



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Atto N. 336

Seduta del 30.07.2024

OGGETTO: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, Piano Annuale anno 2024 e rideterminazione della dotazione organica approvati con deliberazione di G.C. n. 131 del 25/3/2024 ed inseriti nel PIAO approvato con deliberazione di G.C. N. 198 del 26/4/2024- MODIFICA -

L'anno duemila ventiquattro il giorno trenta del mese di Luglio alle ore 12,55, in Vittoria e nell'Ufficio comunale, si è riunita la Giunta Comunale e con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
Sindaco: On. Francesco Aiello	x	
Vice Sindaco: Avv. Giuseppe Fiorellini	x	
Ass.re: Geom. Salvatore Avola	x	
Ass.re: On. Paolo Monello	x	
Ass.re: Avv. Francesca Corbino		x
Ass.re: Prof. Fabio Prelati	x	
Ass.re: Sig. Cesare Campailla	x	
Ass.re: Sig. Giuseppe Nicastro	x	

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. ssa Anna Maria Carugno

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	In ordine alla regolarità tecnica.
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 12.07.2024	Il Dirigente f.to dott. Sulsenti
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile.	
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE CONTABILI E FINANZIARI VIGENTI	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 12.07.2024	Il Dirigente f.to dott. Sulsenti
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,	Il Segretario Generale

DIREZIONE RISORSE UMANE E SERVIZI INFORMATICI

IL DIRIGENTE

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

In riferimento all'argomento in oggetto indicato, sottopone alla Giunta Comunale la proposta di delibera nel testo che segue:

VISTA la deliberazione di C.C. n. 29 del 5/3/2024 avente ad oggetto: “Approvazione DUP (Documento Unico di Programmazione) 2024-2026 e Schema di Bilancio di Previsione 2024-2026.” nel quale sono state previste le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale e che tali risorse si trovano allocate nel DUP;

VISTA la precedente deliberazione di G.C. n. 131 del 25/03/2024 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, del Piano Annuale anno 2024 e rideterminazione della dotazione organica” che, per la parte non modificata dal presente provvedimento, si intende richiamata e confermata;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 198 del 26/4/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024/2026 che alla sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” contiene il Piano Triennale del fabbisogno di personale quale allegato “5”;

DATO ATTO che la presente proposta relativa alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, del Piano Annuale anno 2024 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 25/3/2024, è stata elaborata tenendo conto delle direttive dell'Amministrazione in relazione alla realizzazione del proprio programma di mandato;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 70 del 14/05/2024 con la quale è stato approvato il rendiconto per l'anno 2023, con la quale si confermano, di fatto, tutti i parametri già enunciati nella deliberazione di G.C. n. 131/2024 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale, quali dati di pre-consuntivo;

CONSIDERATO che con provvedimento sindacale n. 15 del 13/02/2024 è stato disposto, per le motivazioni ivi menzionate, la revoca dell'incarico di capo di Gabinetto del Sindaco alla dipendente dott.ssa Virna Mandarà in quanto posta in aspettativa senza assegni per l'attribuzione di incarico dirigenziale ex art. 110 c. 1 del TUEL;

DATO ATTO che, conseguentemente, il Sindaco, ha espresso la necessità di prevedere la sostituzione di detta figura con un soggetto da assumere ai sensi dell'art. 90 del TUEL, da inquadrare nella medesima Area della dipendente da sostituire e pertanto Area dei Funzionari ed EQ;

DATO ATTO che:

- il Piano Triennale 2024/2026 approvato con deliberazione n. 131/2024 prevede le cosiddette “Progressioni fra aree” da attuarsi secondo la previsione transitoria di cui all'art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022 e finanziate con la previsione di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, che per il Comune di Vittoria è pari ad €.59.706,72 (oltre oneri riflessi ed Irap);
- tale importo rappresenta un plafond massimo e l'utilizzo dello stesso impegna stabilmente le risorse finanziarie sia per l'anno in cui avviene la progressione che per i successivi. Di conseguenza, dato che il Comune di Vittoria utilizzerà tutta la disponibilità massima il primo anno non avrà più spazio per ulteriori progressioni tra le aree finanziate dallo 0,55% per gli anni successivi. Tale posizione è stata chiarita anche dall'ARAN (parere CFL 229);
- l'ARAN, prima con il Dipartimento della Funzione pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ([CFL 208](#)) e poi in modo isolato (CFL 209), ha espresso un orientamento netto in ordine alla problematica della riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili da destinarsi all'accesso dall'esterno, fornendo alle Amministrazioni un'interpretazione in base alla quale l'applicazione della disposizione contrattuale e le risorse stanziute utilizzando la riserva di cui all'art. 1 comma 612, della legge 234 del 30/12/2021, non richiedono la garanzia del 50% dell'accesso dall'esterno.
- l'art. 13, c. 8, CCNL 16 novembre 2022 dispone, in merito al finanziamento delle progressioni tra le aree in deroga: “8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate **anche** mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi [dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021](#) (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.” Ne segue che, in caso di insufficiente disponibilità della quota pari allo 0,55% del monte salari 2018, si possano utilizzare eventuali disponibilità dell'ente sul budget assunzionale a tempo indeterminato (ex D.M. 17 marzo 2020).
- Se le amministrazioni vogliono effettuare le progressioni in deroga, utilizzando anche (in aggiunta quindi allo 0,55% del monte salari 2018) le ordinarie risorse destinate alle assunzioni, dovranno in tal caso (e solo in tal caso) “garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)”.

