRA SALVATORE	2013	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	PICCIONE GAETANA	2013	C1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	LO PRESTI GIOACCHINO	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	RAPPAZZO FRANCA	2013	A1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	URZI ALFIO	2013	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	RAPPOCCIO GIOVANNA	2013	C1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	BRUGOLETTA NUNZIO	2013	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	PANE LUISA	2013	B1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	PANNUZZO FRANCESCA	2013	B1		88,89%	€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
				DIRIGENTE		€ 15.328,82	€ 1.277,40	€ 16.606,22
						€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>						€ 283.408,98	€ 23.617,42
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2014</b> spesa cessazioni 2013						60% del totale		€ 184.215,84
Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.								
2015	DI QUATTRO VINCENZO	2014	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	MIGLIORE GIUSEPPINA	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
	PARISI GIOVANNI	2014	A1		88,89%	€ 14.502,02	€ 1.208,50	€ 15.710,52
	GIUDICE SALVATORE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	PUGLISI ROSARIO	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	SAMMARTINO EMANUELE	2014	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	ZUCCALA GUIDO	2014	C1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	MASSEROTTI GIOMBATTISTA	2014	B1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	VITALE MARIA	2014	C1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	MELILLI GIOVANNA	2014	D1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	MARTINEZ GIOVANNI	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
	CAMPOCCIA ANTONIA	2014	B1			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	DI FALCO GIUSEPPE	2014	D1			€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
					€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60	
<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>						€ 239.740,21	€ 19.978,35	€ 259.718,56
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015</b> spesa cessazioni 2014						60% del totale		€ 155.831,14
Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.								
2016	TERZO GIOMBATTISTA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	RANDAZZO MARIA ANTONIA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	CHILLEMI GIUSEPPA	2015	A1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	MERCORILLO TERESA	2015	B1			€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12
	BOZZALI ETTORE	2015	B3			€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77
	TAVOLINO MARIA LUISA	2015	B3			€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
	FERRARA ANNA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	GANDOLFO FILOMENA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	GIUDICE ANGELA	2015	C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
				D3		€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32
<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>						€ 142.780,79	€ 11.898,40	€ 181.045,51
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b> 25% del totale spesa cessazioni 2015						80% del totale		€ 45.261,38
Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014. -Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti								
<b>CESSAZIONI ANNO 2015 DIRIGENTI</b>								
utilizzabile anche per il 2019								
2016	BARONE SALVATRICE	2015	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016 DI PERSONALE DIRIGENZIALE</b> 80% del totale spesa cessazioni 2015						80% del totale	
Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014. -Questa norma rimane valida per i dirigenti - Per quanto riguarda i dipendenti si applica l'art. 1 c. 228 della L. 208/2015 che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite del 25% delle cessazioni anno precedente. Conseguentemente, a partire dal 2016 bisogna tenere distinta la capacità assunzionale di dipendenti e di dirigenti								
utilizzabile anche per il 2019								
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014</b>								
<b>ASSUNZIONI 2014 - PROFILI</b>						€ 184.215,84		
2014	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE		C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
	N. AGENTE POLIZIA MUNICIPALE		C1			€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI ANNO 2014</b>						€ 42.150,66		
<b>QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2014 = € 184.215,84 - € 42.150,18</b>								
						€ 142.065,18		

