

CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa

Copia di deliberazione della Commissione Straordinaria

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE (ART.48 D.Lgs n.267/2000)

Atto N. 249

Seduta del 24.09.2020

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, del Piano Annuale anno 2020 e rideterminazione della dotazione organica. – Rimodulazione –.

In data ventiquattro del mese di settembre duemilaventi alle ore 17,25 si riunisce la Commissione Straordinaria, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica –02 agosto 2018 –pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 e s.m.i., mediante collegamento da remoto con le modalità previste dall'art. 73 del D.L. 18/2020 e disciplinate con Decreto della Commissione Straordinaria n. 7 del 19.3.2020 segnatamente come segue:

COMMISSIONE STRAORDINARIA							
Dott. Filippo Dispenza	Presente presso la sede comunale						
Dott.ssa Giovanna Termini	Presente presso la sede comunale						
Dott. Gaetano D'Erba	Presente presso la sede comunale						

Tutti i componenti presenti e il Segretario verbalizzante, dott. Valentino Pepe, dichiarano espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta.

VISTA la presente proposta di	Parere Rego Deliberazione	olarità Tecnica
ESPRIME PARERE FAVOR	EVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/non si attesta la legit	timità, la regolarità e la corrett	ezza dell'azione Amministrativa
Vittoria, 28.08.2020		Il Dirigente
		F.to Dott. Valentino Pepe
VISTA la proposto di Dolihoro-	Parere Regola	arità Contabile
VISTA la proposta di Deliberaz	ione	
ESPRIME PARERE FAVORE	EVOLE in ordine	alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €	è imputata al	
VISTO: Si attesta la copertura ANCORA IN VIGORE	Finanziaria AI SENSI DELLE	STATUIZIONI DELLA LEGGE 77/2020 E NORMATIVE
Si dà atto che la presente prop o sul patrimonio dell'Ente	osta di Deliberazione comport	ta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria
Vittoria,10.09.2020		II Dirigente
		F.TO Dott. A. Basile
Spazio riservato al Segretario	Generale	
Vittorio		
Vittoria,		Il Segretario Generale

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE SERVIZIO RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 363 del 13 dicembre 2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, del Piano annuale 2020 e rideterminazione della dotazione organica", i cui contenuti per le parti non modificate dal presente provvedimento, si richiamano;

VISTI:

l'art. 33, comma 2 del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34. Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 che testualmente recita: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati , considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di

concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. (omissis) I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. (...omissis...)";

- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'interno esplicativa del precedente decreto ULMFP -000974-A-08/06/2020;

DATO ATTO che i provvedimenti citati, dispongono quanto segue:

- specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori soglia;
- determinazione delle percentuali massime di incremento annuale;
- specificazione della decorrenza del nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei comuni al 20 aprile 2020
- specificazione della circostanza che per i comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, sono fatte salve le predette procedure, purché siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n. 165/2001, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente e qualora siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili.

CONSIDERATO che alla data del 20 aprile 2020, il Comune di Vittoria aveva avviato le procedure assunzionali relative alle figure individuate nell'allegato "B" al presente provvedimento nei termini indicati nei provvedimenti attuativi ed esplicativi della normativa di cui all'art. 33 comma 2, del Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

VERIFICATO, come indicato nella tabella 1, allegata al presente provvedimento, che il rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti al netto dei crediti di dubbia esigibilità, calcolato secondo le indicazioni della circolare esplicativa del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, risulta per il Comune di Vittoria:

- 37,70% se riferito al rendiconto 2018;
- 34,62% se riferito al rendiconto 2019.

DATO ATTO:

 che sulla scorta del superiore rapporto il Comune di Vittoria si colloca al di sopra della soglia superiore rispetto alle percentuali individuate nella tabella 3 allegata al D.M. Citato, 31,6% per la fascia demografica del Comune, e pertanto dovrà adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%; • che la maggiore spesa per completare le procedure assunzionali avviate con il previgente regime di cui all'allegato "B" del presente provvedimento è consentita solo per l'anno 2020 e nell'anno 2021 dovrà conseguire un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello registrato nell'anno 2020 calcolato senza tener conto della predetta maggiore spesa del 2020.

CONSIDERATO:

- che al fine di raggiungere gli obiettivi di contenimento della spesa del personale che insieme ad un tendenziale incremento delle entrate consentirà la graduale riduzione del rapporto tra spesa del personale media delle entrate correnti al netto dei crediti dubbia esigibilità, è necessario in primo luogo contenere le assunzioni a tempo indeterminato entro un turn over inferiore al 100% - cfr tabella 3 allegata al presente provvedimento -;
- che per raggiungere tali obiettivi è necessario rimodulare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020/2022 e la relativa dotazione organica di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 363 del 13 dicembre 2019, regolarmente inserita nel DUP 2020/2022, nei termini indicati nell'allegato "B".

Rilevato che per quanto riguarda le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile:

- l'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, primo e secondo periodo, testualmente recita: "A decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni statali, le agenzie, ecc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009".
- l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito, in forma di inciso novellato, il settimo periodo, secondo cui: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente". Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009":
- l'ultimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, stabilisce che: "Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo e' computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009 ";
- la Sezione Autonomie della Corte dei Conti ha chiarito con deliberazione 2/2015: "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28." (in altri termini la Corte ha condiviso la tesi letterale più restrittiva in base alla quale nel caso in cui siano rispettati i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, l'Ente è tenuto comunque a rispettare il limite per il lavoro flessibile pari al 100 % della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009, ovvero pari al 100 % della media del triennio 2007-2009, qualora la spesa per il lavoro flessibile sostenuta nel 2009 fosse pari a zero.);
- l'art. 36 del d.lgs. n.165/2001 prevede il ricorso a tali forme di lavoro per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

Dato atto che il piano triennale del fabbisogno del personale, proposto con il presente provvedimeno comprende anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato;

Vista la tabella n. 2 nella quale è indicata la spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro nell'anno 2009, pari ad €.1.616.376,63;

Rilevato conseguentemente che la capacità di spesa di questo Ente per assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità è pari ad €. 1.616.376,63 e che tale limite non risulta superato nel piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento;

Dato atto:

- che questo Ente ha adottato il Regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato nel quale, dettagliatamente, sono indicate le modalità per la individuazione da parte dei dirigenti del fabbisogno di personale a tempo determinato nonché le condizioni di temporaneità e di eccezionalità;
- che le assunzioni dei dirigenti a tempo determinato sono sottoposte al regime speciale previsto per le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti degli Enti locali di cui all'art. 110 del D.lg.vo 267/2000 come novellato dal D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni in L. 114/2014;

Visto il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020/2022 di cui all'allegato identificato sub "B" al presente provvedimento;

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi dell'articolo 1, comma 1156, della legge n. 296/2006;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

Vista la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2020-2022;

Richiamato l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate:

Dato atto che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020/2022 di cui all'allegato identificato sub "B" è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU per l'informazione preventiva;

Ritenuto di dovere provvedere all'approvazione del piano in oggetto;

Dato atto che il Collegio dei Revisori dei Conti hanno reso il prescritto parere sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

Visti:

- l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

1. di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale relativamente al periodo 2020-2022 ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e s.m.i., come risulta dall'allegata Tabella B, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente;

- 2. di dare atto che per gli anni 2021/2022 si confermano le assunzioni previste il primo anno di riferimento del piano del fabbisogno di personale riservandosi di aggiornare il presente piano con eventuali atti successivi;
- 4. di approvare la dotazione organica dell'Ente di cui all'allegato prospetto sub "A" che fa parte integrante del presente provvedimento ed è composta dai dipendenti in servizio e dalle figure professionali da assumere in ossequio al piano triennale 2020-2022, come sopra specificato;
- 5. di dare atto che la spesa per mantenere la dotazione organica come sopra definita e aggiungendo alla medesima tutte le altre spese di personale, non supera la media della spesa di personale 2011/2013;
- 6. di dare atto che il Comune di Vittoria si colloca al di sopra della soglia superiore rispetto alle percentuali individuate nella tabella 3 allegata al D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, e pertanto dovrà adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%;
- 7. di dare atto che la maggiore spesa per completare le procedure assunzionali avviate con il previgente regime di cui all'allegato "B" del presente provvedimento è consentita solo per l'anno 2020 e nell'anno 2021 dovrà conseguire un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello registrato nell'anno 2020 calcolato senza tener conto della predetta maggiore spesa del 2020.
- 8. di dare atto che la spesa massima teorica sostenibile dall'Ente per le assunzioni a tempo determinato rispetta i limiti previsti dalle attuali disposizioni legislative come risulta dalla tabella 3 allegata al presente provvedimento;
- 9. di dare atto che in ossequio al principio contabile 4/1 paragrafo 8, approvato con Dlgs 118/2011 e smi, il piano del fabbisogno del personale di cui al precedente punto uno è da intendersi incluso nella Se.O. del DUP a valere per il triennio di riferimento 2020-2022;
- 10. di proporre la modifica al DUP 2020-2022, approvato, nella sua nota di aggiornamento con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n.77 del 19/12/2019 al fine di inserire il presente provvedimento che rimodula la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- 11. di riservarsi la facoltà di apportare in qualsiasi momento al suddetto piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2020/2022 le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune non solo in relazione alle sopravvenienze legislative ma anche in funzione di sopravvenienze organizzative, anche in sede di aggiornamento del DUP e nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi finanziarie vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni espressi dalla popolazione relativamente al triennio in considerazione;
- 12. di dare atto che le figure professionali individuate per gli anni 2020/2022 comprendono quelle già previste per l'anno 2019 le cui procedure non sono state ancora completate;
- 13.di utilizzare il piano triennale del fabbisogno di personale di cui al precedente punto uno in applicazione della normativa descritta in parte motiva;
- 14. di dare mandato al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;
- 15. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni " presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 16. di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come recepito in Sicilia.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

vista la proposta di deliberazione in oggetto;
Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;
Ritenuto di dover provvedere in merito;
Procede alla seguente votazione resa ai sensi di legge:
presenti n3(_tre)
assenti n/_ (_/)
votanti n3_ (_tre) voti favorevoli n3 (_tre)
voti ravorevoir n3 (_tre) voti contrari n/ (_/)
astenuti n/ (/)
DELIBERA
Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione
Successivamente:
Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;
Procedutosi alla votazione resa ai sensi di legge:
presenti n3 (_tre)
assenti n/_(_/)
votanti n3_ (_tre)
voti favorevoli n3 (_tre)
voti contrari n. /_ (/_)
astenuti n/_ (_/) DELIBERA
VELIDERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

CITTA' DI VITTORIA

		NE ORGANI	OA 20						TABELLA "A"
Profilo	e	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminat o	a ter	npo c	c. Per detern eart-tir	ninato	Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pi	eno	par	t-time			
			n.	%	n.	%			
Dirigente Poliz. Munic.	1		1						
Dirigente Finanza e Contabilità	2	1						4	1 dir. Contabile in aspettativa con conservazione del posto; n. 1 posto a concorso per l'anno 2021
Dirigente Avvocatura	1	1							
Dirigente Amministrativo	3		1					2	Concorso a tempo indeterminato procedura in itinere
DirigenteTecnico	2		1						n. 1 posto per l'anno 2021 a concorso
	9	2	3				0	4	

CATEGORIA D3

		A LEGORIA L	/3						
Profilo Professionale	е	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminat o	N.posti occ. Pe a tempo deter		I.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time			Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pi	eno	par	t-time			
			n.	%	n.	%			
Agronomo	1	1							
Funzionario Avvocato	3		2		2	50%			
Funzionario per i servizi ambientali e chimici	0	0							
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1							
Funzionario dei servizi socio assistenziale	1	1							
Funzionario amm.vo	1	1							
Funzionario contabile	0	0							
Funzionario dei servizi tecnici	5	5							Assunto tramite mobilità volontaria in entrata
Geologo	1	1							
Funzionario di polizia municipale	0	0							
	13	10	2		2		0	0	

CATEGORIA D

Profilo Professionale	Dotazion e	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminat o	a N.posti occ. Personale a tempo determinato			Previsioni cessazioni	Note	
			T.pi	eno part-time				
			n.	%	n.	%		
Istruttore direttivo amministrativo	14	12	_1					n. 1 da destinare alla Direzione Mercati, Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021
Istruttore direttivo per i servizi ambientali e chimici	1	0						 Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021

	32	25	1	.31	0	6	
struttore direttivo dei servizi socio assistenziali	4	3				1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019-2021;
struttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3					
struttore direttivo per la gestione e la valorizzazione dell'ambiente e del paesaggio	0	0					
Istruttore direttivo dei servizi tecnici	3	3					
Istruttore direttivo dei servizi informatici	1	0				1	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021
Istruttore direttivo dei servizi contabili	6	4				2	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021

CATEGORIA C

Profilo Professionale	Dotazio	N.posti occ. Personale a tempo Indetermina to	Pers	ona leter	sti oce le a te minat part-ti	mpo o	Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazion e	Note
			T.pie	eno	part	-time			
Assistants selle side			n.	%	n.	%			
Assistente asilo nido	4	2	1,973						4 unità per mesi 6 PAC
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6							
Istruttore attività sportive	3	3							
struttore amministrativo	75	75							
Istruttore archivista bibliotecario	0	0							
Istruttore dei servizi contabili	20	14						6	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021
Istruttore dei servizi informatici	1	1							
Istruttore Sottufficiale di polizia municipale	10	10							
struttore dei servizi tecnici	25	25	1 0						
Perito elettrotecnico	2	2	3						
Perito industriale o Chimico	0	0							
Agente di Polizia Municipale	35,31507	34	1,315						8 agenti di P.M. per mesi 2
Capo Servizio	1	1				0.00			
Gestore Servizio Trasporto Urbano	0	0							
	182,3151	173	3,288			-	0	6	

CATEGORIA B3

			C	ATEG	URIA	B3			
Profilo Professionale	е	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminat o	N.posti occ. P a tempo dete			inato	Previsioni cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pi	eno	part	-time			
			n.	%	n.	%			
Collaboratore dei servizi tecnici	6	6							
Autista trasporto pubblico	12	12							
Collaboratore prof.le sistemi informativi	10	10							
Collaboratore dei servizi amm.vi	17	17							
Collaboratore prof.le accertatore	1	1							
	46	46					0	^	

CATEGORIA B1

Profilo Professionale	e	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminat o	N.posti occ. Pers a tempo determ pieno/part-tim			ninato	Previsioni cessazioni		Note
			T.pi	eno	part	-time			
			n.	%	n.	%			
Centralinista	1	1							
Cuoco	3	0	3						Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refazione scolastica
Esecutore dei servizi Amministrativi	65	61							Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021
Messo notificatore	2	2							
Operaio spec.to	7	0	4						Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021
Operaio spec.to impianti idraulici- fognari e di depurazione	13	7	3					•	Procedura di assunzione in itinere come da programmazione 2019- 2021
Operaio spec.to addetto alla manutenzione	7	3	4						2021
Accalappiacani	0	0			-				
Autista	1	1							
	99	75	14					10	

CATEGORIA A

Profilo Professionale	e	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminat o	N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				cessazioni	Posti aggiunti alla dotazione	Note
	1	1	T.pi	eno	part-time				
Operatore Autista /Nucleo Posta			n.	%	n.	%			
Operaio dei servizi manutentivi	11	5	6						Assunzione a tempo determinato: 2 op. generici, 2 op. segnaletica stradale, 2op. Tinteggiatori.
Operatore dei servizi funebri e cimiteriali	0	0							
Operatore dei servizi comunali	50	47	3						Assunzione a tempo determinato per le esigenze della refazione scolastica
	62	53	9				0	1 10 10 10 10	

