

Dotazione Organica triennio 2024-2026 anno 2024

Dotazione Organica triennio 2024-2026 anno 2024													delibera n.	
Profilo	Dotazione Organica Rilevata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppresi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time							
				n.	%	n.	%	n.	%					
Dirigente Polizia Municipale	1	1				1								occupato art. 110 c.1
Dirigente Amm.vo-Contabile- Avvocato	7	6	4			2				1				n.3 posti art 110, c. 1 d.Lgs 267/00 + N. 2 posti in aspettativa + 2 posti occupati a tempo indeterminato
DirigenteTecnico	2	2				1				1				n. 1 posto a tempo indeterminato + 1 posto a tempo determinato 110,c. 1
	10	9	4			4				2	0		0	

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rilevata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specificata pensionamenti/posti soppresi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time							
				n.	%	n.	n.	%						
Funzionario per i beni e attività culturali	1	1	1							0				ad Esaurimento
Funzionario amm.vo	1	1	1							0				ad Esaurimento
tecnici	3	3	3							0				ad Esaurimento
Geologo	1	1	1							0				ad Esaurimento
	6	6	6							0	0		0	

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex CATEGORIA D)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideliminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time			Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno	part-time						
			T.pieno	n.	%	n.	n.	%					
Istruttore Direttivo Avvocato	3	2	2						1				Personale da assumere con la misura CAPCOE
Istruttore direttivo amministrativo	14	8	5			4			6				N.1 mobilità volontaria/Bando di concorso+ 1 Piano Azione e Coesione 1° bando + 4 assunzioni giovanili+1 ART. 90 TUEL
Istruttore Direttivo Specialista in attività Amministrative e Contabili	2	0	0						2				Personale da assumere con la misura CAPCOE
Istruttore direttivo dei servizi contabili	4	4	4								n. 1 pensionamento nel corso dell'anno		
Istruttore direttivo dei servizi informatici/ Specialista della transizione digitale	2	1	0						2				n. 1 utilizzo graduatoria altri enti/mobilità/concorsi o. + Personale da assumere con la misura CAPCOE
Istruttore direttivo dei servizi tecnici / Ingegnere/ Agronomo	6	4	3						3				N.1 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR +Personale da assumere con la misura CAPCOE(1 UNITA)+ Agronomo
Istruttore direttivo ufficiale di P.M.	3	3	3								n.2 pensionamento nel corso dell'anno		- N. 1 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria / concorso
Istruttore direttivo dei servizi socio assistenziali	11	11	2						9		n. 1 pensionamento nel corso dell'anno		N.9 Utilizzo graduatoria di altri Enti- assunzioni finanziate dal fondo sociale
	45	33	19			4	0		23	0		0	

Totale Funzionari ed EQ 51

Totale posti di Funzionario ed EQ dopo la progressione tra le Aree	51+14	65
--	-------	----

Area Istruttori (ex CATEGORIA C)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppressi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno		part-time						
				n.	%	n.	%	n.	%					
Assistente asilo nido	0	1	0								1			mutamentp di profilo in Istr. Amm.vo
Istruttore per beni, attività culturali e servizi turistici	6	6	6											
Istruttore attività sportive	2	2	2											
Istruttore amministrativo	74	77	68	2	1 al 50% + 1 al 69,44%					4		n. 2 pensionamento in corso dell'anno		N.2 assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR + n.2 assunzione ex art. 90 del TUEL
Istruttore dei servizi contabili	14	12	11							3		n. 1 pensionamento in corso dell'anno		- N. 3 Utilizzo graduatoria di altri Enti/ mobilità volontaria / concorso
Istruttore dei servizi tecnici	24	24	21	1	1 al 50%					2				N. 2 Bando di concorso + 2 posti assunzione a tempo determinato finanziata all'interno dei progetti autorizzati PNRR
Perito elettrotecnico	2	2	2											
Agente di Polizia Municipale	43	38	40							3				2 Agenti di P.M. per mesi 12 e n. 1 per mesi 7 per l'anno 2024 da assumere con CDS+ 5 a tempo indeterminato bando di concorso
Capo Servizio	0	0	0							0	0			
	165	162	150	3		0		0		12	1		0	