CAPACITA' ASSUNZIONALE SULLA BASE DELLA DELIBERAZIONE N. 26/2015 DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONE AUTONOMIE								
CAPACITA' ASSUNZIONALI NON VINCOLATE AI DIPENDENTI DEGLI ENTI DI AREA VASTA ANNI 2011-2014 (utilizzabile per l'anno 2015)	Residuo 2012	Residuo 2013	Residuo 2014	si perde il resto dell'anno 2011 sulle cessazioni 2010				
	Cessazioni 2011-assunzioni 2012	cessazioni 2012-assunzioni 2013	Cessazioni 2013-assunzioni 2014					
	€ 289.564,01	€ 92.598,39	€ 54.900,44		€ 142.065,18			
<b>2015 ASSUNZIONI EFFETTUATE NELL'ANNO 2015</b>								
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
N.7 ISTRUTTORE TECNICO - AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89% A 100%	C1		11,11%	€ 15.129,49	€ 1.260,79	€ 16.390,28		
N.28 OPERATORI CAT. A AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	A1		5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.465,58		
N. 41 ESECUTORI CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	B1		5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	€ 42.510,37		
N. 37 ESECUTORI CAT. C AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	C1		5,55%	€ 39.049,10	€ 3.329,09	€ 43.278,19		
N. 1 FUNZIONARIO CAT. D3 AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 88,89 A 94,44	D3		5,55%	€ 1.350,77	€ 112,56	€ 1.463,33		
						<b>€ 131.107,76</b>		
<b>ANNO 2015</b>								
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
N. 1 ESECUTORE CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 66,67 A 83,33	B1		16,67%	€ 2.874,69	€ 239,56	€ 3.114,25		
N.28 OPERATORI CAT. A AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	A1		5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.465,58		
N. 41 ESECUTORI CAT. B AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	B1		5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	€ 42.510,37		
N. 37 ESECUTORI CAT. C AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	C1		5,55%	€ 39.049,10	€ 3.329,09	€ 43.278,19		
N. 1 FUNZIONARIO CAT. D3 AUMENTO PERCENTUALE PART-TIME DA 94,44 A 100%	D3		5,55%	€ 1.350,77	€ 112,56	€ 1.463,33		
						<b>TOTALE</b>	<b>€ 117.831,72</b>	
TURN OVER UTILIZZATO NELL'ANNO 2015 PER INTEGRAZIONE PART TIME NON VINCOLATO ENTI DI AREA VASTA							<b>€ 248.939,48</b>	
Secondo l'interpretazione fornita dalla deliberazione n. 26/2015 della Corte dei Conti sez. Autonomie le assunzioni per l'anno 2015 utilizzano la capacità assunzionale anni 2011-2014 e non sono vincolate ai dipendenti degli Enti di Area Vasta. Il comune di Vittoria ha utilizzato la capacità assunzionale derivante dai resti per gli anni 2012/2014 ovvero :								
1	La capacità assunzionale anno 2012 derivante dalle cessazioni anno 2011. Il primo resto è dato dalle cessazioni 2011 meno le assunzioni 2012						€ 92.598,39	
2	la capacità assunzionale anno 2013 derivante dalle cessazioni anno 2012. Il secondo resto è dato dalle cessazioni 2012 meno le assunzioni 2013						€ 54.900,44	
3	la capacità assunzionale anno 2014 derivante dalle cessazioni anno 2013. Il terzo resto è dato dalle cessazioni 2013 meno le assunzioni 2014						€ 142.065,18	
<b>TOTALE DISPONIBILE PER LE ASSUNZIONI ANNO 2015</b>						<b>€ 289.564,01</b>		
<b>MODALITA' DI UTILIZZO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>								
<b>ANNO 2015</b>								
CAPACITA' ASSUNZIONALI NON VINCOLATE AI DIPENDENTI DEGLI ENTI DI AREA VASTA ANNI 2011-2013 (utilizzabile per l'anno 2015)	€ 289.564,01							
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE NON VINCOLATA ENTI DI AREA VASTA UTILIZZATA NELL'ANNO 2015 PER TRASFORMAZIONE PART TIME	€ 248.939,48							
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013	€ 40.624,53							
				CAPACITA' ASSUNZIONALI ANNO 2014 NON UTILIZZATA (€ 289.564,01 - (92.598,39 + 54.900,44 + (14.2065,18 - 101.440,65)) = 289.564,01 - 248.939,48 = 40.624,53				
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016</b>								
Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.								
Quindi nell'anno 2016 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2013/2014/2015.								
<b>ANNO 2016</b>								
RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013	QUESTO RESTO SI PERDE PER LE ASSUNZIONI DELL'ANNO 2015- POTEVA ESSERE UTILIZZATO FINO ALLE ASSUNZIONI DA CONCLUDERSI ENTRO IL 2017			€ 40.624,53				
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONI 2014)	60% CESSAZIONE 2014			€ 155.831,14				
TOTALE RESTO UTILIZZABILE SIA PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTI SIA PER L'ASSUNZIONE DEI DIPENDENTI SIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE- FINO AL 2015 LA CAPACITA' ASSUNZIONALE ERA LA STESSA PER DIPENDENTI E DIRIGENTI				€ 155.831,14				
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2015)- PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE	25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (25% DI € 181.045,51)			Questa quota di spesa insieme ai resti anni precedenti ovvero € 155.831,14 può essere utilizzata per assunzioni nell'anno 2016 di personale NON DIRIGENTE				
				€ 45.261,38				
CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 PER ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2015)- PERSONALE DIPENDENTE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVERO 80% DELLA SPESA DERIVANTE DALLA CESSAZIONE DI N. 1 DIRIGENTE A TEMPO IND.)			Questa quota di spesa insieme ai resti anni precedenti ovvero € 155.831,14 può essere utilizzata per assunzioni nell'anno 2016 di personale DIRIGENTE				
				€ 34.648,73				

