



CITTA' DI VITTORIA

SEGRETARIO GENERALE

Controlli Interni

controllogestione@pec.comunevittoria.gov.it

Prot. gen. 52829
Prot. n. 03/Contr.Int.

Vittoria 18/01/2022

Al Signor Sindaco

**Ai Signori Componenti
la Giunta Comunale**

S E D E

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

Nel "ciclo della performance" è prevista l'adozione di una "Relazione sulla performance" per evidenziare, a consuntivo, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il "ciclo".

Più in dettaglio, la Relazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

La presente Relazione illustra i risultati ottenuti dal Comune di Vittoria rispetto agli obiettivi previsti dal Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2020-2022, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 09 del 10/01/2020 e ss.mm.ii.

Si indicano di seguito i più importanti provvedimenti riorganizzativi che hanno interessato l'annualità 2020.

2. IDENTITA'

2.1 Mandato istituzionale

Con Decreto del Presidente della Repubblica del 02 agosto 2018 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 206 del 05.09.2018 a seguito del decreto di scioglimento degli organi dell'Ente per infiltrazioni mafiose ai sensi dell'art. 143 del TUEL, è stata nominata la commissione Straordinaria del Comune di Vittoria.

Con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 298/2019, le Direzioni dell'Ente e gli incarichi dirigenziali sono stati modificati così come di seguito :

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	Dott. V. Pepe – Dott. G. La Malfa	Interim
DIREZIONE POLITICHE FINANZIARIE ED ECONOMICHE	Dott. A. Basile	
DIREZIONE SERVIZI ALLA PERSONA	Dott. S. Guadagnino Ing. G. Giuliano Dott. G. La Malfa	
DIREZIONE TRIBUTI E FISCALITÀ LOCALE	Dott. A. Basile	Interim
DIREZIONE TERRITORIO E PATRIMONIO	Arch. M. Dimartino	
DIREZIONE AMBIENTE ED ECOLOGIA	Ing. G. Giuliano	

DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE	Dott. Rosario Amarù	
DIREZIONE MERCATI E FIERE	Dott. A. Basile	Interim
DIREZIONE AVVOCATURA	Avv. A. Bruno	
DIREZIONE C.U.C. E PROVVEDITORATO	Arch. M. Di Martino	

Allegato "B"

2.3 La struttura organizzativa

Alla data del **1/1/2020**, il personale comunale risultava così suddiviso:

PERSONALE	UNITÀ
Personale a tempo indeterminato	399
Personale a tempo determinato	27
totale personale	426
Segretario Generale	1

distribuzione per categoria contrattuale:

CATEGORIA	UNITÀ
A*	60
B **	140
C ***	179
D ****	40
Dirigenti *****	7
Segretario Generale	1

*di cui: n. 5 operai a tempo determinato;

**di cui: n.13 operai a tempo determinato;

*** di cui: n. 1 in comando in uscita; – n. 1 in aspettativa con conservazione del posto;

****di cui: n. 4 avvocati e n. 1 portavoce a tempo determinato;

*****di cui : n. 1 in aspettativa con conservazione del posto; n. 3 art. 110 c.1 ; n. 1 art. 110 c.2;

Alla data del **31/12/2020**, il personale comunale risultava così suddiviso:

PERSONALE	UNITÀ
Personale a tempo indeterminato	373
Personale a tempo determinato	15
totale personale	388

Dirigenti a tempo indeterminato n. 4 : Dott. A. Basile, Dott. G. La Malfa, Dott. G. Sulenti e l'Avv.to Bruno

distribuzione per categoria contrattuale:

CATEGORIA	UNITÀ
A*	52
B **	124
C ***	168
D ****	37
Dirigenti *****	7
Segretario Generale	1

*di cui: n. 3 operai a tempo determinato;

**di cui: n.4 operai a tempo determinato;

* ** di cui: n. 1 in comando in uscita; – n. 1 in aspettativa con conservazione del posto;

****di cui: n. 4 avvocati e n. 1 porta voce a tempo determinato;

*****di cui : n. 1 in aspettativa con conservazione del posto; n. 2 art. 110 c.1 ; n. 1 art. 110 c.2;

Andamento occupazionale

personale a tempo indeterminato						
Anno	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B3/B	Cat.A	Totale
2011	8	70	204	174	85	541
2012	8	63	200	169	76	516
2013	7	60	196	163	74	500
2014	7	57	195	160	70	489
2015	6	55	192	158	67	478
2016	4	54	187	153	67	465
2017	4	51	183	149	63	450
2018	4	43	181	137	58	423
2019	4	36	178	128	55	401
2020	4	32	168	120	49	373

personale a tempo indeterminato						
Anno	Dirig.	Cat.D	Cat.C	Cat.B3/B	Cat.A	Totale
2011	1,48%	12,94%	37,71%	32,16%	15,71%	100,00%
2012	1,55%	12,21%	38,76%	32,75%	14,73%	100,00%
2013	1,40%	12,00%	39,20%	32,60%	14,80%	100,00%
2014	1,43%	11,66%	39,88%	32,72%	14,31%	100,00%
2015	1,26%	11,51%	40,17%	33,05%	14,02%	100,00%
2016	0,86%	11,61%	40,22%	32,90%	14,41%	100,00%
2017	0,89%	11,33%	40,67%	33,11%	14,00%	100,00%
2018	0,95%	10,17%	42,79%	32,39%	13,71%	100,00%
2019	0,99%	8,98%	44,39%	31,93%	13,71%	100,00%
2020	1,07%	8,57%	45,04%	32,17%	13,14%	100,00%



Programmazione e rendicontazione 2020

3. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI

[illegible]

In questa sezione vengono illustrate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi delle Direzioni dell'Ente, approvati dal N.d.V. con verbale n. 13 del 21/06/2021, in riferimento agli obiettivi previsti dal Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2020.

3.1 DETTAGLIO DEGLI OBIETTIVI E DEI RELATIVI RISULTATI ANNO 2020 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE*

DIREZIONE	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
AFFARI GENERALI	88,00 (DAL 14.09.2020 AL 31.12.2020)
AVVOCATURA	95,56
C.U.C.	92,50
SERVIZI ALLA PERSONA	86,43 /86,43/86,43
ECOLOGIA	77,86
POLITICHE FINANZIARIE	93,00
POLIZIA MUNICIPALE	90,59/90,59
TRIBUTI	91,11
TERRITORIO E PATRIMONIO	88,57

(* valutazione inviata all'Amministrazione per l'attribuzione della parte di competenza)

4. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE

La presente Relazione è stata elaborata dall'Ufficio Controlli Interni.

La stesura del documento si è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna nonché alle indicazioni di cui alla delibera n. 5/2012 "*Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto*" emanata dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche.

La Relazione è approvata con Deliberazione della Giunta Comunale ed è successivamente validata dal Nucleo di Valutazione.

Il Segretario Generale
Dott. Maurizio Casale