CONSIDERATO:

- che l'Ente, in esecuzione del predetto Piano Triennale, ha bandito la procedura per le "Progressioni tra le Aree", con determinazione n. 1408 del 26 aprile 2024 e che la procedura è in corso di definizione;
- che l'Amministrazione ha espresso l'esigenza di estendere la procedura, prevedendo la Progressione tra le aree di n. 3 figure da area "Istruttori" ad area "Funzionari ed EQ";
- che tale procedura necessita la "garanzia dell'accesso dall'esterno del 50% dei posti finanziati con tali risorse"
- che nel predetto Piano Triennale già approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 25/03/2024 è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, tra l'altro, delle seguenti figure appartenenti all'Area dei Funzionari ed EQ:
 - n. 2 figure di cui n. 1 Agronomo e n. 1 Istruttore Direttivo dei Servizi Informatici, per le quali è stato già bandito il concorso esterno con determinazione del dirigente n. 2157 del 3/7/2024;
 - n. 1 Istruttore direttivo ufficiale di P.M., già assunto a partire dal 5 luglio 2024, reclutato mediante utilizzo di graduatoria di altri Enti;
- che pertanto è garantito l'accesso dall'esterno di altrettante figure (tre) per i quali si prevede la progressione tra le aree;

RILEVATO:

- che in data 21/05/2024 è stata collocata a riposo per invalidità una dipendente appartenente all'Area degli Operatori esperti;
- che tale collocamento a riposo, non previsto alla data di redazione del Piano del Fabbisogno del personale di cui alla più volte citata deliberazione n. 131/2024, ha comportato un risparmio di spesa del personale a tempo indeterminato pari a:

anno	Risparmio di spesa complessivo
2024	€. 4.353,71
2025	€. 26.122,34
2026	€. 26.122,34

- che il risparmio di spesa sopra citato è sufficiente a finanziare le tre figure per le quali si prevede la progressione tra le aree da "Istruttore" a "Funzionario ed E.Q." in quanto la spesa complessiva risulta la seguente:

anno	Spesa complessiva
2024 (mesi 5)	€. 3.157,56
2025	€. 7.578,15
2026	€. 7.578,15

ACCERTATO che Piano Triennale 2024/2026 approvato con deliberazione 131/2024 prevede, per il triennio di riferimento, l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del TUEL di:

2	AUTISTA	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000
5	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSUNZIONI EX ART. 90 D.LGS. 267/2000

CONSIDERATO che, in ottemperanza alle indicazioni dell'Amministrazione e al fine della sostenibilità della spesa nel predetto Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024/2026 e Piano Annuale delle Assunzioni 2024, si rende necessario modificare il suddetto Piano nei seguenti termini:

- ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- **ridurre** i posti di istruttore amministrativo, Area degli Istruttori (ex cat. C) da assumere ai sensi dell'art. 90 del TUEL da n. 5 a n. 2;
- **prevedere** l'assunzione, di n.1 unità Istruttore Direttivo Amministrativo, Area dei Funzionari ed EQ (EX CAT. D) da assumere ai sensi dell'art. 90 del TUEL;
- **prevedere** per la figura di cui al punto precedente la spesa per l'attribuzione di una indennità *ad personam* ai sensi del comma 3 dell'art. 90 pari ad un importo massimo di €2.350,00 mensili per dodici mensilità (€ 28.200,00 spesa annua per emolumenti), oltre oneri riflessi ed IRAP.

DATO ATTO che:

- l'incremento la spesa di n. 1 Funzionario ed EQ, Istruttore Direttivo Amministrativo, comprensivo dell'indennità *ad personam* attribuibile ai sensi del comma 3 dell'art. 90 del TUEL è pari a complessivi € 75.219,94 su base annua ed € 37.585,76 per mesi 6 (da luglio 2024 al 31/12/2024);
- che tale maggiore spesa è finanziata dalla riduzione di n. 3 figure di istruttore amministrativo, area degli istruttori ex cat. "C", prevista per mesi 10 per l'anno 2024, al fine di non incrementare la spesa gravante sul bilancio 2024 e seguenti, che comporterà un risparmio di spesa pari ad € 85.771,82 per il 2024 ed € 102.926,19 su base annua per gli anni 2025/2026;

VISTA la tabella "B" allegata alla deliberazione 131/2024, come modificata dal presente provvedimento che ad ogni buon conto, per una migliore lettura, si allega integralmente al presente provvedimento con le sopra specificate modifiche;