NELL'ANNO 2016 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA-								
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART	TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITA'	IMPORTO ANNUO
2017		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale					Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
		MURIANA PINA	2016	B1		€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66
		MINDIGNI SALVATORE	2016	B1		€ 17.244,61	€ 1.437,05	€ 18.681,66
		GIUFFRIDA FRANCESCO	2016	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
		OCCHIPINTI FELICE	2016	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08
		INCARDONA GIOVANNI	2016	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
		CUTRERA SALVATORE	2016	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
		ALFIERI ANGELO	2016	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
		LAURIA PAOLO	2016	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
		<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				<b>€ 152.190,78</b>	<b>€ 12.682,57</b>	<b>€ 164.873,35</b>
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 - PERSONALE NON DIRIGENTE - CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE</b> 25% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'Interno di cui all'art. 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale fascia. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. è innalzata al 75%.								
<b>€ 123.655,01</b>								
2017	STRACQUADAINI ANGELO	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17
	FARRUGGIO GIUSEPPE	2016	C1		€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				<b>€ 2.221,68</b>	<b>€ 38.908,30</b>	<b>€ 3.242,36</b>	<b>€ 44.372,34</b>
	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 - PERSONALE NON DIRIGENTE - APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE</b> 80% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017, 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%.							
<b>€ 35.497,87</b>								
2017	<b>ANNO 2017</b>							
	DI ROSA ADELINA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	RAGUSA ELOISA	2016	DIRIGENTE			€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>					<b>€ 79.958,60</b>	<b>€ 6.663,22</b>	<b>€ 86.621,82</b>
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017 - PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE</b> 80% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell'80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014 - Per i dirigenti si applica la normativa previgente alla L. 208/2015.								
<b>€ 69.297,45</b>								
<b>NELL'ANNO 2017 L'ENTE NON HA EFFETTUATO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DISPONIBILE NON E' STATA UTILIZZATA -</b>								
<b>CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE 2019 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (SOLO MOBILITA' IN ENTRATA) - SI E' PROCEDUTO AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE UTILIZZANDO LA CAPACITA' ASSUNZIONALE AD OC - PER CUI LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DEGLI ANNI PRECEDENTI SI UTILIZZA PER L'ANNO 2019 - SI PERDA IL RESTO DEL 2015 (CESSAZIONI 2014)</b>								
<b>RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2014 RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'ANNO 2013</b>			<b>SI PERDE - POTEVA ESSERE UTILIZZATA FINO ALLE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE NELL'ANNO 2017 - NON VIENE CONTEGGIATA NEL 2018 - ERA PARI AD €.</b>					
			<b>40.625,53</b>					
<b>RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014</b>						<b>QUESTO RESTO VIENE USATO PARZIALMENTE PER QUALIFICA NON DIRIGENZIALE</b>		
			<b>€ 155.831,14</b>			<b>SI PERDE NEL 2019</b>		
<b>RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015</b>			<b>60% CESSAZIONE 2014 25% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 25% DI 181.045,51)</b>			<b>SOLO DIPENDENTI CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE</b>		
						<b>€ 45.261,38</b>		