384
26
34,28767
0





PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2020 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO SPESA GRAVANTE SUL BILANCIO ANNO 2020 – EMOLUMENTI + ONERI RIFLESSI + N. FIGURE PROFESSIONALI MODALITA' DI DA ASSUMERE **PROFILO** CATEGORIA ASSUNZIONE IRAP NOTE PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DIRIGENTE € 99.891,52 PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA PROGRAMMAZIONE DIRIGENTE € 99.891,52 2019/2021 -ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI PROCEDURA DI BANDO DI CONCORSO PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE altri enti + n. 1 assunzione SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI D1 INDETERMINATO € 69.724,88 2019/2021 PROCEDURA DI
ASSUNZIONE IN ITINERE
DA PROGRAMMAZIONE
DA DESTINARE ALLA
DIREZIONE MERCATI -2019/2021 -BANDO DI CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO D1 € 34.862,44 PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE D1 € 69.724,88 2019/2021 -PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE BANDO DI CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI INFORMATICI A TEMPO INDETERMINATO -D1 € 34.862,44 2019/2021 -ISTRUTTORE DIRETTIVO PER PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO -I SERVIZI AMBIENTALI E CHIMICI D1 € 34.862,44 2019/2021 -MOBILITA' IN ENTRATA – NELLE MORE MOBILITA' PER NUOVA ASSUNZIONE PER MOBILITA' – COME DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -ISTRUTTORE DIRETTIVO O FUNZIONARIO TECNICO MOBILITA' IN ENTRATA DA D1/D3 ALTRO ENTE ATTUATA – FUNZIONARIO DI CAT. D3 COMANDO € 43.106,80 PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE BANDO DI CONCORSO A TEMPO INDETERMINATO ISTRUTTORE DEI SERVIZI DA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 -CONTABILI € 192.594,66 PROCEDURA DI ASSUNZIONE A ESCUTORI DEI SERVIZI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE TEMPO INDETERMINATO **AMMINISTRATIVI B1** € 114.156,76 2019/2021 -OPERAI SPECIALIZZATI PIANTI IDRAULICI FOGNARI E DI DEPURAZIONE PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO B1 € 94.247,43 2019/2021 -PROCEDURA DI ASSUNZIONE IN ITINERE DA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONE A OPERAI SPECIALIZZATI ELETTRICISTI TEMPO INDETERMINATO B1 € 94.247,43 2019/2021 totale spesa a regime per le assunzioni a tempo indeterminato € 982.173,20

		ASSUN	ZIONI A TEMPO DE			
1	DIRIGENTE TECNICO	119403224032	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART 111		Floring	COPERTURA
		DIRIGENTE	C. 1 D.LGS.267/2000 A TEMPO	- € 102.540,59	FIGURA GIA' PRESENT NELL'ENTE -	E CONFERMATA PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	DIRIGENTE	DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000 A TEMPO	€ 102.540,59	FIGURA GIA' PRESENT NELL'ENTE -	COPERTURA E CONFERMATA PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE TECNICO	DIRIGENTE	DETERMINATO AI SENSI art.110 COMMA 2 D.LVO 267/2000	€ 102.540,59	FIGURA GIA' PRESENTI NELL'ENTE -	COPERTURA E CONFERMATA PER IL TRIENNIO
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	DIRIGENTE	A TEMPO DETERMINATO AI SENSI ART. 110 c.1 D.LVO 267/2000	€ 124.717,47	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	COPERTURA CONFERMATA PER II
2	PRATICANTI AVVOCATI		PRATICANTI AVV. CON RIMBORSO SPESE IN OTTEMPERANZA AL REGOLAMENTO AVVOCATURA SECONDO LE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAL DIRIGENTE			TRIENNIO FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 RICONFERMAT
			RESPONSABILE	€ 9.548,00	FIGURE GIA' PRESENTI NELL'ENTE -	- GIA' PRESENTI NELL'ENTE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	AI SENSI ART. 7 DELLA L. 150/2000 – PORTAVOCE -	€ 35.672,22	FIGURA GIA' PRESENTE NELL'ENTE -	FIGURA PREVISTA NELLA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 RICONFERMATA
nei limiti delle risorse disponib	C1 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE	С	ASSUNZIONI STAGIONALI A PROGETTO FINANZIATE CON I PROVENTI DEL C.D.S. (CIRCA 8 AGENTI PER 2 MESI)	€ 50.635,69	NUOVE ASSUNZIONI A	FIGURE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE 2019/2021 RICONFERMATE - FINANZIATE DAI PROVENTI C.D.S.
4	INSEGNATI ASILO NIDO	С	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO FINANZIATE DAI FONDI PAC SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL MINISTERO COMPETENTE	€ 67.359,20	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SUBORDINATA AL FINANZIAMENTO ESTERNO
11	OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA: E TEMPORANEITA')- A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI —	€ 338.671,83	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	
6	OPERAIO GENERICO O OPERATORE DEI SERVIZI COMUNALI		ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO IN BASE ALLE ESIGENZE RAPPRESENTATE DAI DIRIGENTI (CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' E TEMPORANEITA')- A SECONDA DELLE ESIGENZE DEI DIRIGENTI — COMPRESE LE ESIGENZE LEGATE ALL'UFFICIO TRIBUTI PERSONALITA'I CONTATORI ACQUA		NUOVE ASSUNZIONI A	
70			CONTATORI ACQUA	€ 173.724,78	TEMPO DETERMINATO	
3	cuoco	B1 7	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO	€ 94.247,43	0	assunzioni a tempo terminato per le esigenze ella refezione scolastica
3	OERATORE DEI SERVIZI COMUNALI	A1	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO	€ 81.934,32	NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO	garantire il servizio
IANO TRIENNA IANO DELLE A	ALE DEL FABBISOGNO SSUNZIONI - ANNO 2021	_		€ 1.284.132,71	assi	le spesa stanziata per le unzioni a tempo eminato
	ASSUNZIONI A TE	MPO INDETERN	MINATO			22 312
N. FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE	PDCF'' c		MODALITALDI			
UN MOSUMERE	PROFILO	CATEGORIA BA	MODALITA' DI ASSUNZIONE		NOTE	
2	DIRIGENTE		A TEMPO INDETERMINATO	1		

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - TABELLA 1 -

D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. Serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

DM 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza nell'utimo rendiconto della gestione approvato

Circolare ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nei macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.899

TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2018	2019
RETRIBUZIONI LORDE	U.1.01.00.00.000	€ 12.534.281,94	
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORDIGEOGRA	U.1.01.01.00.000	0.12.004.201,94	€ 11.473.583,36
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.01	€ 149.889,99	
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.002	€ 10.721.092,33	C 40 070
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO			€ 10.270.087
INDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	U.1.01.01.013	€ 248.949,49	€ 196.521
ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPODETERMINATO	U.1.01.01.014	€ 862.281,20	€ 698.533
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.015	€ 4.056,65	
STAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINARIO	U.1.01.01.006	€ 484.112,80	€ 300.635
NDENNITA' E ALTRI COMPENSI ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	U.1.01.01.01.007		
ASSEGNI DI RICERCA	U.1.01.01.018	€ 63.899,48	€ 7.805.
Altre spese per il personale	U.1.01.01.01,009		C 7.005
Contribiuti per asili nido e strutture sportive ricreative o di processor	U.1.01.01.02.000	€ 150.209.76	£ 420 000
contribiuti per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro amiglie e altre spese per il benessere del personale			€ 120.000,
uoni pasto	U.1.01.01.02.001		
ltre spese per il personale n.a.c.	U.1.01.01.02.002	€ 150.209,76	€ 120.000,
ontributi sociali a carico dell'Ente	U.1.01.01.02.999		
ontributi sociali effettivi a carico dell'ente	U.1.01.02.00.000	€ 3.516.388,96	62404040
ontributi obbligatori per il personale	U.1.01.02.01.000	3 515 10.000,30	€ 3.401.949,2
	U.1.01.02.01.001	€ 3.079.621,11	£ 0 077 000
ontributi previdenza complementare	U.1.01.02.01.002	€ 32.037,38	€ 2.977.996,1
ontributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	U.1.01.02.01.003	€ 404.730,47	€ 39.574,9
tri contributi sociali effettivi n,a,c,	U.1.01.02.01.999	€ 404.730,47	€ 384.378,1
ontributi sociali		A	
oog in tantilian	U.1.01.02.02.000	€ 114.298,70	€ 109.393,0
do indefinizzo	U.1.01.02.02.001	€ 114.298,70	€ 109.393,0
annuale	U.1.01.02.02.002		
quissocriza	U.1.01.02.02.003		
y state per a personale in quiescenza	J.1.01.02.02.004		
cantonamento per indennità di fine rapporto quota maturata nell'anno in corso	J.1.01.02.02.005		
ntributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	J.1.01.02.02.006		
La proprio personale n.a.c.	J.1.01.02.02.999		
oro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale			
uisto di servizi da agenzie di lavoro interinate	1.1.03.02.12.000	€ 0,00	€ 0,00
ta LSU in carico all'Ente	1.1.03.02.12.001		
	.1.03.02.12.002		
	.1.03.02.12.003		
	.1.03.02.12.999		
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		€ 16.315.179,36	€ 15.104.925,70

FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' RIFERITA AL RENDICONTO ANNO 2018		MEDIA
NTRATE RENDICONTO 2016		
NTRATE RENDICONTO 2017	€ 42.337.131,01	
NTRATE RENDICONTO 2018	€ 46.202.408,26	€ 46.521.706,4
	€ 51.025.580,15	
ONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' PREVISIONE ASSESTATO 2018 (CAP. 9011)		€ 3.250,926,0
ALORE DEL DENOMINATORE		€ 43.270.780,4
APPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	37,70%	

FASE 2 – CALCOLO DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEI CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' RIFERITA AL RENDICONTO ANNO 2019		MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2017		
	€ 46.202.408,26	
ENTRATE RENDICONTO 2018	€ 51.025.580,15	
ENTRATE RENDICONTO 2019	€ 46.831.397,85	
ONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' PREVISIONE ASSESTATO 2019 (CAP. 9011)	£ 46.631.397,85	€ 4.390.208,5
ALORE DEL DENOMINATORE		€ 43.629.586,8
APPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE E MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	34,62%	

COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA NELLA FASCIA DI POPOLAZIONE COMPRESA TRA 60.000 E 249999 ABITANTI ASCIA G)	VALORE SOGLIA TABELLA 1	VALORE SOGLIA TABELLA 3
	27,60%	31,60

IL COMUNE DI VITTORIA SI COLLOCA AL DI SOPRA DEL VALORE SOGLIA SUPERIORE. PERTANTO DOVRA' ADOTTARE UN PERCORSO DI GRADUALE RIDUZIONE DI TALE RAPPORTO FINO AL CONSEGUIMENTO NELL'ANNO 2025 DEL PREDETTO VALORE SOGLIA ANCHE APPLICANDO UN TURN OVER INFERIORE AL 100%

tabella	2	OK
		_

Tabella 2

CITTA' DI VITTORIA

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

SPESA IMPEGNATA ANNO 2009 PER CONTRATTI A T.D.

NNO 2009			
CAT.	EMOLUMENTI	CAP	_

N•	CAT.	EMOLUMENTI	CAP	CONTRIBUTI	CAP	IDAD			
				1	CAP	IRAP	CAP	TOTALE	NOMINATIVI
1	DIRETTORE GENERALE	€ 86.868,1	5 200	€ 21.872,12	210	€ 6.906,04	210/10	CHEAN	TROIA SALVATORE comprensivo di €. 12.000,00
1	DIRIGENTE *a scavalco*	€ 25.225,38	8300	€ 6.543,46	8310	62444		€ 115.646,31	anno 2009 e pagata anno 20
3	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000					€ 2.144,16	8310/20	€ 33.913,00	BUSACCA MICHELE
	PERSONALE A T.D. ASSUNTO	€ 90.193,16	5	€ 25.897,25	6	€ 7.666,42	9	€ 123.756,83	IUCOLANO GIOVANNA, FAU FILIPPO, SPARACINO MAR
1	AI SENSI ART. 90 D.LGS.VO 267/2000	€ 26.679,39	5	€ 10.275,45	6				
1	PERSONALE A T.D. ASSUNTO DA AZIENDA EX IBLA STABILIZZATO NEL 2010	€ 20.006,88	1400	€ 7.888,91	1410	€ 2.450,42	9	€ 39.405,26	LA MATTINA CLAUDIO (PAGAMENTO A SPESA FISS
6	AUTISTI CAT.B3 A T.D. SPESA FINO AL 29/6/2009 IN QUANTO STABILIZZATI DAL 1/7/2009 (A T. INDETERMINAT O DA TALE DATA	€ 40.047,38	8300	€ 11.488,10	8310	€ 1.769,44	1410/30	€ 29.665,23	SCOLLO GIUSEPPE (A SPES FISSA)
					0010	€ 3.311,25	8310/20	€ 54.846,73	VARI NOMINATIVI
6	CO.CO.CO.	€ 55.770,95	140			€ 4.007,41	210/10	€ 59.778,36	ETERNO-SORTINO- GUASTELLA-LO CICERO- SIDOTI-LO PICCOLO
ARI	PERSONALE A T.D. OPERAIO	€ 305.781,02	EMOLUMENTI +ONERI RIFLESSI +IRAP						0.20112571000[0
S C INCO 200 N	PERSONALE A T.D. ASSUNTO AI SENSI L.R. SIS95-L.R. 54/96 E L.R. 21/03 ART.25 STABILIZZATO CON CONTRATTO A T. IDETERMINAT IL 1* LUGLIO 09- SPESA AL IETTO DELLE RISONSE FINANZIATE DALLA REGIONE SICILIA SOSTENUTA 100 SPENUTA 1	€ 853.583,89	VARI CAPITOLI – MOLUMENTI +ONERI FLESSI+IRA P					€ 305.781,02	
		€ 1.504.156,20		€ 83.965,29		€ 28.255,14		€ 853.583.89	