Totale posti di istruttore dopo la progressione tra le Aree	168+10-14	164
---	-----------	-----

Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B3)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time							
				n. %	n. %	n. %							
Collaboratore dei servizi tecnici	3	3	3								n. 1 pensionamento nel corso dell'anno		
Autista trasporto pubblico	9	9	9								n. 1 pensionamento nel corso dell'anno		
Collaboratore prof.le sistemi informativi	6	6	6										
Collaboratore dei servizi amm.vi	11	11	11								n. 1 pensionamento nel corso dell'anno		
Collaboratore prof.le accertatore	1	1	1										
	30	30	30						0	0		0	

Area Operatori Esperti (ex CATEGORIA B)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time		N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2024	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time	T.pieno	part-time							
				n. %	n. %	n. %							
Centralinista	1	1	1										
Esecutore dei servizi Amministrativi	49	50	47	2	1 all'83,33% +1 al 50%						n.1 pensionamento nel corso dell'anno;		N.1 posto occupato per mobilità volontaria
Messo notificatore	2	2	2										
operai specializzati	14	13,3	10						4				n. 1 bando di concorso + n. 3 operai a tempo determinato (36 mensilità)
Autista	5	3	1						4				n.2 assunzione ex art. 90 del TUEL+ 2 concorso a tempo indeterminato
	71	69,3	61	2		0	0		8	0		0	

Totale Operatori esperti 101

Totale posti di operatore esperto dopo la progressione tra le Aree	101+15-10	106
--	-----------	-----

Area Operatori (ex CATEGORIA A)

Profilo Professionale	Dotazione Organica Rideterminata anno 2024	Dotazione organica vigente al 31/12/2023	N.posti occ. Personale a tempo Indeterminato pieno/part-time			N.posti occ. Personale a tempo determinato pieno/part-time				Posti Vacanti	Posti Soppresi nel corso dell'anno 2023	specifica pensionamenti/posti soppressi	Posti aggiunti alla dotazione	Note
			T.pieno	part-time		T.pieno		part-time						
				n.	%	n.	%	n.	%					
Operatore Autista /Nucleo Posta	1	1	1									n.1 pensionamento nel corso dell'anno;		
Operaio dei servizi manutentivi	6	6	4							2		n.1 pensionamento nel corso dell'anno;		Assunzione a tempo determinato: 2 op. = 24 mensilità
Operatore dei servizi comunali	34	34	32	2	1 al 69,444 + 1 al 83,33									
	41	41	37	2		0	0			2	0			

TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica Rideterminata al 01/01/2024	368	
TOTALE COMPLESSIVO Dotazione Organica vigente al 31/12/2023	350,3	
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Pieno	307	(A)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Indeterminato Part - time	7	(B)
TOTALE POSTI OCCUPATI a tempo Determinato	8	(C)
TOTALE POSTI OCCUPATI	322	(A+B+C)
TOTALE POSTI VACANTI	47	IL TOTALE POSTI VACANTI CORRISPONDE ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA AL 1/1/2024 DETRATTI I POSTI OCCUPATI AL 1/1/2024- CORRISPONDE AL NUMERO DEI POSTI INSERITI NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE VIGENTE + IL NUMERO DI POSTI INSERITI PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE CAPCOE

Nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale è prevista la procedura delle progressioni tra aree in deroga , così ripartite:

nr posti	passaggio Area superiore	posti vacanti a seguito di passaggio in area superiore Area	Posti aggiunti a seguito di passaggio area	differenza
	Operatore	15	0	-15
15	Operatore Esperto	10	15	5
10	Istruttori	14	10	-4
14	Funzionari ed EQ		14	14
TOTALE		39	39	0

Il passaggio tra aree non modifica il numero dei posti in dotazione organica rideterminata ma comporta una redistribuzione dei dipendenti tra le categorie, il cui totale è esplicitato nell'ultima riga di ciascuna delle aree così come definite nel CCNL 16/11/2022.