	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016			€ 123.655,17		
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2018 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2017	negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennialmente con decreto del Ministro dell'Interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.			€ 87.703,05	
	TOTALE RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE DA UTILIZZARE PER TUTTO IL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE COMPRESI I DIPENDENTI APPARTENENTI AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2019		ANNO 2019	€ 256.619,59		
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento a calcolo dei resti, e ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>					
	Quindi nell'anno 2018 si può utilizzare la capacità assunzionale residua 2015/2016/2017 calcolata come sopra					
	CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE ANCHE SE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019 PER L'ANNO 2017 ERA PREVISTA L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 DIRIGENTI, LA PROCEDURA NON SI È CONCLUSA - PER CUI LE ASSUNZIONI SONO SLITTATE ALL'ANNO 2018 - ANCHE NELL'ANNO 2018 NON SONO STATE EFFETTUATE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 - BISOGNA QUINDI CALCOLARE LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019 -					
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2015 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014 UTILIZZATA PARZIALMENTE PER QUALIFICA DIRIGENZIALE	60% CESSAZIONE 2014	€ 155.831,14	SI PERDE NEL 2019		
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2016 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2015	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 43.310,91)	SOLO DIRIGENTI		€ 34.648,73	
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2017 RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2016	80% DELLA SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVERO 80% DI 86.621,82)	SOLO DIRIGENTI		€ 69.297,46	
	TOTALE BUDGET ANNO 2019 PER PERSONALE DIRIGENTE				€ 103.946,19	
	UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019				€ 86.621,82	
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020				€ 17.324,37	
	<i>Principio di diritto della deliberazione della Corte dei Conti Sez. Riunite n. 28/2015: Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento a calcolo dei resti, e ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.</i>					
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - SLITTANO ALL'ANNO 2019 POICHE' LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE NON SI È CONCLUSA					
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO
	N. 2 DIRIGENTI	DIRIGENTE		€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 88.621,82
	SOLO TABELLARE - POSIZIONE VARIABLE -					

2019 CESSAZIONE DIRIGENTI ANNO 2019								
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO				
GIUNTA SALVATORE	2019 DIRIGENTE	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91	SOLO TABELLARE - POSIZIONE VARIABILE -			
RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020				€ 17.324,37				
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020 (100% CESSAZIONI ANNO 2019)				€ 43.310,91				
TOTALE DISPONIBILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2020				€ 60.635,28				
2020 ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2020 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE								
PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO				
N. 1 DIRIGENTI	DIRIGENTE	€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91				
UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2020				€ 43.310,91				
RESTO UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI DIRIGENTI ANNO 2021				€ 17.324,37				
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale				Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
2018	D'AMICO GIUSEPPE	2017	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	CAMPISI MAURIZIO	2017	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	SANFILIPPO VINCENZO	2017	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	MORTILLARO SALVATORE	2017	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	GENOVESE SALVATORE	2017	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33	
	RAVALLI EMANUELE	2017	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	NICASTRO EMNUELE	2017	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77	
	TIDONA FRANCESCO	2017	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	EMMANUELLO GIUSEPPA	2017	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	GENTILE SALVATORE	2017	D3		€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32	
	CASSIBBA SALVATORE	2017	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08	
	SALLEMI GINO	2017	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12	
	TOTALE COSTO CESSATI							€ 116.937,39
	2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE - CON QUALIFICA NON POLIZIA MUNICIPALE						€ 87.703,05
<p>25% del totale spesa cessazioni 2016</p> <p>Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% della cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.</p>								
CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13* MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
CIPRESSO BRUNO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente	
SALERNO ROSARIO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente	
TOTALE COSTO CESSATI							€ 44.372,34	
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 PERSONALE NON DIRIGENTE - APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE						€ 44.372,34	
	<p>100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017</p> <p>Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nel limite di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017, 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%.</p>							
RIEPILOGO BUDGET RESTI TRIENNIO PRECEDENTE PER ASSUNZIONI ANNO 2019								
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE - PER TUTTE LE QUALIFICHE -						€ 87.703,05	
	<p>Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE sono consentite nel limite della spesa dell' 25% delle cessazioni dell'anno precedente (Art. 1 c. 228 della L. 208/2015), ma il D.L. n. 50 del 24 aprile 2017 ha innalzato tale percentuale al 75% per i comuni il cui rapporto dipendenti/popolazione è inferiore al rapporto medio definito triennalmente con decreto del Ministro dell'interno di cui all'art 263, c.2 del TUEL 267/2000. Il Comune di Vittoria rientra in tale facoltà. Per cui per il 2017 e 2018 la capacità assunzionale dei dipendenti che NON rivestono la qualifica di appartenente al corpo di P.M. È innalzata al 75%.</p>							
RESTI NON UTILIZZATI 2016/2017/2018 (CESSAZIONI 2015/2016/2017) - VEDI SOPRA							€ 256.619,59	