-					tabella 3 OK					
	ا	Residuo 2012	Residuo 2013	Residuo 2014	1					
	CAPACITA' ASSUNZIONALI NON VINCOLATE AI DIPENDENTI		TRESIGNO 2013	Residuo 2014	si perde il resto					
	DEGLI ENTI DI AREA VASTA ANNI 2011-2014 (utilizzabile per l'anno		cessazioni		dell'anno 2011					
	2015)	Cessazioni 2011- assunzioni 2012	2012- assunzioni	Cessazioni 2013-	sulle cessazioni 2010		1			İ
1	*********		2013	assunzioni 2014						
				1					1	
	€ 289.564,01	€ 92.598,39	€ 54.900,44	€ 142.065,18				_		
			1							
2015	ACCUMINATION									
2015	ASSUNZIONI EFFETTU	ATE NELL'ANNO	2015				15%			
	PROFILI		GIURIDICA DI	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO	1513,000000		
	N.7 ISTRUTTORE TECNICO - AU	MENTO	C1	11,11%	AND ROOM OF COMMON A			NUO		
	PERCENTUALE PART-TIME DA 8 N.28 OPERATORI CAT.A AUMEI	88,89% A 100%		11,1176	€ 15.129,49	€ 1.260,79	€ 16.3	90,28		
	PART-TIME DA 88 89	9 A 94 44	A1	5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.4	65,58		
	N. 41 ESECUTORI CAT. B AUME PART-TIME DA 88,89	NTO PERCENTULAE	B1	5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	6 40 5	40.07		
	N. 37 ESECUTORI CAT. C AUME	NTO PERCENTULAE		1970 Marie 1970	The second second	€ 3.270,03	€ 42.5	10,37		
	PART-TIME DA 88,89	9 A 94,44	C1	5,55%	€ 39.949,10	€ 3.329,09	€ 43.2	78,19		
	N. 1 FUNZIONARIO CAT. PERCENTUALE PART-TIME	DA 88.89 A 94 44	D3	5,55%	€ 1.350,77	€ 112.56	€ 1.46	3 22		
				a production of the second	accessor and only the service					
	ANNO 2015		1	Control Control Designation		etik nalita ng tehrup na kepun	€ 131.	07,76		
	PROFILI		GIURIDICA DI	PART TIME	STIPENDIO	13a MENSILITÀ	IMPORTO			
	N. 1 ESECUTORE CAT. B AUME	NTO PERCENTULAE	ACCESSO		TABELLARE			NUO		
	PART-TIME DA 66,67 N.28 OPERATORI CAT.A AUMEN	7 A 83.33	B1	16,67%	€ 2.874,69	€ 239,56	€ 3.1	4,25		
	PART-TIME DA 94,44	4 A 100%	A1	5,55%	€ 25.352,84	€ 2.112,74	€ 27.4	65.58		
	N. 41 ESECUTORI CAT. B AUME	NTO PERCENTULAE	B1	5,55%						
	N. 37 ESECUTORI CAT. C AUME	NTO PERCENTIFIANT		5,55%	€ 39.240,34	€ 3.270,03	€ 42.5	10,37		
	PART-TIME DA 94,4	4 A100%	C1	5,55%	€ 39.949,10	€ 3.329,09	€ 43.2	78,19		
	N. 1 FUNZIONARIO CAT. I PERCENTUALE PART-TIME	DA 94 44 A 1000	D3	5,55%	€ 1.350,77	€ 112.56				
					C 1.000,77	10	€ 1.46		*	entra escentilizationes. Discon
	TURN OVER UTILIZZATO NELL	'ANNO 2015 PER INT	EGRAZIONE P	ART TIME NON		TOTALE	€ 117.8			
	VINCOL	ATO ENTI DI AREA V	/ASTA				€ 248.9	39,48		
	Secondo l'interpretazione fornit capacità assunzionale anni 201					sunzioni per l'ann	o 2015 utiliz	zano la		
								pacità		
1	La capacità assunzionale anno 20	12 derivante dalle ces	sazioni anno 20 2012	11. Il primo resto è	dato dalle cessazi	oni 2011 meno le	assunzioni	€		
2	la capacità assunzionale anno	2013 derivante dalle	cessazioni ann	o 2012. Il secondo	resto è dato dalle d	esenzioni 2012		92.598,39		
								€ 54.900,44		
3	la capacità assunzionale anno 20	14 derivante dalle ces	sazioni anno 20 2014	113. Il terzo resto è	dato dalle cessazio	ni 2013 meno le a	assunzioni	142.065,1	1000	
		TOTAL F DISDS						- 8		
				ASSUNZIONI ANNO				€ 289.564,01		
	MODA	LITA' DI UTILIZZ	ZO DELLA	CAPACITA' A	SSUNZIONAL	FIRMADISAN	en e			
	ANNO 2015			CONTRACTOR SCHOOL STANSON	O O O N E I O N I A	- acresis conscional mos				
	CAPACITA' ASSUNZIONALI NO	ON VINCOLATE AI						21-6		
	DIPENDENTI DEGLI ENTI DI ARE. 2013 (utilizzabile per l'a	A VASTA ANNI 2011-						1		
	TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONA	I E NON MUCOL 171	€ 289.564,01							
	ENTI DI AREA VASTA UTILIZZATA I	VELL'ANNO 2015 PER	€ 248.939,48							
	TRASFORMAZIONE PA	RT TIME								
	1				ASSUNZIONALI ANNO 2014 NON					
	PECTO SARAGEMAN ASSESSMENT				UTILIZZATA	01				
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONAL RIFERITA ALLE CESSAZIONI DELL'A	ANNO 2013 - OLIESTO	€ 40.624.53		(€.289,564,01- (92,598,39+54,900,				8	
	RESTO SI PERDE NEL	2020 -	2 40.024,00	ŀ	44+(142065,18-					
					101.440,65)= 289.564,01-					
				4	248.939,48=40.624, 53				l	
		CAPACITA'	ASSUNZIO	NALE ANNO	2016	Marian ter	1224			
	Principio di diritto della delibera inserito nell'art. 4, comma 3, del di dinamico, con scorrimento e	zione della Corte dei (Conti Sez. Riuni	te n. 28/2015: Il rife	rimento "al triennio	precedente"				
						naersi in senso sunzioni.				
	Quindi nell'ann	o 2016 si può utilizzare	la capacità ass	unzionale residua	2013/2014/2015.					
	1						1		1	
	1		20.200.000	<u> </u>						
	ANNO 2016									
	RESTO CAPACITA' ASSUNZIONAL	E DELLIAMOR	2018- POTEVA E	SI PERDE PER LE ASSU SSERE UTILIZZATO FIN	NZIONI DELL'ANNO			T		
	RIFERITA ALLE CESSAZIONI D	ELL'ANNO 2014 ELL'ANNO 2013	DA CONCLUDERS	SI ENTRO IL 2017 - SI I	PERDE ANCHE PER II	€ 40.624,53		- 1		
			2020 ANCHE SE	SI UTILIZZANO I REST	DEI CINQUE ANNI					
(1) 2/2) 2/2	CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL	L'ANNO 2045 TOTAL	SOLEAN COMMISSION							
	ASSUNZIONI 2016 (CESSA		60% CESSAZIONE	建一种制度		€ 155.831,14				
	TOTALE RESTO UTILIZZABILE SIA P					0711.00 C.0025700520		_		
	IDI DIRIGENTI SIA PER L'ASSUMPION	E DEI DIDENDENTI				- 1		- 1		
	SIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSON MUNICIPALE- FINO AL 2015 LA CAP	ACITA'						- 1		
	ASSUNZIONALE ERA LA STESSA PE DIRIGENTI –a partire dal 2020 si cale	R DIPENDENTI E			3	€ 155.831,14	1	ı		
	capacità assunzionale per dipendent	i e dirigenti e el								
	utilizzano i resti del quinquennio pre	cedente (D.L. 4/2019)			P					
	CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL	L'ANNO 2016 PER	25% DELLA SPESA ANNO	Questa quota di spesa				1		
	ASSUNZIONI 2016 (CESSAZIONE 2 DIPENDENTE DI QUALIFICA NON	DIRIGENZIALEE	PRECEDENTE	precedenti ovvero e essere utilizzata per a	ssunzioni nell'anno	€ 56.089,10	1	- 1		
	DIRIGENZIALE		(25% DI C.224.356,42)	2016 di personale I DIRIGI	NON DIRIGENTE E		- 1	1	1	
				DINIG						

			Tabella	3					
etineral in	QUOTA TURN OVER RIMASTA	INUTILIZZATA 2011-20	12-2013				15		
ANNO SUNZIONE	OF COLUMN 1	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13º MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO	1	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	considera l'eventuale progressione economica				Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione		
	DI MARTINO GIOVANNI LEGGIO ANGELA	2013	D3		€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32		
	SPATARO GIORGIO CARLO	2013 2013	D3 B1		€ 24.338,14	€ 2.028,18	€ 26.366,32		
	DI MARTINO ROSA	2013	B1		€ 17.244,71 € 17.244,71	€ 1.437,06 € 1.437,06	€ 18.681,77		
	IACONO GIUSEPPA	2013	B1		€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77 € 18.681,77		
	SINATRA SALVATORE PICCIONE GAETANA	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
	LO PRESTI GIOACCHINO	2013 2013	C1 A1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
	RAPPAZZO FRANCA	2013	A1		€ 16.314,57 € 16.314,57	€ 1.359,55 € 1.359,55	€ 17.674,12		
	URZI' ALFIO	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 17.674,12 € 21.075,33		
	RAPPOCCIO GIOVANNA BRUGOLETTA NUNZIO	2013	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
2014	PANE LUISA	2013 2013	B1 B1	88,89%	€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77		
	PANNUZZO FRANCESCA	2013	DIRIGENTE	00,09%	€ 15.328,82 € 39.979,30	€ 1.277,40 € 3.331,61	€ 16.606,22		
					00.575,00	€ 3.331,61	€ 43.310,91		
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 283.408,98	€ 23.617,42	€ 307.026,40		
	DISPONIBILE PER ASSUNZION 60% del totale spesa cessazi consentite nel limite della spesa convertito in legge 114/2014.	oni 2013	2014 e 2015, p dell'anno preci	er le regioni e gli e edente, ai sensi de	nti locali, le assunz ll'art. 3, comma 5, c	ioni sono del d.l. 90/2014,	€ 184.215,84		
	DI QUATTRO VINCENZO								
	MIGLIORE GIUSEPPINA	2014 2014	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08		
	PARISI GIOVANNI	2014	A1	88,89%	€ 21.166,71 € 14.502,02	€ 1.763,89 € 1.208,50	€ 22.930,60		
	GIUDICE SALVATORE PUGLISI ROSARIO	2014	A1	-1/-	€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 15.710,52 € 17.674,12		
	SAMMARTINO EMANUELE	2014 2014	A1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12		
	ZUCCALA' GUIDO	2014	C1		€ 16.314,57 € 19.454,15	€ 1.359,55	€ 17.674,12		
	MASSEROTTI GIOMBATTISTA	2014	B1		€ 17.244,71	€ 1.621,18 € 1.437,06	€ 21.075,33 € 18.681,77		
	VITALE MARIA	2014	C1		€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
	MELILLI GIOVANNA MARTINEZ GIOVANNI	2014 2014	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60		
	CAMPOCCIA ANTONIA	2014	B1 D1		€ 17.244,71 € 21.166,71	€ 1.437,06	€ 18.681,77		
2015	DI FALCO GIUSEPPE	2014	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89 € 1.763,89	€ 22.930,60 € 22.930,60		
	TOTALE COSTO CESSATI				€ 239.740,21	€ 19.978,35	€ 259.718,56		
	DISPUNIBILE PER ASSUNZION 60% del totale spesa cessazio	oni 2014 Negli papi 20	014 e 2015, pe	r le regioni e gli ent	i locali, le assunzio	ni sono	€ 155.831,14		
	consentite nel limite della spesa o convertito in legge 114/2014	del 60% delle cessazioni	dell anno prece	dente, ai sensi dei	l'art. 3, comma 5, c	lel d.l. 90/2014,			
	TERZO GIOMBATTISTA	2015	A1	edente, ai sensi dei	l'art. 3, comma 5, c € 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12		
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA	del 60% delle cessazioni		edente, ai sensi dei	€ 16.314,57 € 16.314,57	€ 1.359,55 € 1.359,55	€ 17.674,12		
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA	2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1	ecente, ai sensi dei	l'art. 3, comma 5, c € 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.674,12 € 17.674,12		
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE	2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B3	sueme, ai sensi dei	€ 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314,57 € 17.244,71 € 18.229,92	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.519,16	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08		
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B3 C1	sueme, ai sensi dei	€ 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 17.244,71 € 18.229,92 € 19.454,15	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.519,16 € 1.621,18	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33		
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B3	ouenie, ai sensi ge	€ 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 17.244.71 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454,15	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.519,16 € 1.621,18 € 1.621,18	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33		,
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANOELA	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B3 C1 C1 C1 C1	Jenie, al Serisi dei	Fart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 17.244.71 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454.15 € 24.338.14	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.519,16 € 1.621,18	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33		
2016	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B3 C1 C1 C1	Cente, al Sensi del	Fart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 18.229.92 € 19.454,15 € 19.454,15 € 19.454,15 € 24.338,14 € 39.979,30	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.519,16 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 3.331,61	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 21.075,33 € 26.366,32 € 43.310,91		
2016	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGENTE a nel limite della convertito in I convertito in I convertito in Convert	VZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% d egge 114/2014 – 2. 208/2015 che co	Eart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 18.314.57 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454.15 € 19.454.15 € 24.338.14 € 39.979.30 € 142.780.79 VZIALE 2015 Negli an delle cessazioni del lesta norma rimante di proceder	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 21.075,33 € 26.366,32		
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION per le regioni e gli enti locali, le ai percedente, ai sensi dell'art. 3, cc dirigenti – Per quanto riguarda i ci di personale a termo incletamino	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGENTE a nel limite della convertito in I convertito in I convertito in Convert	VZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% d egge 114/2014 – 2. 208/2015 che co	Eart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 18.314.57 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454.15 € 19.454.15 € 24.338.14 € 39.979.30 € 142.780.79 VZIALE 2015 Negli an delle cessazioni del lesta norma rimante di proceder	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 22.075,33 € 28.366,32 € 43.310,91 € 224.356,42	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020	
	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION per le regioni e gli enti locali, le ai precedente, ai sensi dell'art. 3, co dirigenti – Per quanto riguarda i di di personale a tempo indetermina Conseguentemente, a partire dal	2015 2015 2015 2015 2015 2016 2016 2016 2016 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGET **real limite della, convertito in la 1 c, 228 della ziziale nel limite inta la capaciti	NZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% d egge 114/2014 - Qu 208/2015 che co del 25% delle cess à assunzionale di d	Eart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 18.314.57 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454.15 € 19.454.15 € 24.338.14 € 39.979.30 € 142.780.79 VZIALE 2015 Negli an delle cessazioni del lesta norma rimante di proceder	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 21.075,33 € 24.075,33 € 22.4356,42 € 43.310,91 € 224.356,42	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020	•
2016	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION per le regioni e gli enti locali, le ai precedente, ai sensi dell'art. 3, co dirigenti – Per quanto riguarda i di di personale a tempo indetermina Conseguentemente, a partire dal	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGET **real limite della, convertito in la 1 c, 228 della ziziale nel limite inta la capaciti	NZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% d egge 114/2014 - Qu 208/2015 che co del 25% delle cess à assunzionale di d	Eart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 18.314.57 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454.15 € 19.454.15 € 24.338.14 € 39.979.30 € 142.780.79 VZIALE 2015 Negli an delle cessazioni del lesta norma rimante di proceder	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 22.075,33 € 28.366,32 € 43.310,91 € 224.356,42	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020	
2016	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION per le regioni e gli enti locali, le ai precedente, ai sensi dell'art. 3, co dirigenti – Per quanto riguarda i di di personale a tempo indetermina Conseguentemente, a partire dal	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 B1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGET **real limite della, convertito in la 1 c. 228 della ciale nel limite inta la capacita NALE ANI	NZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% de egge 114/2014 - Qu. 208/2015 che co del 25% delle cess à assunzionale di d	Eart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 17.244.71 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454.15 € 19.454.15 € 24.338.14 € 39.979.30 € 142.780,79 IZIALE 2015 Negli an elelle cessazioni delle lesta norma rimane nsente di proceder sazioni anno preceipendenti e di dirige	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 21.075,33 € 22.666,32 € 43.310,91 € 224.356,42 € 56.089,10	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020	
2016	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION per le regioni e gli enti locali, le ai precedente, ai sensi dell'art. 3, co dirigenti – Per quanto riguarda i di di personale a tempo indetermina Conseguentemente, a partire dal CAPA ASSUNZIONI 2014 — PROFILI	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 A1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGET **Symbol of the convertion in a converti	NZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% degge 114/2014 - Qu. 208/2015 che co del 25% delle cess à assunzionale di d	Fart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 17.244,71 € 18.229.92 € 19.454,15 € 19.454,15 € 24.338,14 € 39.979,30 € 142.780,79 NZIALE 2015 Negli an delle cessazioni del lesta norma riman riman riman riman riman risente di proceder sazioni anno preceippendenti e di dirigi	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 21.075,33 € 22.075,33 € 22.075,33 € 22.075,33 € 22.366,32 € 43.310,91 € 224.356,42	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020	
2016	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION per le regioni e gli enti locali, le a: precedente, ai sensi dell'art. 3, co dirigenti – Per quanto riguarda i di di personale a tempo indetermina Conseguentemente, a partire dal CAP/ ASSUNZIONI 2014 —	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 A1 B1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGENTE NON DIRIGENTE 1 convertito in 1 1 c. 228 della l 2iale nel limite inta la capacita NALE AN	NZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% de egge 114/2014 - Qu. 208/2015 che co del 25% delle cess à assunzionale di d	Fart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 17.244.71 € 18.229.92 € 19.454.15 € 19.454.15 € 19.454.15 € 24.338.14 € 39.979.30 € 142.780,79 IZIALE 2015 Negli an elle cossazioni del testa norma riman riman risente di proceder sazioni anno prece dipendenti e di dirigi	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.519,16 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 21.075,33 € 28.366,32 € 43.310,91 € 224.356,42 € 56.089,10	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020	
2016	TERZO GIOMBATTISTA RANDAZZO MARIA ANTONIA CHILLEMI GIUSEPPA MERCORILLO TERESA BOZZALI ETTORE TAVOLINO MARIA LUISA FERRARA ANNA GANDOLFO FILOMENA GIUDICE ANGELA BARONE SALVATRICE TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION per le regioni e gli enti locali, le ai precedente, ai sensi dell'art. 3, cc dirigenti – Per quanto riguarda i ci di personale a tempo indetermina Conseguentemente, a partire dal CAPP ASSUNZIONI 2014 – PROFILI N. AGENTE POLIZIA MUNICIPA	2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015 2015	A1 A1 A1 A1 B1 B1 B3 C1 C1 C1 D3 DIRIGENTE NON DIRIGENTE **real limite della intervision in la capacita in la	NZIALE E DIRIGEN spesa cessazioni a spesa dell' 80% de egge 114/2014 - 20. 208/2015 che co del 25% delle cest à assunzionale di d NO 2014 PART TIME	Fart. 3, comma 5, c € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 16.314.57 € 17.244,71 € 18.229.92 € 19.454,15 € 19.454,15 € 24.338,14 € 39.979,30 € 142.780,79 NZIALE 2015 Negli an delle cessazioni del lesta norma riman riman riman riman riman risente di proceder sazioni anno preceippendenti e di dirigi	€ 1.359,55 € 1.359,55 € 1.359,55 € 1.437,06 € 1.519,16 € 1.621,18 € 1.621,18 € 2.028,18 € 3.331,61 € 11.898,40 ni 2016 e 2017, 'anno valida per i e ad assunzioni dente. enti	€ 17.674,12 € 17.674,12 € 18.681,77 € 19.749,08 € 21.075,33 € 21.075,33 € 21.075,33 € 22.075,33 € 22.075,33 € 22.075,33 € 22.366,32 € 43.310,91 € 224.356,42	utilizzabile anche per il 2019 E PER IL 2020	