DATO ATTO che per le motivazioni sopra specificate, nell'ambito della dotazione organica rideterminata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 25/3/2024 ed inseriti nel PIAO approvato con deliberazione di G.C. N. 198 del 26/4/2024:

- i posti di dipendenti appartenenti all'area Funzionari ed EQ, ex cat. D, saranno pari a 45 "Dotazione organica rideterminata anno 2024" e i "posti vacanti" saranno pari a 23;
- i posti di dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori, ex cat. C, saranno pari a 165 "Dotazione organica rideterminata anno 2024" e i "posti vacanti" saranno pari a 12;

RITENUTO, pertanto per una migliore lettura della dotazione organica dell'Ente, di allegare alla presente la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 131 del 25/3/2023, con la modifica sopra specificata;

DATO ATTO che il presente provvedimento deve acquisire il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

DATO ATTO che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2024/2026 di cui all'allegato identificato **sub "B"** è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU per la dovuta informazione, nei termini di cui all'art. 4 comma 5 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16

novembre 2022 e dell'art. 4 c. 4 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 per l'area dirigenziale;

RITENUTO di dovere provvedere all'approvazione del piano in oggetto;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557 quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 33 comma 2, del decreto legge n. 34/ 2019;
- la legge 190/2014;
- la legge 12 marzo 1999, n° 68;

Visti:

- l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/1997, e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;
- il D.LGS.vo 267/2000;
- l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Per le motivazioni descritte in premessa,

1. **di approvare** la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, del Piano Annuale anno 2024 e rideterminazione della dotazione organica approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 25 marzo 2024, (cfr. tabella B), nei seguenti termini:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- **ridurre** i posti di istruttore amministrativo, Area degli Istruttori (ex cat. C) da assumere ai sensi dell'art. 90 del TUEL da n. 5 a n. 2;
- **prevedere** l'assunzione, di n.1 unità Istruttore Direttivo Amministrativo, Area dei Funzionari ed EQ (EX CAT. D) da assumere ai sensi dell'art. 90 del TUEL;
- **prevedere** per la figura di cui al punto precedente la spesa per l'attribuzione di una indennità *ad personam* ai sensi del comma 3 dell'art. 90 pari ad un importo massimo di €2.350,00 mensili per dodici mensilità (€ 28.200,00 spesa annua per emolumenti), oltre oneri riflessi ed IRAP.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- prevedere la progressione tra le aree di n. 3 figure da Area "Istruttori" ad Area "Funzionari ed EQ"

2. **di dare atto** pertanto, per le motivazioni indicate nella parte motiva del presente provvedimento, che tale modifica al predetto Piano di assunzioni non comporta incremento di spesa sul bilancio 2024 e seguenti;

3. **di allegare** alla presente la dotazione organica rideterminata con deliberazione di G.C. n. 131 del 25/3/2024, con le modifiche conseguenti dal presente provvedimento;

4. **di confermare** per la parte non modificata dal presente provvedimento, la precedente deliberazione di G.C. n. 131 del 25/3/2024 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, del Piano Annuale anno 2024 e rideterminazione della dotazione organica" e relativi allegati;

5. **di dare atto** che il presente provvedimento è adottato previa acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001;

6. di dare mandato al dirigente proponente di attuare tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto delle norme sulla virtuosità dell'Ente richiamate nella parte motiva del presente atto e comunque in ossequio a tutte le disposizioni di legge regolanti la materia;

7. di dare atto che il presente piano triennale dei fabbisogni come modificato, comporta modifica alla sezione 3 del PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 198 del 26/4/2024 - "Organizzazione e Capitale Umano", allegato 5, con la sostituzione dell'allegato "A", e della tabella "B", e pertanto il presente provvedimento sarà trasmesso al Segretario Generale affinché proceda a trasmettere la modifica al Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

8. di dare atto che il Piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2024/2026 di cui all'allegato identificato **sub "B"** è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU per la dovuta informazione, nei termini di cui all'art. 4 comma 5 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 e dell'art. 4 c. 4 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 per l'area dirigenziale;

9. di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q.
f.to (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
f.to (dott. Giuseppe Sulsenti)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto,

Visti il parere di regolarità tecnica e quello contabile resi dai rispettivi competenti dirigenti;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge,

DELIBERA

Approvare sia nella parte narrativa che in quella propositiva, la superiore proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente:

Attesa la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

All'unanimità

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 L.R. 44/91 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e approvato viene sottoscritto.

IL SINDACO
f.to On. Prof. F. Aiello

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Geom. S. Avola

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.08.2024 al 16.08.2024 registrata al n. Reg. pubblicazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE N°

Ai sensi e per gli effetti della L.R. n.44/91 art.11 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 02.08.2024 al 16.08.2024 che sono/non sono pervenuti reclami.
Dalla Residenza Municipale, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la deliberazione è divenuta esecutiva in data 30.07.2024 Per:

- Ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. N°44/91 ss.mm.ii.;
- X Dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 12 della L.R. N° 44/91 e ss.mm.ii.
- Vittoria, li 30.07.2024

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott.ssa A.M. Carugno