PER L'ANNO 2018, SI E' UTILIZZATA LA POSSIBILITA' SANCTA DALL'ART. 7 C. 2 BIS DEL D.L. 14/2017 PER ASSUMERE AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE- A PARTIRE DALL'ANNO 2019, LA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIVENTA COMUNE (PER CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE E PER IL RESTANTE PERSONALE NON DIRIGENTE)							
2018	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2018 <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> APPARTENENTI AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE 100% del totale spesa MEDESIME cessazioni 2017 + 80% CESSAZIONE 2016 Negli anni 2017 e 2018, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni a tempo indeterminato di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3, c. 5 del d.l. 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è innalzata al 100%					€ 79.870,21	
						€ 0,00	
<b>TOTALE BUDGET ANNO 2018</b>						€ 79.870,21	
<b>UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2018</b>						€ 51.015,72	
2018	<b>ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M.:-</b>						
	<b>PROFILI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>INDENNITA' DI VIGILANZA</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13a MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>	
	N.2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	€ 2.221,68	€ 40.688,14	€ 8.105,90	€ 51.015,72	
	<b>TOTALE SPESA BUDGET 2018</b>					<b>€ 51.015,72</b>	
<b>BUDGET ASSUNZIONI 2019 - A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funzioni Locali -</b>							
<b>ANNO ASSUNZIONE</b>	<b>CESSAZIONI</b>	<b>ANNO CESSAZIONE</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>PART TIME</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13* MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
2019	GRANCANGOLO ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	INTERLANDI ROSA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	PUGLISI CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	GUGLIOTTA M. GIOVANNA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CILIA M. TERESA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	BUGGEEA GAETANA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	LI PERNI M. CONCETTA	2018	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	PINO ADRIANA	2018	D3		€ 25.451,88	€ 2.120,99	€ 27.572,85
	AGOSTA ANTONINO	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	GIANNI GIOVANNI	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SOLARINO MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	BERTONA MARIA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	VESPERTINO GAETANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	RICUPERO VINCENZO	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	BONAVITA LILIANA	2018	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	INCARDONA FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	BRULLO FRANCESCA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	LUPO ANTONINA	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	FINISTRELLO GIUSEPPE	2018	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	DI BLASI GAETANO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	GIGLIO GIOVANNA	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SCIRE' ALDO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	ANNARO FRANCA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	BOCCACCIO CARMELO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	CANNIZZO MARIA ANNA	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	IACONO VINCENZO	2018	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				€ 508.943,46	€ 42.411,96	€ 551.355,42
2019	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -					€ 551.355,42	
ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER - DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016							
2019	La legge 1° dicembre 2018, n. 132 di conversione del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: " Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale".						
	<b>CESSAZIONI</b>	<b>ANNO CESSAZIONE</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO</b>	<b>VIGILANZA</b>	<b>STIPENDIO TABELLARE</b>	<b>13* MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
	CANNIZZO ANGELO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	GRANVILLANO GRAZIO	2018	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
						<b>€ 46.300,50</b>	
QUESTE CESSAZIONI NON RILEVANO AI FINI DEL TURN-OVER							