v N	1								
~	NELL'ANNO 2016 INDETERMINATO PER	L'ENTE NON HA EF CUI LA CAPACITA' STATA UTIL	ASSUNZION	ASSUNZIONI A NALE DISPONIE	TEMPO BILE NON E				
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13*MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale		-		Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione		
	MURIANA PINA	2016	- 04						
2017	VINDIGNI SALVATORE	2016	B1 B1		€ 17.244,61 € 17.244,61	€ 1.437,05 € 1.437,05	€ 18,681,66		
2017	GIUFFRIDA FRANCESCO	2016	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 18.681,66 € 19.749,08		
	OCCHIPINTI FELICE INCARDONA GIOVANNI	2016	B3		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.749,08		
9	CUTRERA SALVATORE	2016 2016	C1		€ 19,454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33		
	ALFIERI ANGELO	2016	D1		€ 19.454,15 € 21.166,71	€ 1.621,18 € 1.763,89	€ 21.075,33 € 22.930,60		
	LAURIA PAOLO DI ROSA ADELINA	2016 2016	DI D		€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60		
- 1	RAGUSA ELOISA	2016	DIRIGENTE		€ 39.979,30 € 39.979,30	€ 3.331,61 € 3.331,61	€ 43.310,91 € 43.310,91		
	TOTALE COSTO CESSATI	× 47-010			€ 152.190,78	€ 12.682,57	€ 251.495,16		
	DISPONIBILE PER ASSUNZION	VI 2017 PERSONALE	NON DIRIGE	NTE CON QUAI	LIFICA NON POLI	ZIA MUNICIPALE			
	2018, per le regioni e gli enti loco consentite nel limite della spesa 50 del 24 aprile 2017 ha innalzat rapporto medio definito triennalni di Vittoria rientra in tale facoltà. F qualifica di appartenente al corpo	to tale percentuale al 75% nente con decreto del Min Per cui per il 2017 e 2018	per i comuni il istro dell'interni	edente (Art. 1 c. 2 I cui rapporto diper	ilifica NON DIRIGE 28 della L. 208/201 identi/popolazione	5), ma il D.L. n. è inferiore al	€ 188.621,37		
	STRACQUADAINI ANGELO	2016	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente	
ŀ	FARRUGGIO GIUSEPPE	2016	C1	€ 1.110,84	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.186,17	agente	
2017	TOTALE COSTO CESSATI			€ 3.242,36	€ 44.372,34				
	spesa delle cessazioni dell'anno			5 Gel D.L. 14/201/	Quindi per il 201	ale di qualifica del d.l. 90/2014 7.80% della		l	
		2016 per gli appartenenti	al corpo di P.N	6 del D.L. 14/2017 A. Per il 2018 tale p	i cui all'art. 3, c. 5 c . Quindi, per il 201 percentuale è innal	7 80% della zata al 100%			
	NELL'ANNO 2017 L'ENTE NO	2010 per gil appartenenti	SSUNZIONI A T	M. Per II 2018 tale p	. Quindi, per il 201' percentuale è innal	7 80% della zata al 100%			
	NELL'ANNO 2017 L'ENTE NO A CALCOLO CAPACITA' AS NELL'ANNO 2018 NON SI ENTRATA) – SI E' PROCED CORPO DI POLIZIA MUNICIPI ASSUNZIONALE DEGLI ANI (CESSAZIONI 2014) PER LA	ON HA EFFETTUATO AS SSUNZIONALE DISPON SUNZIONALE DEL PER E' PROCEDUTO AD AS UTO AD ASSUNZIONI, ALLE UTILIZZANDO LA C NIL PEFCEDENTI SLUTRI	SUNZIONI A T NIBILE NON E' SONALE DI QI SUNZIONI A T A TEMPO INDE APACITA A PER L'AI DEL DI L'AI	EMPO INDETERM STATA UTILIZZA UALIFICA NON DI EMPO INDETERM TERMINATO DI P SUNZIONALE DEE NNO 2019 – NON	Auindi, per il 201' bercentuale è innal MINATO PER CUI TA - RIGENZIALE 201' MINATO (SOLO MERSONALE APPA DICATA - PER CUI SI PERDE IL RES	7 80% della zata al 100% LA CAPACITA' 9 - ANCHE DBILITA' IN RTENTE AL LA CAPACITA'			
	NELL'ANNO 2017 L'ENTE NO A CALCOLO CAPACITA' AS NELL'ANNO 2018 NON SI ENTRATA) – SI E' PROCED CORPO DI POLIZIA MUNICIPI ASSUNZIONALE DEGLI ANI (CESSAZIONI 2014) PER LA	ON HA EFFETTUATO AS SSUNZIONALE DEL PER E' PROCEDUTO AD AS SUTO AD ASSUNZIONI A LE UTILIZZANDO LA C NI PRECEDENTI SI UTIL NOVITA' INTRODOTTA LIZZARE I RESTI DEGL	SUNZIONI A T NIBILE NON E' SONALE DI QI SUNZIONI A T A TEMPO INDE SI PERDE - P ASSUNZIONI DA E	EMPO INDETERM STATA UTILIZZA UALIFICA NON DI EMPO INDETERM TERMINATO DI P SUNZIONALE DEE NNO 2019 – NON	Alinato PER CUI TA — RIGENZIAL E 201 MINATO (SOLO M ERSONALE APPA DICATA — PER CUI SI PERDE IL RES MENTATO LA PO LNII -	7 80% della zata al 100% LA CAPACITA' 9 - ANCHE DBILITA' IN RTENTE AL LA CAPACITA'			
	NELL'ANNO 2017 L'ENTE NO A CALCOLO CAPACITA' AS NELL'ANNO 2018 NON SI ENTRATA) – SI E' PROCED CORPO DI POLIZIA MUNICIP/ASSUNZIONALE DEGLI AN (CESSAZIONI 2014) PER LA UTI	DN HA EFFETTUATO AS SSUNZIONALE DEL PER E' PROCEDUTO AD AS UTO AD ASSUNZIONI A LE UTILIZZANDO LA C NI PRECEDENTI SI UTIL NOVITA' INTRODOTTA LIZZARE I RESTI DEGL IALE DELL'ANNO 2014 II DELL'ANNO 2014 II DELL'ANNO 2013 LCOLOA LA CAPAC ANTO STABILITO DA TI E RIUNIFICAZION	SUNZIONI A T SUBILE NON E' SONALE DI QI SUNZIONI A T TEMPO INDE SIZZA PER L'AD JAL D.L. 42010 I ANNI PRECE	TEMPO INDETERN STATA UTILIZZA UALIFICA NON DI EMPO INDETERN TERMINATO DI PUNZIONALE DEI NINO 2019 – NON 19 CHE HA INCRE DENTI DA 3 A 5 A OTEVA ESSERE UTILIZ FFETTUARE MELL'ANN A NEL 2018 – ERA PAR ZIONALE (TURI OVVERO CON APACITA' ASSU	Alinato Per Cui TA – RIGENZIALE 2011 RIGENZIALE 2011 RIATO (SOLO M ERSONALE APPA DICATA - PER CUI SI PERDE IL RES EMENTATO LA PO LINII - ZATA FINO ALLE 10 2017 - NON VIENE 11 AD C. 40.625,53	A CAPACITA' - ANCHE DBILITA' IN RYTENTE AL LA CAPACITA' TO DEL 2015 SSIBILITA' DI - ANNO 2020,			
	NELL'ANNO 2017 L'ENTE NO A CALCOLO CAPACITA' AS NELL'ANNO 2018 NON SI ENTRATA) - SI E' PROCEE CORPO DI POLIZIA MUNICIPA ASSUNZIONALE DEGLI AN (CESSAZIONI 2014) PER LA UTI RESTO CAPACITA' ASSUNZION RIFERITA ALLE CESSAZION A QUESTO PUNTO SI CA SULLA SCORTA DI DIVA	DN HA EFFETTUATO AS SSUNZIONALE DEL PER E' PROCEDUTO AD AS SUTO AD ASSUNZIONI ALE UTILIZZANDO LA C NOVITA' INTRODOTTA LIZZARE I RESTI DEGL IALE DELL'ANNO 2014 II DELL'ANNO 2014 II DELL'ANNO 2015 II E RIUNIFICAZION DEI	SUNZIONI A T NIBILE NON E' SONALE DI QI SUNZIONI A T A TEMPO INDE SI PERDE - P ASSUNZIONI DA E CONTEGGIATI ITA' ASSUNZI L DL 4/2019	TEMPO INDETERN STATA UTILIZZA UALIFICA NON DI EMPO INDETERN TERMINATO DI PUNZIONALE DEI NINO 2019 – NON 19 CHE HA INCRE DENTI DA 3 A 5 A OTEVA ESSERE UTILIZ FFETTUARE MELL'ANN A NEL 2018 – ERA PAR ZIONALE (TURI OVVERO CON APACITA' ASSU	Alinato Per Cui TA – RIGENZIALE 2011 RIGENZIALE 2011 RIATO (SOLO M ERSONALE APPA DICATA - PER CUI SI PERDE IL RES EMENTATO LA PO LINII - ZATA FINO ALLE 10 2017 - NON VIENE 11 AD C. 40.625,53	A CAPACITA' - ANCHE DBILITA' IN RYTENTE AL LA CAPACITA' TO DEL 2015 SSIBILITA' DI - ANNO 2020,			
	NELL'ANNO 2017 L'ENTE NO A CALCOLO CAPACITA' AS NELL'ANNO 2018 NON SI ENTRATA) – SI E' PROCED CORPO DI POLIZIA MUNICIPI ASSUNZIONALE DEGLI ANI (CESSAZIONI 2014) PER LA UTI RESTO CAPACITA' ASSUNZION RIFERITA ALLE CESSAZION A QUESTO PUNTO SI CAL SULLA SCORTA DI QUA CINQUE ANNI PRECEDEN RESTO CAPACITA' ASSUNZION	DN HA EFFETTUATO AS SSUNZIONALE DEL PER E' PROCEDUTO AD AS UTO AD ASSUNZIONI ALE UTILIZZANDO LA C NI PRECEDENTI SI UTIL NOVITA' INTRODOTTA LIZZARE I RESTI DEGL IALE DELL'ANNO 2014 II DELL'ANNO 2014 II DELL'ANNO 2015 II E RIUNIFICAZION DEI MALE DELL'ANNO 2015 IAZIONI 2014	SUNZIONI A T SUNZIONI A T SUNZIONI A T SUNZIONI A T TEMPO INDE SUNZIONI DA E SUZZA PER L'AL DAL DL. 4/2019 E DELLA CA DIPENDENT SUNZIONI DA E SUNZIONI DE E SUN	EMPO INDETERM STATA UTILIZZA UALIFICA NON DI EMPO INDETERM TERMINATO DI P SUNZIONALE DEE NNO 2019 – NON 19 CHE HA INCRE DENTI DA 3 A 5 A OTEVA ESSERE UTILIZ FFETTUARE NELL'ANN A NEL 2018 – ERA PAR ZIONALE (TURI OVVERO CON APACITA' ASSU I E 155.831,14 DIPENDENTI CON DIRIGENZIALE E	Alinato per il 201' bercentuale è innal MINATO PER CUI TA — RIGENZIALE 2019 RIGENZIALE 2019 RIGATA - PER CUI ERSONALE APP DICATA - PER CUI SI PERDE IL RES MENTATO LA PO LA CALOLO DE INZIONALE DE LO CALCOLO DE INZIONALE DE	7 80% della zata al 100% LA CAPACITA' 9 - ANCHE DELLA CAPACITA' 10 DEL 2015 POSSIBILITA' DI ANNO 2020, RESTI DEI I DIRIGENTI E			
	NELL'ANNO 2017 L'ENTE NO A CALCOLO CAPACITA' AS NELL'ANNO 2018 NON SI ENTRATA) – SI E' PROCECI CORPO DI POLIZIA MUNICIPI ASSUNZIONALE DEGLI ANI (CESSAZIONI 2014) PER LA UTI RESTO CAPACITA' ASSUNZION RIFERITA ALLE CESSAZIONI 2014 DI QUA CINQUE ANNI PRECEDEN RESTO CAPACITA' ASSUNZION RIFERITA ALLE CESS	DN HA EFFETTUATO AS SSUNZIONALE DEL PER E' PROCEDUTO AD AS SUTO AD ASSUNZIONI A ALE UTILIZZANDO LA C NI PRECEDENTI SI UTILI NOVITA' INTRODOTTA LIZZARE I RESTI DEGL IALE DELL'ANNO 2014 II DELL'ANNO 2015 ALIZIA E RESTI DEGL LIZIA E RESTI DEGL LIZIA E RESTI DEGL IALE DELL'ANNO 2015 ALIZIA E RESTI DEGL LIZIA E RESTI DEGL L	SUNZIONI A T SIBILE NON E' SONALE DI QI SUNZIONI A T VIEMPO INDE SUNZIONI A T VIEMPO INDE SI PERDE - P ASSUNZIONI DA E CONTEGGIATI ITA' ASSUN; L DL 4/2019 E DELLA CA DIPENDENT GOW CESSAZIONE SPESA ANNO PRECEDENTE (OVVEROZSW DI Tempo Inde personale di personale di	EMPO INDETERM STATA UTILIZZA UALIFICA NON DI EMPO INDETERM TERMINATO DI P SUNZIONALE DEE NNO 2019 – NON 19 CHE HA INOR DENTI DA 3 A 5 A OTEVA ESSERE UTILIZ FFETTUARE NELTA PAR A NEL 2018 – ERA PAR ZIONALE (TURI OVVERO CON APACITA' ASSU I £ 155.831,14	Alinato per il 201' bercentuale è innal MINATO PER CUI TA — RIGENZIALE 2019 RIGENZIALE 2019 RIGATA - PER CUI ERSONALE APP DICATA - PER CUI SI PERDE IL RES MENTATO LA PO LA CALOLO DE INZIONALE DE LO CALCOLO DE INZIONALE DE	7 80% della zata al 100% LA CAPACITA' 9 - ANCHE DELLA CAPACITA' 10 - ANCHE DELLA CAPACITA' 11 TO DEL 2015 12 SSIBILITA' DI 13 ANNO 2020, RESTI DEI 14 DIRIGENTI E € 155.831,14			