2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - ANCHE ASSUNZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2017/2018 CHE NON SONO STATE EFFETTUATE E QUINDI SLITTANO ALL'ANNO 2019 - SI CONSIDERA IL REGIME ANNUO - NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI PER LA SPESA -						
	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO	
	N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19	
	N. 6 ISTRUTTORE DEI SERVIZI CONTABILI	C1		€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 132.236,46	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI CONTABILI	D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO PER I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09	
	N. ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI DA PART-TIME A FULL TIME PERCENTUALE INCREMENTO 22,22%	B1		€ 4.007,17	€ 333,93	€ 4.341,10	
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI	B1		€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 78.147,64	
	N. 6 OPERAI	B1		€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 117.221,46	
	TOTALE SPESA BUDGET 2019					€ 523.787,39	
2019	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019/2021 PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE - APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE- SONO SVINCOLATE DAL TURN-OVER DOVENDO RISPETTARE IL LIMITE DI SPESA DELL'ANNO 2016 -						
	N.10 AGENTI DI P.M.	C1	€ 9.997,56	€ 203.440,70	€ 17.786,52	€ 231.224,78	
	SPESA RETRIBUZIONI AGENTE P.M. 2016	€ 1.206.900,87	limite da considerare per le assunzioni di personale P.M.				
	SOMMA RESTI UTILIZZABILI PER ASSUNZIONI ANNO 2019 (RETO 2016/2017/2018)				€ 256.619,59		
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 - 100% CESSAZIONI 2018				€ 551.355,42		
	TOTALE CAPCITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019				€ 807.975,01		
	UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019				€ 523.787,39		
	RETO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019 PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE NELL'ANNO 2020					€ 284.187,62	
	BUDGET ASSUNZIONI 2020						
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITA'	IMPORTO ANNUO
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA			Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione
	FLORIDIA GIANCARLO	2019	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85
	FRASCA EMANUELA	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	OCCHIPINTI SALVATORE	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CICIRELLO PAOLO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	CAVANNA WALTER	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	SCIRE' ARMANDO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
	POMPEO ROSARIO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	RAVALLI VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	ARANCIO FEBO VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	VELLA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	LO MAGNO GIOMBATTISTA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	MIGLIORE GIUSEPPE	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	CAGGIA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
	DI MODICA ROSARIO	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	SANFILIPPO GIUSEPPE	2019	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
	MAGRÌ GIUSEPPA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	COMITINI GAETANA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	BAGGIONE GIOVANNA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	GIUDICE CARMELA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LUMINOSO FORTUNATO	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	INSAUDO SALVINA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
	LA MARMORA GIOVANNI	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	SISINO BARTOLO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	TUMMINO SERGIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	SAGO MARIO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25
	DE PASQUALE FERDINANDO	2019	A1		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 526.145,62	€ 43.845,47	€ 574.434,45
2020	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2020		PERSONALE NON DIRIGENTE		100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -		€ 574.434,45
	RESTI NON UTILIZZATI ANNO 2019 (VEDI SOPRA)						€ 284.187,62

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
COMUNE DI VITTORIA**

<b>CITTA' DI VITTORIA</b> Dir. Pol. Finan. P.M.
- 4 LUG 2019
Prot. n. 1582

Ai Signori Commissari Straordinari  
Al Dirigente della direzione Risorse Umane,  
Al Dirigente Programmazione Comunitaria,  
Sviluppo Economico e Partecipate

**Verbale n°24 del 4/07/2019**

Il giorno 4/7/2019 del mese di ~~dicembre~~ <sup>Luglio</sup> dell'anno 2019 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti con la presenza dei signori:

Dott. Napoli Ignazio - Presidente.

Dott. Lentini Alessandro - Componente

Dott. Basile Francesco - Componente

Il Collegio si è convocato per esprimere parere di competenza per esprimere pare sull'integrazione della delibera n. 67 del 28/02/2019 avente ad oggetto: " Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 e rideterminazione della dotazione organica".

Considerato che al fine di realizzare gli obiettivi di questa Amministrazione e a seguito di pensionamenti non previsti per "quota 100" è necessario integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 attualmente vigente, nel senso di inserire nel Piano annuale di acquisizione delle risorse umane per l'anno 2019, oltre alle assunzioni già programmate, le seguenti assunzioni:

**A TEMPO INDETERMINATO:**

- prevedere la trasformazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato di una unità di cat. B1 da part-time 77,78% a full time;
- assunzione di una unità di cat. D1 istruttore direttivo dei servizi informatici - ingegnere informatico;
- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo dei servizi contabili;



- assunzione di n. 1 unità di cat. D1 Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici.

Dato atto che le risorse individuate nell'annualità di bilancio 2019 per l'assunzione di personale operaio a tempo determinato possono essere integrate utilizzando i risparmi che si sono realizzati negli stanziamenti di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato le cui procedure sono in itinere, nei seguenti termini:

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:**

- n. 7 operai di cat. B;

Viste le esigenze rappresentate da questa Amministrazione in merito alla necessità di coprire in tempi brevissimi e con personale di comprovata esperienza all'interno negli Enti Locali, la carenza di personale tecnico;

Considerato che tali carenze possono essere coperte ricorrendo ad una unità di cat. D3, funzionario tecnico proveniente da altra amministrazione ricorrendo all'istituto disciplinato dell'articolo 14, commi 1 -6, del contratto collettivo nazionale del 22 gennaio 2004, che prevede la possibilità di utilizzare personale assegnato da altri enti, previo accordo tra amministrazioni e con il consenso dello stesso dipendente, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;

Dato atto che il lavoratore di cui al punto precedente rimane in forza presso l'Amministrazione di appartenenza e che questo Ente assume l'obbligo di rimborsare alla medesima gli oneri discendenti dal tempo di lavoro impiegato presso il comune di Vittoria, che si individua in 18 ore settimanali;

Ritenuto di utilizzare i risparmi determinati nei capitoli di spesa del personale dalle assunzioni a tempo indeterminato ancora in itinere al fine di finanziare la spesa per la convenzione di cui ai punti precedenti da attuarsi per 18 ore settimanali e per un periodo di mesi sei, rinnovabili nei limiti delle disponibilità finanziarie delle annualità 2020 e seguenti;

Dato atto che un agente di Polizia Municipale ha fatto richiesta di nulla osta per mobilità in uscita e che il Comandante della Polizia Municipale ha più volte segnalato la carenza di personale di Polizia Municipale per cui si ritiene di potere accogliere la richiesta di nulla osta in uscita solo a seguito di sostituzione del dipendente attraverso corrispondente mobilità in entrata o tramite assunzione di una figura di agente di P.M., in modo da non ridurre l'organico previsto per l'anno 2019 per la Polizia Municipale;

Considerato pertanto di dovere prevedere nel calcolo del turn over della Polizia Municipale, l'assunzione di un agente di P.M. nel caso in cui si accolga la mobilità in uscita di cui al punto precedente;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014, e s.m.i., ivi compresa la modifica introdotta dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 che prevede che per il triennio 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo


indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e della spesa delle cessazioni programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over e che "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente";

Dato atto che il calcolo della capacità assunzionale di questo Ente ai fini del turn-over è stato effettuato tenendo conto dell'arco temporale del triennio e computando i cessati dell'anno precedente e che, allo stato non si ritiene opportuno il ricalcolo secondo le novità introdotte dal d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 come convertito con la legge 28 marzo 2019 n. 26, in quanto la materia è soggetta a ulteriori modifiche contenute nel D.L. 34 del 30/4/2019 di cui si attende la relativa conversione e l'emanazione dei decreti attuativi (cfr. Tabella 3);

Dato atto che per quanto concerne i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato, la tabella n. 2 ne individua il limite di spesa, corrispondente alla spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro nell'anno 2009;

Rilevato conseguentemente che la capacità di spesa per assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, per l'anno 2019 è pari ad €. 1.616.376,63 e che tale limite non risulta superato nel piano delle assunzioni come integrate dal presente provvedimento;

Dato atto che i principi e vincoli dettati dalla normativa attualmente in vigore per le assunzioni di personale sono rispettati, come risulta nella precedente deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67 del 28/02/2019, sulla quale si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato sub "B" al presente provvedimento, che comprende quanto già individuato con la citata deliberazione della commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 67/2019 e le integrazioni apportate con il presente provvedimento;

Dato atto che la spesa del personale prevista negli stanziamenti del bilancio 2019/2021 non risulta incrementata con le integrazioni previste nel presente provvedimento e che risulta confermata la spesa così come esplicitata nella tabella 1 allegata alla deliberazione n. 67/2019, che ad ogni buon conto si allega;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di

programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Dato atto che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021 di cui all'allegato identificato sub "B" è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU.

Visti :

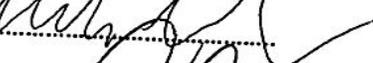
- gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

Il Collegio ad unanimità esprime parere favorevole per tale adempimento.

Vittoria, 04/07/2019

Il Collegio dei Revisori

Dott. Napoli Ignazio - Presidente. .... 

Dott. Lentini Alessandro - Componente ..... 

Dott. Basile Francesco - Componente ..... 

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

f.to Dott. Filippo Dispenza .....

f.to Dott.ssa Giovanna Termini.....

f.to Dott. Gaetano D'Erba.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott. Valentino Pepe

---

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.07.2019  
al 24.07.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL MESSO**  
.....

**SI DISPONE LA PUBBLICAZIONE**  
Vittoria li, **4 LUG. 2019**  
f.to **IL SEGRETARIO GENERALE**  
..... *Dott. Valentino PEPE*



---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N° .....**

Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

**SI CERTIFICA**

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 10.07.2019  
al 24.07.2019 che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL MESSO**  
.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to .....

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data **4 LUG. 2019** Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.

Vittoria, li **4 LUG. 2019**.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to

*Dott. Valentino PEPE*

- Per copia conforme per uso amministrativo

-Dalla Residenza Municipale, li.....

**IL FUNZIONARIO DELEGATO**