	QUALIFICA NON DIRIC APPARTENENTI AL CORE CONSIDERATO IL RESTO AI PERDE	O DI P.M. PER L'ANNO :	RSONALE CON DIPENDENTI 2019- NON SI È 2013) PERCHE	SI	ANNO 2019	€ 488.24				
	Principio di diritto della d inserito nell'art. 4, comma 3 dinamico, con scorrin	eliberazione della Corte , del d.l. n. 78/2015, che	dei Conti Sez. R ha integrato l'ar	junite n. 28/2015: rt. 3. comma 5. del	Il riferimento "al tr	lennio precedente		_		
	unamed, con scornii	ento e calcolo del resti ,	a ritroso, rispet	to all'anno in cui :	il intende effettuar	a intendersi in sen e le assunzioni.	so			
111200311746	ACCUMIZIONI DELLA									
2019	ASSUNZIONI PREVIS PERSONALE DI QUA ASSUNZIONE NON S ASSUNZIONE NON S	F' CONCLUSA	SLITTANO	NELL'ANNO	ALE 2018/202 ANNO 2019 F 2020 POICH	O PER L'ANN POICHE' LA P E' LA PROCE	IO 2018 I ROCEDL EDURA D	PER IL IRA DI		
	PROFILI		GIURIDICA	DI	STIPENDIO TABELLARI	13a MENSILI	TÀ IMPORTO	OUNNA		_
	N. 2 DIRIG	GENTI	DIRIGENTE	Ē	€ 79.958,60			6.621,82	SOLO TABELLARE –	
		100000000000000000000000000000000000000			o esperado e				POSIZIONE VARIABIL	E-
2019	CESSAZIONE DIRIGE	NTI ANNO 2019	T SEE CONTRACT	Herri at labela tibas	TO DO NOT THE REAL PROPERTY.					
	PROFILI		GIURIDICA D		STIPENDIO		100001110011		ii.	
	GIUNTA SALVATORE	20/5	ACCESSO		TABELLARE	13a MENSILIT	A	ANNUO		
	STATORE	2019	DIRIGENTE	£	€ 39.979,30	€ 3.331,61	1,000	.310,91	SOLO TABELLARE -	
	RESTO UTILIZZABILE PER ASSU	INZIONI DIRIGENTI ALTI	2020					1	POSIZIONE VARIABILI	E-
				SAZIONI ANNO	ool	€ 17.324,				
	THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH	ASSUNZIONI DIRIGEN	TI ANNO 2020			€ 43.310, € 60.635,	20			
2020	ASSUNZIONI PREVIST PERSONALE DI QUAL	E NELLA PROGE	RAMMAZIO	NE TRIES	E 0040	30.035,				_
	PERSONALE DI QUAL	IFICA DIRIGENZI		AE IKIENNA	LE 2019/2021	PER L'ANNO	2020 P	ER IL		
	PROFILI		GIURIDICA DI	Area and the second	STIPENDIO	Harrist Helefall				
	N. 1 DIRIG	ENTI	DIRIGENTE		TABELLARE	13a MENSILITA	IMPORTO A	NNUO		
					€ 39.979,30	€ 3.331,61		310,91		
	RESTO	ER ASSUNZIONI DI PERS UTILIZZABILE PER ASSU	SONALE DIRIGE	NZIALE PER L'AN	NO 2020	€ 43.310,5	1			
		TIELESADIEE PER ASSU	NZIONI DIRIGEN	TI ANNO 2021		€ 17.324,3	37			-
NNO										
NNO UNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI	PART TIME	STIPENDIO	40	IMPORTO			
			ACCESSO	TIME	TABELLARE	13º MENSILITÀ		NNUO		
	1	La data di cessazione non è rilevante ai fini	reventuale				or calcula	uno ranno,		
		del calcolo	progressione				dalla	entemente data di		
	D'AMICO GIUSEPPE	2017	C1		6 10 451 15		COCC	ziono		
	CAMPISI MAURIZIO SANFILIPPO VINCENZO	2017	B1		€ 19.454,15 € 17.244,71	€ 1.621,18 € 1.437,06		75,33 81,77		
040	MORTILLARO SALVATORE	2017 2017	B3 B1		€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 19.7	49,08		
018	GENOVESE SALVATORE RAVALLI EMANUELE	2017	C1		€ 17.244,71 € 19.454,15	€ 1.437,06 € 1.621,18	€ 18.6	81,77		
	NICASTRO EMNUELE	2017 2017	A1 B1		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.6	75,33 74,12		
	TIDONA FRANCESCO EMMANUELLO GIUSEPPA	2017	A1		€ 17.244,71 € 16.314,57	€ 1.437,06 € 1.359,55	€ 18.6	81.77		
	GENTILE SALVATORE	2017 2017	A1 D3		€ 16.314,57	€ 1.359,55	€ 17.6 € 17.6	74,12		
ŀ	CASSIBBA SALVATORE SALLEMI GINO	2017	B3		€ 24.338,14 € 18.229,92	€ 2.028,18	€ 26.3	66,32		
	TOTALE COSTO CESSATI	2017	A1		€ 16.314,57	€ 1.519,16 € 1.359,55	€ 19.7 € 17.6			
	DISPONIBILE PER ASSUNZION	2010			€ 107.942,21	€ 8.995.18	€ 116 0			
018	2018, per le regioni e gli enti local consentite nel limite della spesa d 50 del 24 aprile 2017 ha innatzato rapporto medio definito triennalme di Vittoria rientra in tale facoltà. Pequalifica di appartenente al corpo	, le assunzioni a tempo ell' 25% delle cessazioni tale percentuale al 75% inte con decreto del Mini	indeterminato d dell'anno prece per i comuni il istro dell'interno	li personale di qua edente (Art. 1 c. 2: cui rapporto dipen	Nifica NON DIRIGE 28 della L. 208/20	egli anni 2017 e NZIALE sono IS), ma il D.L. n.	€ 87.70	03,05		
-	05007	ANNO	CATEGORIA							
H	CESSAZIONI	CESSAZIONE	GIURIDICA DI	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13 MENSILITÀ	IMPORTO			
ļ	NODE OF THE OWNER OWNER OF THE OWNER O						ANI	iuo		
	CIPRESSO BRUNO SALERNO ROSARIO	2017	C1	€ 1.110,84	€ 19.454.15	€ 1.621,18	€ 22.18	6 17		
Ţ	OTALE COSTO CESSATI	2017	C1 F	€ 1.110,84 2.221,68	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 22.18	6,17 a	gente gente	
18 0	DISPONIBILE PER ASSUNZIONI MUNICIPALE	2018 PERSONALE	NON DIRIGEN	TE APPARTEN	€ 38.908,30 ENTI AL CORPO I	€ 3.242,36	€ 44.37			
N C	NONCIPALE 017 Negli anni 2017 e 2018, ION DIRIGENZIALE appartenenti ome specificato dalla novella legis pesa delle cessazioni dell'anno 20	per le regioni e gli enti lo al corpo di polizia munic	cali, le assunzio ipale sono cons	oni a tempo indete sentite nei limiti di	minato di persona	E cessazioni ale di qualifica	€ 44.37	2,34		
		RIEPILOGO BUDO	GET RESTI TRI	ENNIO PRECED	ENTE PER					
			ASSUNZIONI A	NNO 2019						
D.	SPONIBILE DED 10									
	SPONIBILE PER ASSUNZIONI a determinato di personale di qualifi Ill'anno precedente (Art. 1 c. 228 d	77.70			- PER TUTTE LE					

tabella 3 OK

5.7				
Ļ	RESTI NON UTILIZZATI 2016/2017/2018 (CESSAZIONI 2015/2016/2017) - VEDI SOPRA	€ 488.244,66		1
_			1	

di personale di qualifica NON DIRIGENZIALE appartenenti al corpo di polizia municipale sono consentite nei limiti di cui all'art. 3. c. 5 del d.1, 90/2014 come specificato dalla novella legislativa introdotta dall'art. 7 comma 2 bis del D.L. 14/2017. Quindi, per il 2017 80% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per il 2018 tale percentuale è TOTALE BUDGET ANNO 2018 € 0,00 TOTALE BUDGET ANNO 2018 € 79.870,21 UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER L'ANNO 2018 ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M PROFILI OLITICATIONI DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA OLITICATIONI N.2 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE C1 € 2.221,68 € 40.688,14 € 8.105,90 € 51.015,72 TOTALE SPESA BUDGET 2018 BUDGET ASSUNZIONI 2019 − A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funzioni Locali - ANNO CESSAZIONI ANNO ANNO CESSAZIONI CESSAZION		γ				tabella 3 OK				
PARTIE GALLANDO DIS AL COMPACTION ASSURACIONALE DIVIDIA SURGESTIAN SURGESTIAN CONTROL OF THE RESENTANT RESOLUCION OF THE PREVIOUS AND CONTROL OF THE PREVIOUS AND CONTRO										
ASSUNCTION REALIZATE PERSONALE DIVIDICATION DIPERSONALE APPARTERENTI AL CORPO DI POLIZIA		1						1		
ASSUNCTION REALIZATE PERSONALE DIVIDICATION DIPERSONALE APPARTERENTI AL CORPO DI POLIZIA		DER L'ANNO 2018 SI E' LITUITTATA LA D	OSSIBILITA' SANCITA DALL'AI	DT 7 C 2 BIS DEI	D 1 14/2017 PER ASSI	IMERE AGENTI DI POL	IZIA MILINICIPALE. A		1	1
DISPONNIE PER ASSUNZIONE 2918 FERSONAL NON DRIBORATE, APPARTERENTIA AL CORPO DI POLIZZA (MINICIPALE CERSAZIONE 2017 - 8195, CERSAZIONE 2017 - 8195		PARTIRE DALL'ANNO 2019, LA CAPACITA	' ASSUNZIONALE DIVENTA C	OMUNE (PER CO	RPO DI POLIZIA MUNIC	PALE E PER IL RESTAN	TE PERSONALE NON	1		1
MINICIPALE PROFILE P										1
MINICIPALE PROF. CESSAZIONE 275 Application of the page of		1		\$2°			1			
MUNICIPALE		l .					1	1	1	
MUNICIPALE						0.000				
2019 977 9874, CESSAZONE 2018 2019 2010 2018, port in group of per indicate, in Standardina's temps interseminate of a personal organization of qualitation in temps indicated in the personal of the personal of personal organization in complete personal organization in the personal organization		DISPONIBILE PER ASSUNZIONI	2018 PERSONALE	NON DIRIGE	NTE_ APPARTEN	ENTI AL CORPO I	DI POLIZIA		1	i
1977		MUNICIPALE			100% del to	tale spesa MEDE	SIME cessazioni			1
2015 2. 5. 6. 6. 6. 6. 79.870.21 2. 6. 6. 6. 6. 6. 79.870.21 2. 6. 6. 6. 6. 6. 79.870.21 2. 6. 6. 6. 6. 79.870.21 2. 6. 6. 6. 6. 79.870.21 2. 6. 6. 6. 6. 79.870.21 2. 6. 79.870.21 2. 79.87							.,70			
### personate of significant NON DRIFOCHTANCE appartmental at crops of pages and pages of the pa	2018	THE SECOND SECON	Negli anni 2017 e 20	18, per le regio	oni e gli enti locali, l	e assunzioni a tem	po indeterminato	€ 79 870 21		1
13017 69% delta genetal delta constation dell'armo 2018 per gli appartenenti al corpo di P.M. Per la 2018 tale percentuale è constation del transition del constation del			GENZIALE appartenent	ti al corpo di po	olizia municipale so	no consentite nei li	miti di cui all'art.	C 7 5.01 0,2 1		1
### TOTALE BUDGET ANNO 2018 ### C 79.370.21 **UTILIZZO BUDGET PER ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI P.M. PER **E 51.015.72 **JOHN		3, c. 5 del d.l. 90/2014 come speci	ficato dalla novella legis	lativa introdott	a dall'art. 7 comma	2 bis del D.L. 14/2	017. Quindi, per			
TOTALE BUDGET ANNO 2018 C.79.870.21		il 2017 80% della spesa delle cess	azioni dell'anno 2016 p	er gli apparten	enti al corpo di P.M	. Per il 2018 tale pi	ercentuale è			3
TOTALE PUDGET ANNO 2018 \$79.870,21		innaizata ai 100%								
TOTALE PUDGET PARNO 2018 \$79.870,21								€ 0.00		
### ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E 2018/2020 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI CONTROLLA		The state of the s	TOTALER	IDCET AN	INO 2049				-	
ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2029 PER L'ANNO 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M CONTROL DE CON			Principal Control of the Control of				architectur steamber	€ 79.070,2		
ASSUNZIONI REALIZZATE PREVISTE RELLA PROGRAMMAZIONE TRIEMNALE 2016/2020 PER L'ANNO 2016 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M PER PILL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTENENTI AL CORPO DI P.M N. 2. ACENTI DI POLIZIA MUNICIPALE N. 2. ACENTI DI POLIZIA MUNICIPALE C. C. 221.08		UTILIZZO BUDGET PER	ASSUNZIONI DI PE	RSONALE	APPARTENENT	E AL CORPO D	I P.M. PER	C 54 045 7		3
### 2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIA LE E APPARTEMENTI AL CORPO DI P.M ### CONTROLLE DI			Ľ	ANNO 2018				€ 51.015,7	2	1
2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTEMENTI AL CORPO DI P.M PARCELLO										
2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTEMENTI AL CORPO DI P.M PARCELLO										旅游 特別的
2018 PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE E APPARTEMENTI AL CORPO DI P.M PARCELLO	2040	ASSUNZIONI REALIZZA	TE PREVISTE NE	LLA PRO	GRAMMAZION	IE TRIENNAL	E 2018/2020	PER L'ANNO		Car Charles Land
NO CASADON NO	2018									信任 到后的现在分词
No. No. AMERICAN No.		POTOT ETTIET ETTOORFAL	E DI GOALII IOA	THOIR DIE	OLITZIALL L	ALL ANTICHE	MITAL COIN	O Di 1 .iii		Ref. Bases St. Co.
PROPILE SUBSTRICT SUBSTR	11			T.A.I PINIBIA					257454566400	City Parks See Co.
N2 AGENT DI POLIZIA MUNICIPALE ACCESSA VIOLANIA TABILLARIE 6 105.50 6 105.57		PROFILI		GIURIDICA DI			13a MENSILITÀ			1
BUOGET ASSUNZIONI 2019 - A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funzioni Locali -			THIRDIDA: -	ACCESSO	VIGILANZA		1			100
BUDGET ASSUNZIONI 2019 - A partire dall'anno 2018 è stato considerato il nuovo contratto Funcioni Locali				C1	€ 2.221,68	€ 40.688,14	€ 8.105,90			
ANNO CESSAZION ANNO CESSAZION LI GELE GELEZIONE LI GELEZIONE L		TOTALE SPESA BUD	OGET 2018					€ 51.015,72		
ANDOINE CESSAZIONE LI, GEUS GESSAZIONE CHEROLOGIC PART TIME TIME TABELLARE VIGILANZA GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 C				1700			Secretary and the second			
ANDOINE CESSAZIONE LI, GEUS GESSAZIONE CHEROLOGIC PART TIME TIME TABELLARE VIGILANZA GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 C										
ANDOINE CESSAZIONE LI, GEUS GESSAZIONE CHEROLOGIC PART TIME TIME TABELLARE VIGILANZA GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 C										
ANDOINE CESSAZIONE LI, GEUS GESSAZIONE CHEROLOGIC PART TIME TIME TABELLARE VIGILANZA GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE GRANCANGOLO ROSA ANTERLANDI ROSA 2018 D1 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CLIAN AT RETESA 2018 CESSAZIONE CLIAN AT RETESA 2018 C										
ANNO CESSAZION ANNO CESSAZION LI GELE GELEZIONE LI GELEZIONE L		BUDGET ASSUNZIONI 2	019 - A partire dall'a	nno 2018 è	stato considerate	il nuovo contra	tto Funzioni Lo	cali -		
CESSAZIONE La data of costazione non d rievante al fini Costazione Costazion										
CESSACIONE La data of cessacione non-selection Cessacione Ce	ANNO	CT00171011	ANNO		DADE	STIPENDIO	40.440	IMPORTO		
La data di cessazione non di diversione in fine of control and propressione non di calcolo del calco		CESSAZIONI			PART TIME	TABELLARE	13º MENSILITA			- 1
Properties Pro			La data di cessazione		555 50 50 50 50 50 50 50 50			SI CAICUIA TUTTO T	anno,	
GRANCANGOLO ROSA 2018 D1 622:135.47 61:844.62 623:980.09 PUGLISI CONCETTA 2018 PUGLISI CONCETTA 2018 D1 622:135.47 61:844.62 623:980.09 PUGLISI CONCETTA 2018					VIGILANZA					1
SEANCHICOLO FIDEA 2018										
NTERLANDI ROSA 2018					V III			disease of the second		
PUGLISI CONCETTA 2018 01 01 022:13547 01:184462 02:3980,09 02010 11 022:13547 01:184462 02:3980,09 02010 11 022:13547 01:184462 02:3980,09 02010 11 022:13547 01:184462 02:3980,09 02010 11 022:13547 01:184462 02:3980,09 02:										
PUGLISI CONCETTA GUGUNTAM GIOVANNA 2018 D1							€ 1.844,62	€ 23.980.09		
GUGLIOTTAM, GIOVANNA 2018						€ 22.135,47	€ 1.844,62			
CILIA M. TERESA 2018		GUGLIOTTA M. GIOVANNA								
BUGGEA GAETANA 2018								€ 23.980,09	9	
LPERNIM_CONCETTA										
PINO ADRIANA 2018										
AGOSTA ANTONINO 2018 B1 \$18,04,077 \$1,502,64 \$19,536,91										
GIANN GIOVANNI 2018 B1 €18.034.07 €1.502.84 €19.536.91										
SOLARINO MARIA 2018 B3 €19.063.80 €1.588,65 €2.06.52.45										
BERTONA MARIA										
VESPERTINO GAETANA 2018 B3 €19.063,80 €1.589,65 €20.652,45	2019									
RICUPERO VINCENZO 2018 B3 €19.063,80 €1.588,65 €20.652,45	20.5									
BONAVITA LILIANA 2018 83 € 19.063.80 € 1.588.65 € 20.652.45 NICARDONA FRANCESCA 2018 81 € 18.034.07 € 1.502.64 € 19.536.91 BRULLO FRANCESCA 2018 81 € 18.034.07 € 1.502.64 € 19.536.91 LUPO ANTONINA 2018 C1 € 20.344.07 € 1.655.34 € 22.039.41 FINISTRELLO GIUSEPPE 2018 C1 € 20.344.07 € 1.655.34 € 22.039.41 OI BLASI GAETANO 2018 A1 € 17.060.07 € 1.695.34 € 22.039.41 OI BLASI GAETANO 2018 A1 € 17.060.07 € 1.695.34 € 22.039.41 OI BLASI GAETANO 2018 A1 € 17.060.07 € 1.502.84 € 19.536.91 SCIRE ALDO 2018 A1 € 17.060.07 € 1.502.84 € 19.536.91 SCIRE ALDO 2018 A1 € 17.060.07 € 1.421.75 € 18.402.72 ANNARO FRANCA 2018 A1 € 17.060.97 € 1.421.75 € 18.402.72 BOCCACCIO CARMELO 2018 A1 € 17.060.97 € 1.421.75 € 18.402.72 CANNIZZO MARIA ANNA 2018 A1 € 17.060.97 € 1.421.75 € 18.402.72 ACONO VINCENZO 2018 A1 € 17.060.97 € 1.421.75 € 18.402.72 TOTALE COSTO CESSATI € 508.943.46 € 42.411.96 € 551.355.42 DISPONIBLE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENTENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER – DEVONO RISPETTARE IL LUMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La data di cressazione non rispettato gli orbettiva del incerveni la materia di sicurezza urbana, I comunicipale, nel interiore del protessione del graduta urbana, I comunicipale, nel interiore del receivor reggie a socientale per del transito del restando grado del restando personale nel del restando personale nel del restando personale nel restando del restando del restando personale nel restando del res										
INCARDONA FRANCESCA 2018 B1 € 18.034.07 € 1.502.84 € 19.536.91										
BRULLO FRANCESCA 2018										
LUPO ANTONINA 2018										
FINISTRELLO GIUSEPPE 2018										
DI BLASI GAETANO 2018 A1										
SCIRE ALDO 2018										
SCIRE ALDO										
ANNARO FRANCA 2018 A1 617.060.97 €1.421.75 €18.482.72 BOCCACCIO CARMELO 2018 A1 617.060.97 €1.421.75 €18.482.72 CANNIZZO MARIA ANNA 2018 A1 617.060.97 €1.421.75 €18.482.72 ACONO VINCENZO 2018 A1 617.060.97 €1.421.75 €18.482.72 TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE - €558.943.48 €42.411.96 €551.355.42 ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENTENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER - DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1º dicembre 2015, n. 1.321 di coniversionie dei decreine-legge a diober 2018, n. 113 nell'atticolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli intervenii in metria di sicurezza urbana, I comuni che nel triennio 2015-2018 hanno rispettato gli obleti dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale in positi a municipale, nel limite della spesa sostenula per detto personale nell'anno 2016 e termo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni ell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle facotà assunzionali del restante personale. CESSAZIONE La data di cessazione non ĉe rilevante ai fini del calcolo delle formati del calcolo delle formati del calcolo delle conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle formati del del calcolo delle formati del calcolo delle formati del calcolo delle formati del calcolo delle formati del calcolo de										
BOCCACCIO CARMELO 2018 A1										
CANNIZZO MARIA ANNA 2018										
ACONO VINCENZO 2018										
TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE - ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENTENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER - DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La tegge 1" dicembre 2018, n. 1321 di conversionire del decreto-legge a titudire connesse al controle del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, I comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obbetivi del vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della elgge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilidiri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale*. CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE La data di cessazione non è nilevante ai fini del calcolo delle restante personale*. CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE La data di cessazione non è nilevante ai fini del calcolo delle progressione vicilità di data di cessazione non è nilevante ai fini del calcolo delle progressione vicilità del ada di cessazione non è nilevante ai fini del calcolo delle calcolo delle calcolo del calcolo delle calcolo delle calcolo del calco										
DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 PERSONALE NON DIRIGENTE 100% CESSAZIONE ANNO PRECEDENTE -			2018	A1						
ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENTENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER – DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1º dicembre 2018, in. 1321 di coniversione dei deciteio-legge 4 d'idibre 2018, in. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, I comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettate gli obletitivi dei Vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenula per detto personale nell'anno 2016 e termo restando il conseguimento degli equilidiri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle di calcolo delle della di calcali della calcolo delle di calcolo d								I € 551,355,4	2	
ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENTENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER – DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1" dicembre 2018, n. 1321 di conversione dei decreto-legge 4 ottobre 2015, n. 113 nell'ardicolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obbelitui del vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga andie disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della degge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilitori di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle di calcolo delle della data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo delle di calcolo delle di calcolo delle del del del del del calcolo delle del del del del calcolo delle del del del del del del del del d		TOTALE COSTO CESSATI				€ 500.943,46	E 42.411,90			
ASSUNZIONI DI PERSONALE APPARTENTENTE ALLA POLIZIA LOCALE: 2019 SVINCOLATE DAL TURN-OVER − DEVONO RISPETTARE IL LIMITE DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1" dicembre 2018, in. 13.2 to conversione dei decreto-legge 4 Discore 2018, in. 13.2 to conversione dei decreto-legge 4 Discore 2018, in. 13.2 to conversione dei dei afforzare ie attività connerses ad controllo dei territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli oblettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposiziori di cui all'articolo 1, comina 226, della legge 20 dicembre 2015, in. 20a, assumere a tempo indeterminato porsonale di potizia municipale, nel limite della spesa sostenuia per delto personale nell'anno 2016 e termo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazione for discorda assumizionali del restante personale". CESSAZIONI CESSAZIONI CESSAZIONE La data di cessazione no rilevano al fini del calcolo delle predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle faventuale in del calcolo delle progressione progressione del calcolo delle calcolo delle calcolo delle calcolo delle calcolo delle calcolo della data di cessazione non rilevano al fini del calcolo delle calcolo della data di cessazione non rilevano al fini del calcolo delle calcolo della data di calcolo delle calcolo della data di calcolo della data di calcolo della del		TOTALE COSTO CESSATI	I 2019 PERSONAL	E NON DIRIG	ENTE_	€ 508.943,46	1 642.411,90		000	
DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1" dicembre 2018, ft. 13/21 di Conversione dei procuron-reggie a tottore 2018, ft. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività cornesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nateria di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nateria di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nateria di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilitori di bilancio. Le cessazioni ell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle di calcolo d	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION		E NON DIRIG	ENTE	€ 508.943,46	1 € 42.411,90		12	
DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1º dicembre 2018, n. 132: Di conversione dei decretio-legge 4 distore 2016, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli Interventi In materia di sicurezza urbana, I comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obbitivi del vincoli di finanza pubblica possono, indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale non rilevano al fini del calcolo delle dacottà assunzionali del restante personale". CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE CESSAZIONE La data di cessazione non è filevante ai fini del calcolo del calcolo CANNIZZO ANGELO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 €4.6300,500	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION		E NON DIRIG	ENTE	€ 508.943,46	6 42.411,90		12	
DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1º dicembre 2018, n. 132: Di conversione dei decretio-legge 4 distore 2016, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: "Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli Interventi In materia di sicurezza urbana, I comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obbitivi del vincoli di finanza pubblica possono, indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale non rilevano al fini del calcolo delle dacottà assunzionali del restante personale". CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE CESSAZIONE La data di cessazione non è filevante ai fini del calcolo del calcolo CANNIZZO ANGELO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 €4.6300,500	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION		E NON DIRIG	ENTE	€ 508.943,46	1 642.411,90		12	
DELLA SPESA DELL'ANNO 2016 La legge 1º dicembre 2018, n. 1321 di conversione dei necireto-legge 4 tottore 2018, n. 113 nell'articolo 35-bis dispone che: " Al fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli Interventi In materia di sicurezza urbana, I comuni che nel trilennio 2016-2018 hanno rispettato gli obletitivi dei vincoli di finanza pubblica possono, indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale non rilevano al fini del calcolo delle dacoltà assunzionali del restante personale". CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE CESSAZIONE La data di cessazione non è filevante ai fini del calcolo del calcolo del calcolo CONSIGIRA Formula progressione consonica CANNIZZO ANGELO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 €46.330,50	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION		E NON DIRIG	ENTE	€ 308,943,40	6 42.411,90		12	
La legge 1* dicemilote 2015, il. 1.321 di conversione dei decleto-legge 4 diabite 2015, il. 1.13 nelitaticio a 5-bit dispone che: "Al fine di ratforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, I comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi del vincoli di finanza pubblica possono, nelitanno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 28, della legge 8 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizie municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle racoltà assunzionali del restante personale". CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE La data di cessazione non è filevante ai fini del calcolo de filevantuale progressione de non è filevante ai fini del calcolo conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazione non è filevante ai fini del calcolo conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazione non è filevante ai fini del calcolo conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazione non è filevante ai fini del calcolo delle reventuale progressione conomica conom	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE	CEDENTE -					€ 551.355,4	12	
nell'articolo 35-bis dispone che: " At fine di rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e di potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana, i comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obbettivi dei vincoli di finanza pubblica possono, nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale". CESSAZIONI CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE La data di cessazione non e filevante ai fini del calcolo CONSIGETA TABELLARE STIPENDIO TABELLARE 13º MENSILITÀ ANNUO STIGLANZA STIGENDIO ANNUO CONSIGETA Foventuale progressione del calcolo considera Foventuale progressione economica CANNIZZO ANGELO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695.34 € 23.150.25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695.34 € 23.150.25	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE	CEDENTE –	OCALE: 2019 SV	/INCOLATE DAL TURN			€ 551.355,4	12	
materia di sicurezza urbana, I comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi del vincoli di finanza pubblica possono, indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equibiti di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE La data di cessazione non è nievante ai fini del calcolo delle La data di cessazione non è nievante ai fini del calcolo delle VIGILANZA STIPENDIO TABELLARE 13 MENSILITÀ NANUO SI Calcola tutto Tanno, indipendentemente dalla data di cessazione non è nievante ai fini del calcolo CANNIZZO ANGELO CANNIZZO ANGELO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695,34 € 23.150,25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695,34 € 23.150,25	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR	CEDENTE – ITENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA	OCALE: 2019 SV	/INCOLATE DAL TURN			€ 551.355,4	12	
nell'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 (decembre 2015, n. 208, assumere a tempo indeterminato personale in polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e termo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle CESSAZIONI CESSAZIONI CESSAZIONE La data di cessazione non è ilevante ai fini del calcolo CONSIGERA La data di cessazione non è ilevante ai fini del calcolo CONSIGERA VIGILANZA STIPENDIO TABELLARE SI CONSIGERA Foventuale progressione della data di cessazione indipendentemente dalla data di cessazione economica CANNIZZO ANGELO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695.34 € 23.150.25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695.34 € 23.150.25	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR LA 1899E 1º DICEMBRE 2015, N. 132	CEDENTE – ITENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: ITENTENTE GET GET	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN eto-legge 4 otto	/INCOLATE DAL TURN NO 2016 DDFE 2018, N. 113	-OVER – DEVONO RI	ISPETTARE IL LIMITE	€ 551.355,4	12	
Indeterminato personale di polizia municipale, nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle CESSAZIONI ANNO CESSAZIONE La data di cessazione non è nievante ai fini del calcolo delle La data di cessazione non è nievante ai fini del calcolo CONSIGERA La data di cessazione non è nievante ai fini del calcolo CONSIGERA VIGILANZA VIGILANZA STIPENDIO TABELLARE 13º MENSILITÀ IMPORTO ANNUO SI calcola tutto Tanno, indipendentemente dalla data di cessazione reconomica reconomica CANNIZZO ANGELO CANNIZZO ANGELO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695,34 € 23.150,25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 € 1.110.84 € 20.344.07 € 1.695,34 € 23.150,25	2019	TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR LA IEGGE 1º DICEMBRE 2018, II. 132 nell'articolo 35-bis dispone che: "	ECEDENTE – ITENTENTE ALLA POLIZIA I DELLA: In conversione dei deci Affine di rafforzare le atti	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN eto-legge 4 otto vità connesse a	/INCOLATE DAL TURN IO 2016 DOPE ZUIS, N. 113	I-OVER – DEVONO R	ISPETTARE IL LIMITE	€ 551.355,4	12	
conseguimento degli equilibri di bilancio. Le cessazioni nell'anno 2018 del predetto personale non rilevano al fini del calcolo delle CESSAZIONI		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1º dicembre 2018, ft. 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di scurezza unbana, I com	ECEDENTE – ITENTENTE ALLA POLIZIA I DELLA: TI DI CONVEISIONE DEI DECI M fine di raffozzare le atti unal che nei triennio 2016	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN eto-legge 4 ott vità connesse a -2018 hanno ris	/INCOLATE DAL TURN IO 2016 SDFE 2U18, N. 113 I controllo del territo Spettato gli oblettivi c	I-OVER – DEVONO Ri rio e di potenziare g lei vincoli di finanza	ISPETTARE IL LIMITE	€ 551.355,4	12	
CESSAZIONI		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1º dicembre 2018, n. 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispo	ECEDENTE – ITENTENTE ALLA POLIZIA I DELLA: ITENTENTE ALLA POLIZIA I DELLA: ITENTENTE ALLA POLIZIA I DELLA: ITENTENTE ALLA POLIZIA I IN CONTROL I IN	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN eto-legge 4 otto vità connesse a -2018 hanno ris 1, comma 228,	VINCOLATE DAL TURN 10 2016 300'e 2018, n. 113 Il controllo del territo spettato gli oblettivi d della legge 28 dicer	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g lei vincoli di finanza bibre 2015, n. 208, a	ISPETTARE IL LIMITE Il interventi in pubblica possono, ssumere a tempo	€ 551.355,4	12	
CESSAZIONI		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAE LA legge 1° dicembre 2018, In. 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle disp indeterminato personale di polizia.	TENTENTE ALLA POLIZIA LE TI CONVERSIONE DE LUA : TI CONVERSIONE DE DECE DE L'ALTE DE	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANM eto-legge 4 otto vità connesse a -2018 hanno ris 1, comma 228, la spesa soster	/INCOLATE DAL TURN IO 2016 SIDE 2018, II. 113 I controllo del territo petialo gli obiettivi c della legge 28 dicer ulta per delto persor	I-OVER – DEVONO Ri rio e di potenziare g lei vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, a alae nell'anno 2016	ISPETTARE IL LIMITE Il Interventi in pubblica possono, ssumere a tempo e fermo restando il	€ 551.355,4	12	
CESSAZIONI CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE CESSAZIONE CONSIDERA CONSI		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1" dicembre 2018, in. 13. nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispindeterminato personale di polizia consequimento degli equilibri di bi consequimento degli equilibri di bi	TENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: 11 di conversione dei deci M fine di rafforzare le atti uni che nel triennio 2016 ostizioni di cui all'articolo municipale, nel limite del lancio. Le cessazioni nelli	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANM eto-legge 4 otto vità connesse a -2018 hanno ris 1, comma 228, la spesa soster	/INCOLATE DAL TURN IO 2016 SIDE 2018, II. 113 I controllo del territo petialo gli obiettivi c della legge 28 dicer ulta per delto persor	I-OVER – DEVONO Ri rio e di potenziare g lei vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, a alae nell'anno 2016	ISPETTARE IL LIMITE Il Interventi in pubblica possono, ssumere a tempo e fermo restando il	€ 551.355,4	12	
CESSAZIONE ACCESSAZIONE La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo CANNIZZO ANGELO 2018 C1 € 1.110,84 € 20.344,07 € 1.695,34 € 23.150,25 € 46.300,50		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1" dicembre 2018, in. 13. nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispindeterminato personale di polizia consequimento degli equilibri di bi consequimento degli equilibri di bi	ECEDENTE – ITENTENTE ALLA POLIZIA L' DELLA:	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN eto-legge 4 ott vità connesse a -2018 hanno ris 1, comma 228, la spesa soster 'anno 2018 del	/INCOLATE DAL TURN IO 2016 Divie ZULB, n. 113 I controllo del territo della legge 28 dicer ulta per detto person predetto personale i	I-OVER – DEVONO Ri rio e di potenziare g lel vincoli di finanza bhre 2015, n. 208, a sale nell'anno 2016 non rilevano al fini di	ISPETTARE IL LIMITE III Interventi In pubblica possono, sssumere a tempo e fermo restando il eli calcolo delle	€ 551.355,4	12	
La data di classazione reventuale rev		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1" dicembre 2018, in . 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispi indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali dei restante p	TENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: IT LI CONVEISIONE DEN DEN DEN DEN DEN DEN DEN DEN DEN D	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN EIO-EGIGE 4 OIL VITÀ CONNESSE A 2018 hanno ris 1, comma 228, la spesa soster l'anno 2018 del	/INCOLATE DAL TURN 10 2016 300E 2U.B. N. 113 I controllo del territo bettato gli obiettivi della legge 28 dicer unta per detto person predetto personale i	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g lei vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, a alle nell'anno 2016 non rilevano al fini d STIPENDIO	ISPETTARE IL LIMITE III Interventi In pubblica possono, sssumere a tempo e fermo restando il eli calcolo delle	€ 551.355,4		
non è rilevante ai fini del calcolo regressione regressione del calcolo regressione r		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1" dicembre 2018, in . 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispi indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali dei restante p	TENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: IT LI CONVEISIONE DEN DEN DEN DEN DEN DEN DEN DEN DEN D	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN eto-legge 4 ottu trià connesse a -2018 hanno ris la spesa soster l'anno 2018 del GIURIDICA II	NINCOLATE DAL TURN 10 2016 10 2016, n. 113 1 controllo del territo della legge 28 dicen julia per delto person predetto personale i	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g lei vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, a alle nell'anno 2016 non rilevano al fini d STIPENDIO	ISPETTARE IL LIMITE III Interventi In pubblica possono, sssumere a tempo e fermo restando il eli calcolo delle	€ 551.355,4		
CANNIZZO ANGELO CESSAZIONE		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1" dicembre 2018, in . 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispi indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali dei restante p	ITENTENTE ALLA POLIZIA LE DELLA: CI DI CONVEISIONE DEI DECI. Mine di rafforzare le atti uni che nel triennio 2016 ostizioni di cui all'articolo municipale, nel limite del lancio. Le cessazioni nell'ersonale". ANNO CESSAZIONE La data di cessazioni	OCALE: 2019 SI SPESA DELL'ANN vità connesse a -2018 hanno ris la spesa soster 'anno 2018 del GIURIDICA I GIURIDICA I CONSIGERA CONSIGERA	VINCOLATE DAL TURN 10 2016 Surle 2018, II. 113 Il controllo del territo spettato gli obletilvi de della legge 28 dicer nuta per detto person predetto personale i VIGILANZA	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g lei vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, a alle nell'anno 2016 non rilevano al fini d STIPENDIO	ISPETTARE IL LIMITE III Interventi In pubblica possono, sssumere a tempo e fermo restando il eli calcolo delle	€ 551.355,4 IMPORTO ANNUC SI calcola tutto) Tanno,	
CANNIZZO ANGELO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 €1.695,34 €23.150,25 €46.300,50		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1" dicembre 2018, in . 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in derego allei disp indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali dei restante p	ECEDENTE — ITENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: IT UI CONVESIONE DE LUCATI A fine di rafforzare le atti uni che nel tirennio 2016 osizioni di cui all'articolo municipale, nel limite dei lancio. Le cessazioni nell' ersonale". ANNO CESSAZIONE La data di cessazioni non è rilevante ai fini	OCALE: 2019 SN SPESA DELL'ANN EVO - EVO	VINCOLATE DAL TURN 10 2016 500F 2018, N. 113 I controllo del territo della legge 28 dicer una per detto persor predetto personale I VIGILANZA	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g lei vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, a alle nell'anno 2016 non rilevano al fini d STIPENDIO	ISPETTARE IL LIMITE III Interventi In pubblica possono, sssumere a tempo e fermo restando il eli calcolo delle	IMPORTO Si calcola lutto indipendenter	Tanno,	
GRANVILLANO GRAZIO 2018 C1 €1.110,84 €20.344,07 €1.695,34 €23.150,25 €46.300,50		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1" dicembre 2018, in . 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in derego allei disp indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali dei restante p	ECEDENTE — ITENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: IT UI CONVESIONE DE LUCATI A fine di rafforzare le atti uni che nel tirennio 2016 osizioni di cui all'articolo municipale, nel limite dei lancio. Le cessazioni nell' ersonale". ANNO CESSAZIONE La data di cessazioni non è rilevante ai fini	OCALE: 2019 SS SPESA DELL'ANN EG-legge 4 otta vità connesse a 2-2018 hanno is 1, comma 228, a spesa soster 'anno 2018 del GIVRIDICA I GIVRIDICA I GIVRIDICA I Teventuale progression	INCOLATE DAL TURN IO 2016 Sprie 2018; fl. 113 I controllo del territo della legge 28 dicer julia per delto persor predetto personale i VIGILANZA	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g lei vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, a alle nell'anno 2016 non rilevano al fini d STIPENDIO	ISPETTARE IL LIMITE III Interventi In pubblica possono, sssumere a tempo e fermo restando il eli calcolo delle	IMPORTO ANNUC Si calcola lutto indipendenter dalla data	Tanno, nente di	
€ 46.300,50		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAF La legge 1º dicembre 2018, n. 13 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle disp indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali dei restante p CESSAZIONI	STENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: IT GI CONVESSIONE DEI DEL STENTENTE ALLA POLIZIA L DELLA: IT GI CONVESSIONE DEI DEL STENDIO DELLA: IT GI CONVESSIONE DEI DELLA: IT GI CONVESSIONE DELLA: IT GI CONVESSIONE La data di cessazioni non di rilevante ai fin del calcolo	OCALE: 2019 SN SPESA DELL'ANN SPESA DELL'ANN EIO-REGGE 4 ORD VITA CONTROL 228, la spesa soster anno 2018 del CATEGORIO GIURIDICA CONSIDERA E CONSIDERA E CONSIDERA E Teventuale progression economica	VINCOLATE DAL TURN 10 2016 10 2016 11 controllo del territo della legge 28 dicer nuta per detto personale i VIGILANZA VIGILANZA	I-OVER – DEVONO Ri rio e di potenziare g lei vincoli di finanza bive 2015, n. 208, a sale nell'anno 2016 non rilevano al fini d STIPENDIO TABELLARE	IISPETTARE IL LIMITE III Interventi In pubblica possono, ssumere a tempo e fermo restando II ele calcolo delle 13- MENSILITÀ	IMPORTO SI calcola lutto indipendenter dalla data cessazion	Tanno, nente di	
		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1º dicembre 2018, n. 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispi indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali del restante p CESSAZIONI CANNIZZO ANGELO	ITENTENTE ALLA POLIZIA I DELLA: ITENTENTE ALLA POLIZIA DELLA: ITENTENTE ALLA P	OCALE: 2019 SS SPESA DELL'ANN eto-legge 4 otta vità connesse a 2-2018 hanno is 1, comma 228, a spesa soster 'anno 2018 del GIURIDICA I GIURIDICA I Teventuale progression economica C1	NINCOLATE DAL TURN NO 2016 SURE 2018; II. 113 I controllo del territo della legge 28 dicer ulta per delto person predetto personale i VIGILANZA VIGILANZA E 1.110,84	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g fel vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, e alla neil'anno 2016 onn rilevano al fini d STIPENDIO TABELLARE	II Interventi In pubblica possono, issumere a tempo e fermo restando il el calcolo delle 13º MENSILITÀ € 1.695,34	IMPORTO ANNUC Si calcola futto indipendente dalla data cessazion € 23,150,2	Panno, nente di in:	
		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1º dicembre 2018, n. 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispi indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali del restante p CESSAZIONI CANNIZZO ANGELO	ITENTENTE ALLA POLIZIA I DELLA: ITENTENTE ALLA POLIZIA DELLA: ITENTENTE ALLA P	OCALE: 2019 SS SPESA DELL'ANN eto-legge 4 otta vità connesse a 2-2018 hanno is 1, comma 228, a spesa soster 'anno 2018 del GIURIDICA I GIURIDICA I Teventuale progression economica C1	NINCOLATE DAL TURN NO 2016 SURE 2018; II. 113 I controllo del territo della legge 28 dicer ulta per delto person predetto personale i VIGILANZA VIGILANZA E 1.110,84	I-OVER – DEVONO RI rio e di potenziare g fel vincoli di finanza nbre 2015, n. 208, e alla neil'anno 2016 onn rilevano al fini d STIPENDIO TABELLARE	II Interventi In pubblica possono, issumere a tempo e fermo restando il el calcolo delle 13º MENSILITÀ € 1.695,34	IMPORTO Si calcola lutto indipendenter dalla data cassazion € 23,150,2 € 23,150,2	Tanno, nente di in	
		TOTALE COSTO CESSATI DISPONIBILE PER ASSUNZION 100% CESSAZIONE ANNO PRE ASSUNZIONI DI PERSONALE APPAR La legge 1º dicembre 2018, n. 132 nell'articolo 35-bis dispone che: " materia di sicurezza urbana, I com nell'anno 2019, in deroga alle dispi indeterminato personale di polizia conseguimento degli equilibri di bi facoltà assunzionali del restante p CESSAZIONI CANNIZZO ANGELO	EXENTENTE ALLA POLIZIA LE DELLA: IT DI CONVESSIONE DE LUCATA TO DI CONVESSIONE DE L'OCCUPATION	OCALE: 2019 SV SPESA DELL'ANN EVOI-EIGE 4 ORD VITA COMMEN 228, Is speas soster anno 2018 GIURIDICA E ACCESSO CONSIdera Teventuale progression economica C1 C1	VINCOLATE DAL TURN 10 2016 5016 5018 1 Controllo del territo della legge 28 dicer ulta per detto persor predetto personale i VIGILANZA € 1.110,84 € 1.110,84	I-OVER – DEVONO Ri fio e di potenziare g feti vincoli di finanza bive 2015, n. 208, a sale nell'anno 2016 non rilevano al fini d STIPENDIO TABELLARE € 20.344,07	II Interventi In pubblica possono, issumere a tempo e fermo restando il el calcolo delle 13º MENSILITÀ € 1.695,34	IMPORTO Si calcola lutto indipendenter dalla data cassazion € 23,150,2 € 23,150,2	Tanno, nente di in	

- 12	ASSUNZIONI PREVISTE	NELLA PROGRA	AMMAZION	IE TRIENNAL	tabella 3 OK	DED I 'ANNO	2010 DED II		
	PERSONALE DI QUALIF							8	
2019	CHE NON SONO STATE	EFFETTUATE E	QUINDI SL	ITTANO ALL'	ANNO 2019 -	- SI CONSIDE	RA IL REGIME	10.00	
	ANNUO – NUOVO CCNL TRASFORMAZIONE DI U				ITTANO ALL'	ANNO 2020 T	RANNE LA		
	PROFILI		GIURIDICA DI	INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
	N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENZIA		D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19		
	N. 6 ISTRUTTORE DEI SER		C1		€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 132.236,46		
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AN		D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DE		D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DE N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO PE		D1		€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 47.960,19		
	AMBIENTALI E CHIMICI		D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DE INFORMATICI		D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
	N. ESECUTORE DEI SERVIZIA PART-TIME A FULL TIME INCREMENTO 2	PERCENTUALE	B1		€ 4.007,17	€ 333,93	€ 4.341,10		
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVIZ		B1		€ 72.136,28	€ 6.011,36	€ 78.147,64		
	N. 6 OPERA		B1		€ 108.204,42	€ 9.017,04	€ 117.221,46		
	TOTALE SPESA BUD	GET 2019					€ 523.787,39		
2019	ASSUNZIONI PREVISTE 2019 PER IL PERSONAL MUNICIPALE- SONO SV DELL'ANNO 2016 -	E DI QUALIFICA INCOLATE DAL	NON DIRIC	SENZIALE -A	PPARTENEN	TE AL CORP	O DI POLIZIA		
	N.8 AGENTI DI	P.M.	C1	€ 8.886,72	€ 162.752,56	€ 14.303,27	€ 185.942,55		
	SPESA RETRIBUZIONI AG	ENTE P M 2016	-	final -	n considerate s	le necuerte d'	I Dir		
	OI EGYTTETRIBUZIONI AG		1.206.000.87	iirnite d	a considerare per	le assunzioni di pe	asonale P.M.		
	SOMMA RESTI UTILIZZABILI PE 2016/2	R ASSUNZIONI ANNO 2017/2018)	2019 (RESTO			€ 488.244,66			
	CAPACITA' ASSUNZIONALE					€ 551.355,42			
		SUNZIONALE ANNO 2				€ 1.039.600,08	Language Street		
	UTILIZZO CAPACIT.	A' ASSUNZIONALE 201	9			€ 4.341,10			
	RESTO CAPACITA' ASSUI ASSUNZIONI DI PERS	NZIONALE ANNO 2019 SONALE NELL'ANNO 2					€ 1.035.258,97		
		BU	IDGET ASSUN	ZIONI 2020					
ANNO ASSUNZIONE	CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13º MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO EMOLUMENTI		
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	considera l'eventuale progressione economica	VIGILANZA			Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione		
8	GIUNTA SALVATORE	2019	DIRIGENTE		€ 39.979,30	€ 3.331,61	€ 43.310,91		
	FLORIDDIA GIANCARLO NICOTERA ANNA MARIA	2019 2019	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85		
	FRASCA EMANUELA	2019	D1		€ 22.135,47 € 22.135,47	€ 1.844,62 € 1.844,62	€ 23.980,09 € 23.980,09		
9	OCCHIPINTI SALVATORE	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09		—
	CICIRELLO PAOLO	2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
	CAVANNA WALTER SCIRE' ARMANDO	2019 2019	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09		
	POMPEO ROSARIO	2019	B3		€ 22.135,47 € 19.063,80	€ 1.844,62 € 1.588,65	€ 23.980,09 € 20.652,45		
	RAVALLI VINCENZO	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45		
	ARANCIO FEBO VINCENZO VELLA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45		
	LO MAGNO GIOMBATTISTA	2019	B3 B3		€ 19.063,80 € 19.063,80	€ 1.588,65 € 1.588,65	€ 20.652,45		
	MIGLIORE GIUSEPPE	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45 € 20.652.45		
2020	CAGGIA MARIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45		
	ETERNO LUCIA	2019	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45		
	DI MODICA ROSARIO SANFILIPPO GIUSEPPE	2019 2019	B1 B1		€ 18.034,07 € 18.034,07	€ 1.502,84 € 1.502,84	€ 19.536,91 € 19.536,91		
	MAGRI' GIUSEPPA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 19.536,91		
	COMITINI GAETANA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41		
	BAGGIONE GIOVANNA GIUDICE CARMELA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41		
	LUMINOSO FORTUNATO	2019 2019	C1 C1		€ 20.344,07 € 20.344,07	€ 1.695,34 € 1.695,34	€ 22.039,41 € 22.039,41		
	INSAUDO SALVINA	2019	C1		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41		
	LA MARMORA GIOVANNI	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25		
	SISINO BARTOLO	2019	C1	€ 1.110,84	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 23.150,25		
	TUMMINO SERGIO ZAGO MARIO	2019 2019	C1 C1	€ 1.110,84 € 1.110,84	€ 20.344,07 € 20.344,07	€ 1.695,34 € 1.695,34	€ 23.150,25 € 23.150,25		1
				~ 1.110,04	€ 17.060.97	€ 1.421,75	€ 18.482,72		1
	DE PASQUALE FERDINANDO	2019	A1		C 17,000,01	61,421,75			
		2019	A1						
	DE PASQUALE FERDINANDO TOTALE COSTO CESSATI	2019	A1		€ 607.324,19	€ 50.610,35	€ 662.377,90		

	ONERI RIFLESSI + IRAP CESSA								
		TI ANNO 2019 (26,68%	+8,50%=35,18	%)			€ 233.024,54		
	DISPONIBILE PER ASSUNZION	12020 PERSONALE	NON DIRIGER	NTE_ E DIRIGEN ESSAZIONE ANN	NTE IO PRECEDENTE		€ 895.402,44		
	RESTI NON UTILIZZATI AF	NNO 2019 (VEDI SOPRA)= EN	MOLUMENTI C. 1.	035.258,97+ONERI RIF	FLESSI ED IRAP C. 364.:	204,10	€ 1.399.463,08		
	TOTALE BUDGET D	ISPONIBILE PER A	SSUNZIONI	ANNO 2020 – C	ON LA LEGISL	AZIONE			
	PRECEDENTE ALLA ATTU	LEGGE 28	GIUGNO 20	1 2 DEL D.L.30/ 19, N. 58.	4/2019 CONVE	RTITO DALLA	€ 2.294.865,53	-	
JIMIMA Z DE	DENTE LEGISLAZIONE - IN EL D.L. 30/4/2019 CONVERT	110 DALLA LEGGE	28 GIUGNO	2019 , N. 58			DELL'ART. 33,		
	POICHE' IL COMUNE DI VITTORIA SI COI MINISTERIALE ATTUATIVO DELLE DISPO 2019, N. 58, DOVRA', NEL PROGRAMIA ATTRAVERSO IL MANCATO UTILIZZO DI I RESTI DEGLI ANNI PRECEDENTI.	OSIZIONI DI CUI ALL'ART, L'A ARE LE ASSUNZIONI DI PERS	RT. 33, COMMA 2 ONALE. RIENTRA	DEL D.L.30/4/2019 C	CONVERTITO DALLA LE	GGE 28 GIUGNO			
	ASSUNZIONI PREVISTE PERSONALE DI QUALIF LE ASSUNZIONI PREVI NELL'ANNO PRECEDEN REGIME TRANSITORIO	FICA DIRIGENZIA STE NEL PRECEI NTE, MA GIA' AVV	LE E NON DENTE PIA /IATE ENT	DIRIGENZIAL NO DI ASSUN O IL 20 APRII	LE- SI CONFE NZIONI CHE N LE 2020 PER	RMANO ESC	LUSIVAMENT	E	
	PROFILI		CATECODIA	IVC E INDENNITA' DI VIGILANZA	STIPENDIO TABELLARE	13a MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO – EMOLUMENTI		
	N.2 DIRIGE	ITR	DIRIGENTE	€ 1.235,78	€ 79.958,60	€ 6.663,22	€ 87.857,60	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE SPESA TEORIG
	N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENZI	DEI SERVIZI SOCIO-	D1	€ 335,66	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 48.295,85	€ 30.908,30	€ 118.76
2020	N. 6 ISTRUTTORE DEI SEI		C1	€ 925,86	€ 122.064,42	€ 10.172,04	€ 133,162,32	€ 16.990,48 € 46.846,50	
2020								€ 0,00	€
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AM	MINISTRATIVO	D1	€ 167,83	€ 22,135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 0,00 € 8.495,24	
	N.2 ISTRUTTORE DIRETTIVO DE	ELSERVIZI CONTARILI	D1	6 225 00	64407004	500000		€ 0,00	•
	N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO P			€ 335,66	€ 44.270,94	€ 3.689,25	€ 48.295,85	€ 16.990,48	€ 65.28
	AMBIENTALI E CHIMICI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO D		D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.6
	INFORMATICI		D1	€ 167,83	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 24.147,92	€ 8.495,24	€ 32.6
	n. 1 FUNZIONARIO TECNICO -		D3	€ 167,83	€ 25.451,86	€ 2.120,99	€ 27.572,85	€ 9.700,13	€ 37.2
	N. 4 ESECUTORE DEI SERVI N. 6 OPERA	ZI AMMINISTRATIVI	B1 B1	€ 547,04 € 820,56	€ 72.136,28 € 108,204,42	€ 6,011,36 € 9.017,04	€ 78,694,68 € 118,042,02	€ 27.684,79 € 41.527,18	€ 106.3
	TOTALE SPESA BUI	DGET 2020					€ 614.364,91		
1	NELL'ANNO 2020 NON SI UTILE PRECEDENTE - ANCHE SE SI DEL REGIME TRANSITORIO OV	COMPLETERANNO LE	PROCEDURE	INIZIATE PRIMA I	E CESSAZIONI DE DEL 20 APRILE -	CHE GODONO		€ 216.133,58	8 € 830.49
		ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO		STIPENDIO	13 MENSILITÀ	IMPORTO ANNUO		
ANNO SSUNZIONE	CESSAZIONI	,	ACCESSO		TABELLARE	I I III III III III	EMOLUMENTI	ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE SPESA TEORI
SSUNZIONE	()	La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	VIGILANZA/IVC	TABELLARE	TO MENSIETY		ONERI RIFLESSI + IRAP	TOTALE SPESA TEORI
SSUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA)	non è rilevante ai fini del calcoto 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale	€ 617,89	€ 39.979,30	€ 3.331,61	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di	ONERI RIFLESSI + IRAP	
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale			€ 3.331,61 € 1.844,62	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92	ONERI RIFLESSI + IRAP	5 € 59.3 4 € 32.6
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA	non è rilevante ai fini del calcoto 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE	€ 617,89 € 167,83	€ 39.979,30 € 22.135,47	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92	ONERI RIFLESSI + IRAP INDO, INDO € 15.454,18 € 8.495,24 € 8.495,22 € 8.495,24	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA	2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 202	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentement dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92	ONERI RIFLESSI + IRAP nno, nte € 15.454,15 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE	2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 202	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.588,65 € 1.588,65	Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92	©NERI RIFLESSI + IRAP 100,	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 3 € 27.5 3 € 27.5
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA'IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B3	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80	€ 3.331,61 €1.844,62 €1.844,62 €1.844,62 €1.844,62 €1.884,52 €1.588,65 €1.588,65 €1.588,65	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45	○NERI RIFLESSI + IRAP Anno, the € 15.454,15 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 3 € 27.9 3 € 27.9 3 € 27.9
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRANO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PULCHINO ROSALBA	2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020 202	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B3 B1 B1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.502,84	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 19.536,91 € 19.536,91	● 15.454,15 ● 15.454,15 ● 8.495,24 ● 8.495,24 ● 8.495,24 ● 8.495,24 ● 8.495,24 ● 7.265,55 ● 7.265,55	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 3 € 27.9 3 € 27.9 3 € 27.9 6 € 26.4
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE' ROSALBA	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B1 B1 B1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.888,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.502,84	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 19.538,91	© 15.454,11 € 15.454,11 € 8.495,21 € 8.495,22 € 8.495,22 € 8.495,22 € 7.265,51 € 7.265,51 € 7.265,51 € 7.265,51	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 3 € 27.9 3 € 27.9 8 € 27.9 8 € 26.4
SSUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE ROSALBA SALLEMI GIOVANNI FORTUNATO GIOVANNA	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B3 B1 B1 B1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76 € 136,76	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07 € 18.034,07 € 18.034,07	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.695,34	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 19.536,91 € 19.536,91 € 19.536,91 € 22.039,41	©NER RIFLESSI + IRAP € 15.454.11 € 8.495.24 € 8.495.24 € 8.495.24 € 8.495.25 € 7.265.55 € 7.265.55 € 7.265.55 € 6.873.00 € 6.873.00 € 7.753.44 € 7.753.44	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 3 € 27.9 3 € 27.9 3 € 27.9 6 € 26.4 6 € 26.4 6 € 29.7
SUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAPULI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE' ROSALBA SALLEMI GIOVANNI FORTUNATO GIOVANNA FERRARO MICHELE BUZZURRO LUCA (MOBILITA'	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B3 B1 B1 C1 C1 C1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76 € 136,76 € 136,76 € 154,31 € 154,31 € 154,31	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07 € 18.034,07 € 18.034,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07	€ 3.331,61 €1.844,62 €1.844,62 €1.844,62 €1.844,62 €1.884,65 €1.588,65 €1.588,65 €1.588,65 €1.502,84 €1.502,84 €1.502,84 €1.502,84 €1.695,34 €1.695,34	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 19.536,91 € 19.536,91 € 19.536,91 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41	© 15.454,15 € 15.454,15 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,25 € 8.495,25 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,50 € 6.873,00 € 6.873,00 € 6.873,00 € 6.873,00	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 5 € 27.9 3 € 27.9 8 € 26.4 8 € 26.4 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7
SSUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE' ROSALBA SALLEMI GIOVANNI FORTUNATO GIOVANNA FERRARO MICHELE BUZZURRO LUCA (MOBILITA' IN USCITA) FERRARA ANTONIO	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B3 B1 B1 C1 C1 C1 C1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76 € 136,76 € 136,76 € 154,31 € 154,31 € 154,31	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07 € 18.034,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.884,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.582,64 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 19.536,91 € 19.536,91 € 19.536,91 € 22.039,41 € 22.039,41	© 15.454,15 € 15.454,15 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,50 € 6.873,00 € 6.873,00 € 6.873,00 € 7.753,44 € 7.753,44	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 3 € 27.9 3 € 27.9 8 € 26.4 8 € 26.4 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7
SSUNZIONE	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE' ROSALBA SALLEMI GIOVANNI FORTUNATO GIOVANNA FERRARO MICHELE BUZZURRO LUCA (MOBILITA' IN USCITIA)	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B3 B1 B1 C1 C1 C1 C1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76 € 136,76 € 136,76 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 1.265,15	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07 € 18.034,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.888,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 19.536,91 € 19.536,91 € 19.536,91 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41	© 15.454,11 € 15.454,11 € 8.495,21 € 8.495,22 € 8.495,22 € 7.265,51 € 7.265,51 € 7.265,51 € 7.275,34 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,46	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 5 € 27.9 3 € 27.9 8 € 26.4 8 € 26.4 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7
SSUNZIONE 2021	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CORISAPULIC CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE' ROSALBA SALLEMI GIOVANNI FORTUNATO GIOVANNA FERRARO MICHELE BUZZURRO LUCA (MOBILITA' IN USCITA) FERRARA ANTONIO (MOBILITA' IN USCITA) GILIBERTO ROSARIA ANTONIOCIO RITA	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76 € 136,76 € 136,76 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 1,265,15 129,35	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07 € 18.034,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 17.060,97 € 17.060,97	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.884,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 19.536,91 € 19.536,91 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41	© 15.454,11	5 € 59.3 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 4 € 32.6 3 € 27.9 3 € 27.9 3 € 27.9 8 € 26.4 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7 6 € 29.7
SSUNZIONE 2021	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRARO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE' ROSALBA SALLEMI GIOVANNI FORTUNATO GIOVANNA FERRARO MICHELE BUZZURRO LUCA (MOBILITA' IN USCITA) FERRARA ANTONIO (MOBILITA' IN USCITA) GILBERTO ROSARIA ANTONUCCIO RITA SCIFO CARMELA ANTONUCCIO RITA SCIFO CARMELA	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 D1 D3 B3 B3 B3 B1 D1 C1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76 € 136,76 € 136,76 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 125,15 € 129,35 129,35	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07 € 18.034,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 17.060,97 € 17.060,97 € 17.060,97 € 17.060,97	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.848,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928,80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.39,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41	© 15.454,14 € 15.454,14 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,45 € 7.753,45 € 7.753,45 € 7.753,46	5
SSUNZIONE 2021	GUADAGNINO SALVATORE (MOBILITA' IN USCITA) CRISAFULLI CARPANI AIDA LO MONACO COLOMBO GINA RANIOLO GIOVANNA PUCCIO ROSALBA ALESCIO SALVATRICE GALAZZO LETIZIA NANIA SALVATRICE FERRANO CATERINA CASSIBBA FILIPPO CICERONE FRANCESCO PLUCHINO ROSALBA CONSOLINO ALDO ALFE ROSALBA SALLEMI GIOVANNI FERRANO MICHELE BUZZURRO LUCA (MOBILITA' IN USCITIA) FERRARA ANTONIO (MOBILITA' IN USCITA) GILIBERTO ROSARIA ANTONUCCIO RITIA SCIFO CARMELA	non è rilevante ai fini del calcolo 2020 2020 2020 2020 2020 2020 2020	Non si considera leventuale progressione economica orizzontale DIRIGENTE D1 D1 D1 D1 D1 D1 B3 B3 B3 B3 B1 C1 C1 C1 C1 C1 A1 A1	€ 617,89 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 167,83 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 149,11 € 136,76 € 136,76 € 136,76 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 154,31 € 1265,15	€ 39.979,30 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 22.135,47 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 19.063,80 € 18.034,07 € 18.034,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 20.344,07 € 17.060,97 € 17.060,97 € 17.060,97	€ 3.331,61 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.844,62 € 1.884,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.588,65 € 1.502,84 € 1.502,84 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34 € 1.695,34	EMOLUMENTI Si calcola tutto l'ar indipendentemer dalla data di cessazione € 43.928.80 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 24.147,92 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.652,45 € 20.393,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41 € 22.039,41	© 15.454,15 € 15.454,15 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24 € 8.495,24 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,55 € 7.265,50 € 6.873,00 € 6.873,00 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44 € 7.753,44	5 € 59.31 4 € 32.6- 4 € 32.6- 4 € 32.6- 4 € 32.6- 3 € 27.9- 3 € 27.9- 3 € 27.9- 3 € 27.9- 6 € 29.7- 6 € 29.7-

tabella 3 Ok

	ASSUNZIONI PREVISTE NELLA P	ROGRAMMAZIONE TRIENNALI	E 2020/2022 F	PER L'ANNO	2021 PER IL	
2021						1
2021	PROFILI N.2 DIRIGENTI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO DI VIGILANZA			IMPORTO ANNUO	

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFI	CAZIONE DI PUBBLICAZIONE	N°					
Ai sensi e per gli effetti della L. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.							
	SI CERTIFICA	i e					
Che copia della presente deliberaz	ione è pubblicata all'Albo Pretorio d	lal 29.09.2020					
al 13.10.2020 re	gistrata al n.	Reg. pubblicazioni					
Dalla Residenza Municipale, li							
		DISPONE LA PUBBLICAZIONE					
	and the same of th	Vittoria lì, 24 SEJ, 2020					
IL MESSO	IL SEGI	RETARIO GENERALE					
***************************************	(B) F 3)	Dott. Valentino PEPE					
CERTIF	ICATO DI AVVENUTA PUBBLIC	AZIONE Nº					
Ai sensi e per gli effetti della L. n.							
Color Color (Annual Color Colo	The state of the s						
	SI CERTIFICA						
Che copia della presente deliberaz	ione è stata pubblicata all'Albo Preto	rio dal 29.09.2020					
al 13.10.2020 che sono/non se	ono pervenuti reclami.						
Dalla Residenza Municipale, li							
	STE W						
IL MESSO II	SEGRETARIO GENERALE						
	(19)						
Il sottoscritto Segretario Generale,	visti gli atti d'ufficio						
,	ATTESTA						
	2/ 277 0000						
Che la deliberazione è divenuta es	ecutiva in data						
A:: 1-112 10	I II I D MALE						
- Ai sensi dell'art. 12 comma 1		D NO 44/04					
Vittoria, li	seguibilità ai sensi dell'art. 12 della l						
Com I to be \$4 Carts		IL SEGRETARIO GENERALE					
•••••		Mott. Valentino PERE					